



Foto: EUMM Georgia



FORTSAT FREMDRIFT I EUMM GEORGIA PÅ TRODS AF CORONANEDLUKNING OG KRIG I UKRAINE

Selvom Georgien har været hårdt ramt af corona indtil for nylig, er det alligevel lykkedes EU's monitoreringsmission EUMM Georgia at opretholde en vis patruljeringsaktivitet i konfliktområderne. Det siger FSB'er og Head of Operations Brian Alija Richard, der glæder sig over et næsten normalt missionsliv igen, hvor sikkerhedssituationen er relativt stabil trods krigen i Ukraine.

AF KATHRINE SCHMEICHEL, JOURNALIST

”Jeg er superstolt over, at missionen på trods af en meget alvorlig coronasituation i Georgien hele tiden har været i stand til at udføre patruljering langs administrationslinjerne mod Abkhasien og Sydossetien.”

Det siger FSB'er Brian Alija Richard, der siden august 2021 har været Head of Operations i krisestyringsmissionen EUMM Georgia.

Han fortsætter:

”Både på grund af landets coronarestriktioner og missionens egen 'duty of care' har vi siden starten af pandemien i foråret 2020 været nødt til at nedskalere vores patruljeaktivitet – bl.a. ved kun at være to

i en bil fremfor tre-fire personer og arbejde i faste teams. Myndighedernes foramlingsforbud, udgangsforbud og afstandskrav gjorde det i en lang periode svært at indsamle information, fordi vi ikke som før bare kunne stoppe spontant op og snakke med folk, besøge dem privat eller holde indendørsmøder.”

”Men efter at stort set alle coronarestriktioner blev ophævet den 20. maj 2022, har vi kunnet holde fysiske møder, som vi ville. Og patruljerne har kunnet udføre deres arbejde som før med hvad dertil hører af indendørs- og ad hoc-møder med folk, der bor eller færdes omkring administrationslinjerne (Administrative Boundary Lines (ABL, red.).”

LANDEFAKTA GEORGIE

- **Hovedstad:** Tbilisi (ca. 1,2 mio. indbyggere)
- **Indbyggertal:** Ca. 4 mio.
- **Areal:** 69.700 km² (inkl. Abkhasien og Sydossetien, som udgør 18 % af landet. Danmark er på 43.000 km²)
- **Befolkningsgruppe:** Georgiere (87 %), azerier (6 %), armeniere (4,5 %), andre – bl.a. russere og ukrainere (2,5 %)
- **Sprog:** Georgisk (med eget alfabet)
- **Religion:** Kristen-ortodokse (83 %), muslimer (11 %), andre (6 %)
- **Styreform:** Demokrati.

Kilde: [Cia.gov](https://cia.gov) m.fl.



EUMM Georgia har siden femdageskrigen i 2008 mellem Rusland og Georgien haft til formål at bidrage til stabilisering, normalisering og tillidsskabelse mellem konfliktens parter og være tilstede i de kritiske områder, omkring de to udbryderregioner Sydossetien og Abkhasien, der er russisk domineret.

Som Head of Operations har Brian Alija Richard det overordnede ansvar for den operationelle implementering af missionens mandat – der bl.a. omfatter observationer og patruljerapportering fra ca. 200 medarbejdere fordelt på fire kontorer: Hovedkvarteret i Tbilisi og tre feltkontorer tæt på administrationslinjerne (se kortet på side 4).

Holder godt øje med Ukraine

FSBnyt møder Brian Alija Richard på Microsoft Teams, efter at han har været til det ugentlige møde med den polske missionschef Marek Szczygiel, hvor de bl.a. har drøftet, hvad der skal ske på det næste Incident Prevention and Response Mechanism-møde (IPRM), som p.t. afholdes hver anden måned i landsbyen

Ergneti nær administrationslinjen til udbryderregionen Sydossetien.

”IPRM-møderne er vigtige, fordi de med OSCE og vores mission som co-facilitatorer sikrer en dialog mellem de stridende parter i henholdsvis Georgien og Sydossetien. Dialogerne handler fx om ulovlig grænsedannelse, ulovlige tilbageholdelser af georgiske borgere, begrænsninger i lokalbefolkningens bevægelsesfrihed og praktiske ting som kunstvandring på tværs af administrationslinjerne,” siger Brian Alija Richard og fortæller, at den slags møder ”af politiske årsager” i flere år ikke har været afholdt med repræsentanter fra Abkhasien.

Ifølge Brian Alija Richard er situationen indtil nu imellem repræsentanterne på begge sider af administrationslinjerne ikke nævneværdigt påvirket af Ruslands invasion af Ukraine.

”Sikkerhedssituationen er fortsat relativt stabil. Vi skal dog ikke tage det for givet, da der altid er et potentiale for ugunstig udvikling. Fra dette perspektiv fortsætter

Missionspatruljerne er trænet til at være meget opmærksomme i trafikken og ikke køre for hurtigt – både fordi folk generelt kører for hurtigt i Georgien, og fordi der kan være dyr på vejen – fx køer, som ses her. Foto: EUMM Georgia

vi med at overvåge situationen uden nogen afbrydelser. Den synlige tilstedeværelse af EUMM-monitorer langs ABL’erne bidrager til det relativt stabile miljø, som vi observerer lige nu.”

Hotline er en voksende succes

Den såkaldte Hotline – hvor konfliktens stridende parter kan kommunikere med hinanden på telefon med missionen som mellemlid – spiller en stadig større rolle.

”Hotlinen er et af de centrale elementer i opbygningen af tillid mellem de stridende parter og fungerer på den måde, at myndighedsrepræsentanter på begge sider af administrationslinjerne ringer til hotlinen, fx når borgere bliver tilbageholdt og ikke kan få lov til at krydse administrationslinjerne ved hospitalsindlæggelser, familiebesøg og begravelser, eller når der foregår ulovlig grænseopbygning med hegn og grøfter,” siger Brian Alija Richard.

Henvendelserne til missionens hotline har siden oprettelsen i 2009 været stigende og ligger p.t. på mere end 2.000 årligt.

”At der er flere hotline-aktiveringer, er ikke kun, fordi der er flere hændelser, men også fordi de stridende parter snakker mere sammen – hvilket er tegn på, at vi som mission har formået at skabe en større tillid imellem dem,” siger Brian Alija Richard.

Fokus på kønsbalance

De sidste par år har missionen haft et særligt fokus på at forbedre kønsbalancen blandt de ansatte.

”Som mission gør vi, hvad vi kan for at få flere kvinder ansat. Vi forsøger bl.a. at påvirke Bruxelles og motivere de kvinder, der allerede er ansat, til at deltage i en særlig mentorordning for ledere eller potentielle ledere, hvor kvinder fra vores mission bliver koblet sammen med kvindelige ledere fra andre missioner. Ofte er det lidt op ad bakke at få flere kvinder ansat, da det jo er op til det enkelte medlemsland, hvem de vil indstille. Det har nok også en vis betydning, at man ikke kan tage sin familie med til krisestyringsmissionerne – hvilket selvfølgelig er et sikkerhedsspørgsmål. Men nogle missioner er mere familievenlige end andre – fx vores mission – hvorfor det efter min mening burde være muligt at medbringe sin familie her,” siger Brian Alija Richard og tilføjer:

”Ud over at have så mange kvindelige monitorer med som muligt i felten, har vi også meget fokus på at få kvinder fra lokalbefolkningen inddraget i beslutningsprocesser og råd omkring konflikterne med udbryderregionerne.”

Ifølge Brian Alija Richard udgør kvinder 40 procent af missionen. Hele 60 procent af de 114 lokalt ansatte er kvinder.

For hyppig udskiftning

Selvom Brian Alija Richard helst vil fremhæve de positive resultater, har han ikke svært ved at udpege missionens udfordringer.

”Vi har stadig ikke fået adgang til de to udbryderregioner, hvorfor vores observationer ikke giver et 100 procent repræsentativt billede. Vi har også svært ved at tiltrække nok folk til missionen – hvilket sikkert skyldes både pandemien og konkurrencen fra de andre civile EU-CSDP-missioner (Common Security and Defence Policy, red.),” siger Brian Alija Richard og fortsætter:

”I den forbindelse ville jeg ønske, at de enkelte stillinger generelt varede længere end et år, da det medfører en for hyppig udskiftning af personalet, hvorfor meget erfaring og rutine går for hurtigt tabt.”

På grund af corona og rotationsprincippet med de korte ansættelser er der ifølge FSB’eren mange, der endnu ikke har arbejdet fysisk sammen på missionens kontorer.



Foto: Privat

BLÅ BOG: BRIAN ALIJA RICHARD

59 år, Head of Operations ved EUMM Georgia (17. august 2021-16. august 2023). Uddannet toldspecialist ved det daværende toldvæsen suppleret med diplomkurser i ledelse og projektledelse samt flere internationale kurser – bl.a. EU-kurser fra European Security and Defence College i fx topledelse, EU politik og dynamik, hybrid trussel, konfliktanalyse og stresshåndtering. Underviser i forandringsledelse. Medlem af FSB siden 2004.

Tidligere job og udsendelser: Har siden 1986 været ansat i det gamle toldvæsen, nu SKAT. Har over 20 års erfaring i mere end 10 internationale missioner, hvor han primært har arbejdet inden for områderne toldrådgivning, integreret grænseforvaltning, strategiudvikling, institutionelle reformer og mentorordninger – de sidste 16 år i ledende stillinger og ofte også som National Point of Contact for de danske civilt udsendte (forbindelsesled mellem FSB og missionerne). Har bl.a. arbejdet i EUAM Ukraine (2015-2021), EUBAM Libya (2013-2015), European Union Rule of Law Mission (EULEX) i Kosovo (2009-2013), EUBAM Moldova og Ukraine (2007-2008), World Customs Organisation’s regionale analysekontor i Køln (2004-2006) og EUMM Balkan (2001-2003).

Sprogkunderskaber: Dansk, engelsk, tysk, svensk, norsk og lidt russisk, ukrainsk og albansk.



EUMM GEORGIA

- **Navn:** The European Union Monitoring Mission in Georgia (EUMM).
- **Formål:** Se hovedopgaverne herunder.
- **Hovedkvarter:** Tbilisi og regionale feltkontorer i Gori, Mtskheta, Zugdidi
- **Mandat:** 1. oktober 2008 til 14. december 2022 (mandatet er løbende blevet forlænget)
- **Maksimal kapacitet:** 230 internationale eksperter og 115 lokalt ansatte
- **Aktuel kapacitet:** 220 EU-udsendte eller kontraktansatte og 114 lokalt ansatte. 8 FSB'ere er udsendt.
- **Deltagerlande:** 26 EU-lande (hvoraf ikke alle medlemslande p.t. er repræsenteret i missionen)
- **Budget:** Ca. 44,8 mio. euro (ca. 333 mio. kr.) 2020-2022.

Hovedopgaverne for den civile mission EUMM Georgia er, at:

- Sikre, at der ikke sker tilbagevenden til fjendtligheder.
- Lette genoptagelsen af et sikkert og normalt liv for de lokalsamfund, der bor på begge sider af administrationslinjerne (ABL) til Abkhasien og Sydossetien – der i det internationale samfund stadig opfattes som at være en del af Georgien.
- Opbygge tillid blandt konfliktparterne.
- Bidrage til EU's politikformulering vedrørende konflikten.

Kilde: Eumm.eu

”Nu hvor coronarestriktionerne er lempet, og vi igen skal arbejde under ’det nye normale’, bruger jeg meget energi på at planlægge, hvordan folk kan komme tilbage på kontoret og i marken, så de optimalt kan arbejde og fungere socialt sammen. Mange har jo været vant til coronarestriktioner med afstand, nedlukning, samarbejde i små hold og hjemmearbejde. Det er helt sikkert en udfordring for nogen at skulle arbejde fuldtid på kontorerne, fordi de skal vænne sig til mere støj og samvær med mange kolleger, som de måske ikke har mødt før.”

Atter normalt missionsliv

Brian Alija Richard glæder sig over et mere normalt missionsliv.

”Ud over at man bare arbejder bedre sammen, når man kan være fysisk

tilstede, har vi igen mulighed for at gå ud sammen – fx på restaurant, i teatret og til sportsbegivenheder – og hermed opbygge netværk både med hinanden og lokalbefolkningen,” siger Brian Alija Richard og fortsætter:

”På trods af corona og alle de barrierer, pandemien har medført, har jeg nydt at gå på arbejde hver dag. For udover et rigtig godt samarbejde i ledelsesgruppen har jeg også et fantastisk samarbejde med min svenske souschef. For ikke at tale om samarbejdet med resten af mit personale – især fordi jeg nu hver dag kan mødes på kontoret med dem. Denne mission hører nok til en af de bedste, jeg har deltaget i!” ■

Du kan også læse om EUMM Georgia i FSBnyt nr. 1 2018 og FSBnyt nr. 1 2020.



Udover at observere skal patruljerne også være lidt ferme med mekanikerevnerne – som her, hvor en snekæde sættes på i december 2021. Foto: EUMM Georgia



EUMM Georgia forsøger både at have så mange kvindelige monitorer med som muligt i felten og få kvinder fra lokalbefolkningen inddraget i beslutningsprocesser og råd omkring konflikterne. 2 ud af 5 af de internationalt udsendte er kvinder, mens hele 3 ud af 5 lokalt ansatte er kvinder. Foto: EUMM Georgia



Medlemmer af Europa-Parlamentets underudvalg for sikkerhed og forsvar besøgte i april 2022 EUMM Georgia og ses her ved en administrationslinje (ABL) til Sydossetien. Foto: EUMM Georgia

5 SKARPE

VELSTRUKTURERET MISSION MED GODE ARBEJDSFORHOLD OG EN FANTASTISK CHEF

Efter at have været udsendt i fire år i Sahel-regionen, er FSB'er og Planning and Evaluation Officer Angelique Umugwaneza glad for både at prøve kræfter med en ny type mission og bo i det mere fredelige Georgien. Selvom corona i det første halve år skabte mange hindringer for samarbejde, har hun nydt, at hun har den bedste chef, hun nogensinde har haft, og at EUMM Georgia er så velstruktureret. FSBnyt har stillet fem spørgsmål om arbejde, dagligliv og udfordringer.

1. Hvad består dine arbejdsopgaver af?

Jeg arbejder som Planning and Evaluation Officer og er medlem af missionens beredskabsteam, hvilket betyder, at jeg skal være parat til at kunne rykke ud for at understøtte andre CSDP-missioner. Men min opgave er først og fremmest at strukturere implementering af missionens mandat – dvs. facilitere processer, der kan omdanne det abstrakte mandat til håndgribelige aktiviteter. Udover planlægning er jeg også involveret i monitorering af implementeringsfremskridt. Hver sjette måned skal jeg derfor koordinere en proces, hvor missionen evaluerer sig selv i forhold til, hvor langt vi er kommet, og hvilke resultater der er opnået. Jeg har også for nylig bidraget til en 'Operational Assessment', hvor missionen har skullet evaluere sig selv med hensyn til opfyl-

delse af det nuværende mandat. Min opgave var at måle og afrapportere de operationelle resultater de sidste to år.

Jeg skal desuden facilitere læring internt i organisationen og har bl.a. udarbejdet en 'Lessons Learning Report'. Og så skal jeg udvikle en strategi for at højne risikobevågenhed blandt missionens medlemmer.

2. Hvad er de største udfordringer ved jobbet?

Den største udfordring har været de forhold, vi har måttet arbejde under i en coronapræget periode. Da jeg blev udstationeret i oktober 2021, gik der tre uger, før jeg kunne møde op på kontoret og se, hvor jeg egentlig arbejder og hilse på et par kollegaer. Det var en meget mærkelig fornemmelse og gav mig en

følelse af at være isoleret. Sammenlignet med mine tidligere udstationeringer var min introduktionsproces ret speciel, jeg vil faktisk mene mangelfuld. På grund af pandemien var introduktionskurset lagt ud på intranettet. Jeg skulle derfor sidde derhjemme og klare det alene. Den manglende, menneskelige kontakt med mulighed for at stille spørgsmål gjorde det sværere både at forstå og huske de ting, jeg prøvede at sætte mig ind i. Man glemmer hurtigt noget, man har lært online.

Heldigvis har vi alle sammen fra 1. juni igen kunnet mødes fysisk på vores kontorer.

En anden udfordring har været, at det mandat, missionen skal implementere, er

anderledes, end hvad jeg har prøvet før, hvor jeg har arbejdet for kapacitetsopbyggende missioner. EUMM arbejder med at monitorere en konflikt. Det betyder, at man både planlægger og evaluerer på en anden måde. Før kunne jeg kvantificere og fortolke, i dag skal jeg forholde mig til begivenheder og udvikling. Det er derfor lidt vanskeligere at sige noget konkret om, hvordan det går.

3. Hvad har været din hidtil største succesoplevelse på jobbet?

Min største succesoplevelse er nok, at jeg tidligt følte, at jeg kunne levere på mine opgaver, til trods for at jeg kun havde været her i kort tid, arbejdede med en anden type mandat og var hæmmet af coronarestriktioner. Da jeg i februar fik til opgave at evaluere missionens operationelle resultater over de sidste to år, blev jeg først nervøs for, om jeg overhovedet kunne gøre det, fordi jeg ikke havde så meget 'institutional memory'. Men det lykkedes for mig – med støtte fra min chef og godt samarbejde med relevante kolleger viste det sig at være muligt for mig. At jeg fik ansvar for denne opgave, tolker jeg som en tillids erklæring fra min chef, hvilket har forstærket min oplevelse af succes.

4. Hvorfor har du valgt at blive udsendt til EUMM Georgia?

Før EUMM Georgien tilbragte jeg fire år i missioner i Sahel-regionen. Det var hårdt på alle måder. Fordi sikkerhedssituation var dårlig, levede jeg under meget strenge forhold. Bl.a. boede jeg sammen med andre kolleger, hvor boligen var bevogetet både af civile og militære folk. Bevægelsesmuligheden var meget begrænset, og man skulle ud af landet, hvis man skulle på ferie. Læg dertil de konstante høje temperaturer, som hersker i Sahel.

På den baggrund trak Georgien. Her kan man have et normalt liv, hvor man kan komme og gå, som man har lyst, og leje sin egen lejlighed, som man kan bruge frit. Derudover er der relativ sikkerhed, smuk natur, interessant kultur, og landet er familie- og besøgsvenligt.

5. Hvad synes du om at bo og arbejde i Georgien?

Jeg elsker Tbilisi og har verdens bedste chef – professionel, rummelig og menneskelig – som går op i at tænke og planlægge sammen, og som deler alt med mig. Derudover har hun vist mig den største tillid, en chef nogensinde har vist i mit karriereliv. Jeg vil også sige, at EUMM er en god arbejdsplads, jeg synes, at det er en meget struktureret mission med gode arbejdsnormer, som jeg ikke har oplevet før. Fx ringede missionens næstkommanderende ved min ankomst for at give mig en briefing. En af de ting, hun nævnte, var, at jeg ikke skulle finde mig i mobning, hvis jeg mødte den og meget gerne kontakte hende, da det er noget, missionen har en stærk politik imod. Jeg synes, at det er tydeligt, at denne mission har haft et langt liv, hvorigennem man har haft mulighed for at forbedre sig. Fx er jeg imponeret over digitaliseringsniveauet i missionen. Det er ikke noget, jeg har set før.

Da jeg kom til landet og fik mulighed for at besøge feltkontorerne og med mine egne øjne se krigens ødelæggelser fra 2008, forstod jeg pludselig vigtigheden af, at en EU-mission er til stede og følte, det gav mening, at jeg var med. Vi kommer måske ikke til at løse den store konflikt mellem de stridende parter. Men vi kan prøve, så godt vi kan at være fortalere for, at de mennesker, der direkte berøres af konflikten, får et så normalt liv som muligt. Fx er det signifikant, at konfliktparterne, der vel at mærke ikke taler med hinanden, kan snakke sammen gennem missionen. Vi opererer nemlig en 'Hotline', som de bruger flittigt til at kommunikere igennem, og mange menneskers bekymringer kan dermed finde en løsning gennem os. ■



Foto: Privat

BLÅ BOG: ANGELIQUE UMUGWANEZA

40 år, Planning and Evaluation Officer ved EUMM Georgia (oktober 2021-oktober 2023). Er uddannet cand.scient.pol. i 2012 samt master i Theory and Practice of Human Rights i 2010 (University of Essex) og master i Global Diplomacy i 2019 (London University/SOAS). Medlem af FSB siden 2014.

Tidligere job og udsendelser: Har været udsendt til Regional Advisory and Coordination Cell/ Mauretania (2019-2020) og EUCAP Sahel Niger som bl.a. Planning and Evaluation Officer (juni 2015-juni 2018). Har også arbejdet for Dansk Flygtningehjælp, hvor hun var udsendt som bl.a. projektleder til den Centralafrikanske Republik (2013-2015), konsulent på Dansk Institut for Internationale Studier (DIIS) (2012-2013) og som praktikant på Den Danske Ambassade i Mali (2011).

Sprogkundskaber: Taler flydende dansk, fransk, engelsk, sango (nationalsproget i den Centralafrikanske Republik) og kinyarwanda (modersmål i Rwanda).

UDENRIGSMINISTEREN BESØGER GEORGIEN

AF KATHRINE SCHMEICHEL, JOURNALIST

”Ruslands uprovokerede angreb på Ukraine har med uhyggelig alvor understreget, hvor vigtigt det er, at vi sikrer suveræniteten, fred og stabilitet i landene i regionen. Det gælder bl.a. for Georgien, og derfor er det vigtigt for mig, at vi fra dansk side udtrykker vores uforbeholdne støtte til landet og dets indbyggere.”

Det sagde udenrigsminister Jeppe Kofod i forbindelse med det besøg, han og 6 folketingsmedlemmer foretog til Georgien 31. marts-1. april 2022.

Her besøgte delegationen både EU's monitoreringsmission (EUMM), den georgiske administrationslinje i Sydossetien og en lejr for internt fordrevne i landsbyen Tserovani samt mødtes med udenrigsminister David Zalkaliani, premierminister Irakli Gharibashvili og præsident Salome Zourabichwili.

Udover EUMM Georgia støtter Danmark også EU's Special Representative for South Caucasus and the Crisis in Georgia med en udsendt. I tillæg hertil støttes Georgien, Moldova og Ukraine også gennem Naboskabsprogrammet:

- **Europe Foundation (2019-2024):** 30 mio. kr. Formål: Støtte til civilsamfund og unge.
- **UNDP (2019-2023):** 24 mio. kr. Formål: Støtte til decentralisering og god regeringsførelse på lokalt niveau.
- **ILO (2017-2024):** 30 mio. kr. Formål: Støtte til jobskabelse gennem bedre arbejdsmarkedsforhold.
- **Energiministeriet Tbilisi og NIRAS (2015-2024):** 15 mio. kr. Formål: Støtte til energieffektivitet og bæredygtig energi.

- **International Media Support (2022-2025):** 8,75 mio. kr. Formål: Fremme 'accountability' ved at styrke uafhængige medier.
- **KVINFO (2022-2025):** 8,75 mio. kr. Formål: Fremme kønsligestilling og inklusion. ■

MISSIONSBESØG I GEORGIEN

AF RUNE LAMBERTH, FSB/NIRAS

Udenrigsministeriet og FSB/NIRAS besøgte i april 2022 EU's monitoreringsmission i Georgien (EUMM). Danmark bidrager p.t. med 14 missionsmedlemmer, heraf 8 sekunder gennem FSB, og er således den 6. største bidragsyder af personel til missionen målt i antal internationalt udsendte.

Dette besøg var det første FSB-missionsbesøg siden starten af 2019. Formålet var

at besøge de udsendte FSB'ere og lære mere om deres arbejdsopgaver, dagligdag og generelle trivsel som udsendte ved EUMM. Derudover afholdtes møder med missionens øverste ledelse samt flere forskellige afdelinger og kontorer, bl.a. Operations, Political, Analysis, Reporting and Communications, Human Resources, Security and Duty of Care samt besøg ved Field Office Mtskheta for at lære mere om missionen, dens mandat, mål, behov,

udfordringer, operationelle miljø og fremtidige planer for dermed yderligere at kunne målrette rekrutteringsindsatser og rådgivning af FSB'ere.

FSB foretager normalt omkring tre årlige besøg til civile krisestyringsmissioner, der har FSB'ere udsendt. ■

MEDDELELSER FRA FSB-TEAMET

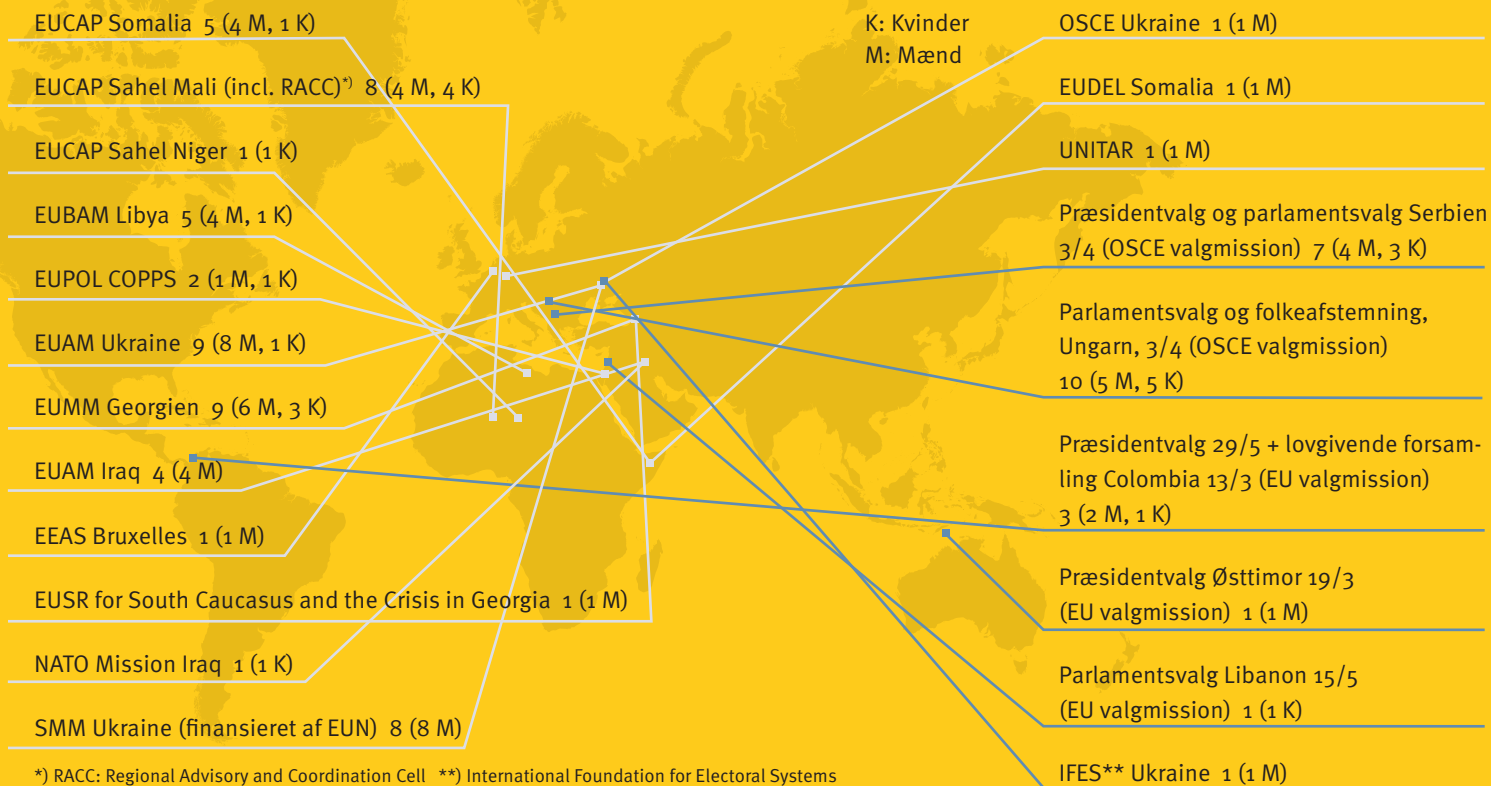
- **Missioner i Ukraine:** På grund af krigen har alle danske FSB'ere, som er udsendt til EU's krisestyringsmission EUAM Ukraine og OSCE's monitoreringsmission SMM Ukraine, været evakueret fra landet. Flere af de udsendte ved EUAM Ukraine arbejder nu i grænseregionen og nogle med kortere arbejdsrejser i Ukraine.
- **Forbedring af hjemmeside:** FSB-team er i gang med en større opdatering af vores FSB-hjemmeside på [Niras.dk/fsb](https://niras.dk/fsb). Opdateringen sker løbende, og målet er, at informationen på hjemmesiden bliver mere tilgængelig, informativ og aktuel.
- **Barsel:** Eva Ravn fra FSB-teamet gik på barsel den 8. april 2022. Thea Lykkeskov Jensen overtager Evas opgaver i orlovsperioden.
- **Kurser:** FSB afholdt sikkerhedskursus i Gilleleje 1.-3. februar for 11 FSB'ere og 15.-17. marts for 13 FSB'ere.



Arkiv for FSBnyt

Husk, at du kan læse alle numre af FSBnyt fra september 2013 og frem på [UM.dk](https://um.dk).

ANTAL UDSENDTE FSB'ERE I PERIODEN 01.01 – 01.06 2022



FSBnyt, nr. 1 – Juni 2022

Udenrigsministeriet
Asiatisk Plads 2
1448 København K
Tlf. 33 92 00 00
um@um.dk
www.um.dk

Abonnement og udsendelse

Elektronisk udsendelse ved NIRAS
fsb-niras@niras.dk
<https://www.niras.dk/fsb>

Redaktion

Kathrine Schmeichel
ks@kathrineschmeichel.dk
Eva Ravn, Rune Lamberth & Sarah Overby Ridha, FSB
fsb-niras@niras.dk
Udenrigsministeriets kontor for Migration, Nærområder og Stabilisering (ansv.)

Layout: gipsy graphics

Artikler i FSBnyt er ikke nødvendigvis i overensstemmelse med Udenrigsministeriets synspunkter.