



Foto: Anna Eckhoff

GENETABLERING AF KONTOR I TRIPOLI SKAL STYRKE EU-MISSION I LIBYEN

Selvom FSB'er Anna Eckhoff er ansat som HR-ansvarlig i EUBAM Libya med hovedkvarter i Tunesien, har hun også haft ansvar for at genetablere et missionskontor i Libyen, som på grund af sikkerhedssituationen måtte evakueres og forlades i 2014. Det nye kontor, der åbner omkring den 1. december 2017, baner vejen for et mere effektivt samarbejde med de libyiske myndigheder.

AF KATHRINE SCHMEICHEL, JOURNALIST

Det vakte jubel i Bruxelles, da kontrakten – som gjorde det muligt for missionen EUBAM Libya atter at åbne et kontor i Libyens hovedstad Tripoli – var underskrevet.

”Jeg ved, at de bogstaveligt jubede i CPCC i Bruxelles (Civilian Planning and Conduct Capability, red.), for missionschefen var der, da det skete,” siger Anna Eckhoff, der siden 1. februar 2016 har arbejdet som HR-ansvarlig og fra september 2016 også som fungerende administrationschef i EUBAM Libya (EU Border Assistance Mission in Libya) med hovedkvarter i Tunis i nabolandet Tunesien.

Med en baggrund som projektleder i den danske afdeling af et amerikansk it-firma kunne Anna Eckhoff i særlig høj grad drage nytte af sine kompetencer omkring projektplanlægning, da hun fik kontraktansvaret for at reetablere missionens kontor i Tripoli.

Det oprindelige kontor i Tripoli blev på grund af en forværret sikkerhedssituation nedlagt i juli 2014 og flyttet til Tunis på en slags vågeblusmandat. I 2016 blev mandatet ændret til, at EUBAM skulle være en planlægningsmission for en eventuelt fremtidig civil EU-krisestyringsmission i Libyen – stadig med fokus på at forbedre grænsekontrollerne til lands,

LANDEFAKTA LIBYEN

- **Hovedstad:** Tripoli
- **Indbyggertal:** Ca. 6,5 mio.
- **Areal:** 1.759.541 km²
(tre gange Frankrigs størrelse)
- **Befolkningsgruppe:** Arabere 90 %, berbere 5 % og andre 5 %
- **Religion:** Muslimer
(97 % – de fleste er sunnier)
- **Sprog:** Arabisk og få berberiske sprog
- **Styreform:** I transition

Kilder: Sameksistens.dk, Wikipedia og CIA World Factbook

På grund af en forholdsvis god sikkerhedssituation har Anna Eckhoff mulighed for at færdes mange steder i Tunis – bl.a. i den gamle bydel – medinaen – der er på UNESCOs verdensarvsliste. Foto: Anna Eckhoff



vands og i luften samt styrke politiets retshåndhævelse.

Bedre samarbejde via nyt kontor

Med det nye kontor, der efter planen skal åbne den 1. december 2017, vil missionen lettere kunne planlægge en ny krisestyringsmission og rådgive omkring grænsekontrol, sikring af retsstaten og retssikkerhed – der er en del af det nye mandat fra juli 2017.

”Hidtil har de fleste møder med de libyske myndigheder været afholdt i Tunis med få undtagelser, hvor vi fra missionen har været i Tripoli på ’endagspas’ – hvilket

betyder, at vi af sikkerhedsmæssige grunde skal tilbage til Tunis samme dag. Når Tripoli-kontoret åbner, vil vi kunne bruge meget mere reel arbejdstid på at samarbejde med de libyske myndigheder – der primært omfatter indenrigs-, justits-, finans- og forsvarsministeriet – alene af den grund, at vi ikke skal bruge så meget transporttid på at komme ind og ud af landet,” siger Anna Eckhoff.

Hovedkvarter i Tunis

Hovedkvarteret vil stadig være i Tunis, hvor mange andre af EUBAM’s samarbejdspartnere også befinder sig – bl.a. FN’s støttemission til Libyen (UNSMIL),

FN-agenturer som UNHCR og IOM, EU’s delegation samt en lang række ambassader, der dækker Libyen fra Tunis.

Kontoret i Tripoli bliver en slags lokalkontor med en fast stab på 8-9 ansatte og et pendlerkorps på omkring 20, der vil have fast base i Tunis, men løbende arbejde fire dage ad gangen i Tripoli, hvor de så overnatter i EUBAM’s compound.

Lige nu har missionen 20 internationalt ansatte, og den fulde kapacitet er planlagt til at være 38 internationalt ansatte.

Libyen-kontor som succesoplevelse

Med to job har der været nok at se til – fra at rekruttere missionsansøgere, have styr på ferier, tjenesterejser og lønningslister til at have ansvar for økonomi, indkøb, it og logistik.

Det mest udfordrende har været at etablere kontoret i Tripoli.

”Det har været en kompliceret – men også en meget spændende – proces at få kontoret op at stå i Tripoli. Først har vi skullet definere alle vores konkrete behov, og vores sikkerhedschef skulle finde et egnet og sikkert nok sted.

Herefter skulle vi have en masse aftaler og kontrakter på plads om alt fra levering af møbler, internet og sikkerhedsudstyr til aftaler om flyrejser og sikkerhedsfirma – der alle skulle overholde EU’s regler om indkøb, som er en større administrativ affære. Selve kontrakten med kontoret, der også omfatter boliger til medarbejdere i missionen, skulle inkludere alle de mest nødvendige faciliteter, for at vores medarbejdere kunne flytte ind. Og så skulle underleverandøraftaler på plads, og lejeaftalen til sidst godkendes i kommissionen i Bruxelles,” siger Anna Eckhoff og tilføjer:

”Vi har også skullet have en del aftaler og kontrakter på plads, før vi overhovedet har kunnet holde ’dagspasmøder’ med vores libyske samarbejdspartnere i selve Tripoli.”

At det nu er muligt at oprette et kontor i Tripoli efter et par år på vågeblus i Tunis skyldes ifølge Anna Eckhoff, at Libyen i foråret i 2016 fik en FN-ankendt samlingsregering, Government of National Accord (GNA), der fik kontrol over landets ministerier.

Selvom kontoret i Tripoli er gået hen og blevet noget, hun ”brænder for”, skal Anna Eckhoff umiddelbart ikke selv bo og arbejde der.

”Udenrigsministeriet vil af hensyn til sikkerheden nok kun tillade, at jeg og de

to FSB’ere, der er på vej til missionen, inden for den nærmeste fremtid rejser til Tripoli på dagspas. Men det er ikke endeligt afklaret endnu.”

Tunesien er et kulturelt rejseland

Hvis Anna Eckhoff får tilladelse til at bo eller midlertidigt overnatte i Tripoli, vil det blive noget af en omvæltning i forhold til Tunis. Her kan hun bevæge sig frit rundt i det meste af byen og har selv valgt en lejlighed tæt på stranden – hvor hun også tit svømmer. Desuden går hun ofte ud og spiser med kollegerne og får ind imellem besøg af både familie og venner.

I Tripoli vil alt arbejde og fritidsliv skulle foregå inden for murene af den nye compound bortset fra møder ude i byen, der vil involvere pansrede køretøjer og sikkerhedsfolk.

For Anna Eckhoff, der siden 2003 har været udsendt til brændpunkter som Irak, Afghanistan og Sudan, er Tunis det bedste sted, hun har været udsendt til.

”Det er virkelig fantastisk at være her af mange grunde. Først og fremmest har jeg en god chef og er medlem af et godt ledelsesteam. Selve Tunesien er et drømmeland at være i, da der er mange kulturskatte som fx romerske ruiner og nogle af verdens ældste moskeer – bl.a. Sidi Okba-moskéen i Kairouan fra 800-tallet. Tuneserne er åbne, og her er en vestligt orienteret atmosfære og en fri holdning til påklædning i forhold til muslimske regler. Og så er der mange kvinder i gadebilledet – også på cafeerne. I alt fald i Tunis,” siger hun og påpeger, at hun kun færdes de steder i både hovedstaden og resten af landet, sikkerhedsafdelingen har udpeget som sikre.

Indtil 2017 frarådede Udenrigsministeriet rejser til Tunesien på grund af en stor risiko for terrorangreb. Men sammen med en række andre lande lempede ministeriet i sommer på rejsevejledningen, så rejser til Tunis og turistområderne langs kysten ikke længere frarådes. Her bør man dog stadig udvise ”øget forsigtighed”.

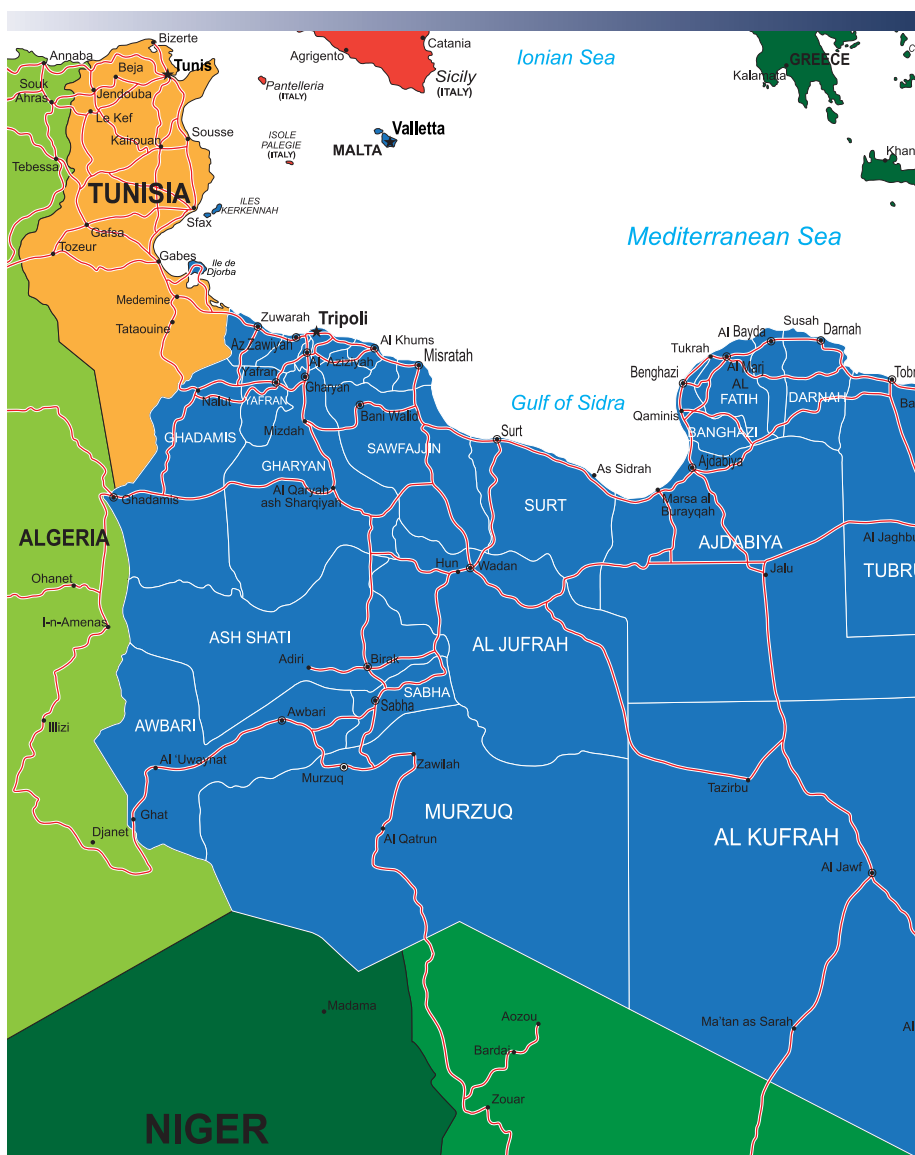


BLÅ BOG ANNA ECKHOFF

70 år, Human Resources Officer ved EUBAM Libya (25/2 2016 - 31/12 2018). Er uddannet på Handelshøjskolen (nu CBS) i erhvervsøkonomi (HA) og har desuden taget flere efteruddannelser/kurser i bl.a. ledelse og projektledelse. Medlem af FSB siden 2009.

Tidligere job og udsendelser: Ansat i it-virksomheder i Danmark fra 1974 til 2006 (med orlov i perioder). Har siden 2003 været udsendt med internationale NGO’er og FN. Har arbejdet i bl.a. Afghanistan, Irak, Libanon, Palæstina, Sudan, Tunesien og Libyen. Hun har primært arbejdet som administrationschef med ansvar for økonomi, indkøb, logistik, personaleadministration og it. Har gennem FSB også været udsendt til EUPOL Afghanistan som HR-ekspert (oktober 2014-april 2015).

Sprogkundskaber: Dansk, engelsk, tysk, fransk og lidt arabisk.



EUBAM LIBYEN

- **Navn:** EU Border Assistance Mission in Libya (EUBAM Libya)
- **Formål:** Planlægning af en evt. krisestyringsmission i Libyen samt rådgivning omkring grænsekontrol og politiets sikring af retsstaten og politiets håndhævelse af retssikkerhed.
- **Kontorer:** Missionen har hovedkvarter i Tunis i Tunesien og åbner et kontor i Tripoli i Libyen omkring 1/12 2017.
- **Mandat:** Missionen startede maj 2013, men blev evakueret til Tunis juli 2014. Det nuværende mandat gælder fra 22/8 2017 til 31/12 2018.
- **Planlagt kapacitet:** 38 internationale eksperter og 15 lokalt ansatte
- **Aktuel kapacitet:** 20 internationale eksperter og 8 lokalt ansatte
- **Deltagere:** 11 EU-lande
- **Budget:** 32 mio. euro (ca. 243 mio. kr.) i perioden 1/12 2017 - 31/12 2018

Kilde: <https://eeas.europa.eu/csdp-missions-operations/eubam-libya>

Underbemandet administration

Selvom Anna Eckhoff er meget begejstret for sit arbejde i EUBAM Libya, har hun også lidt kritik.

”Som HR-ansvarlig i missionen kan det godt være lidt frustrerende, at jeg ikke frit kan rekruttere det antal ansatte, vi reelt har brug for, da det er medlemslandenes beslutning. Meldingen fra Bruxelles er, at maksimum kapaciteten for vores administrationsafdeling er 11 ansatte, men det er i underkanten i forhold til, at vi skal have missionen op at køre i to lande. Ønskescenariet er mindst 14 ansatte. Lige nu er vi kun fem med to-tre nye på vej efter den seneste CfC-ansøgningsrunde (Call for Contributions, red.) .”

Karriereskift som 57-årig

På spørgsmålet om, hvorfor hun i starten af det nye årtusinde skiftede karrierespor fra it-branchen i rolige Danmark til konfliktfyldte områder i Afrika og Mellemøsten, siger Anna Eckhoff:

”Jeg har altid haft eventyrlyst, men seks børn og min mands for tidlige død satte en vis begrænsning. Da den yngste begyndte i gymnasiet – og mens nogle af de større børn stadig boede hjemme – så jeg en mulighed for både at kunne rejse og arbejde ved at blive udsendt via forskellige organisationer. I starten tog jeg orlov fra mit arbejde i et it-firma for at have et sikkerhedsnet. Men da jeg blev 60 år, sagde jeg min stilling op, fordi jeg kunne gå på efterløn og derfor ikke havde brug for at have et job at komme tilbage til. I dag er jeg 70 år og synes, det er fantastisk, at jeg har så godt et arbejdsliv og har haft mulighed for at lave et spændende karriereskift i en alder af 57 år, når man tager i betragtning, at det i Danmark ofte er svært at få job, efter at man er fyldt 50 år! Her i missionen har jeg en klar oplevelse af, at der ikke bliver skelet til alder, men kun til kompetencer og kvalifikationer.” ■



Anna Eckhoff nyder i fulde drag Tunesien som base for sin udsendelse, da landet byder på mange oplevelser fra det gamle Karthago, romerske ruiner og en af verdens ældste moskeer i Kairouan (øverst) til en afslappet atmosfære og en ideel bybolig lige ved stranden (foto tv. viser udsigten fra altanen).
Fotos: Anna Eckhoff

MEDDELELSER FRA FSB-TEAMET

- Kurser i CAC (Conduct After Capture), HEAT (Hostile Environment Awareness Training) og førstehjælp er blevet afholdt to gange i Snekkersten:
 - 30. oktober-3. november. 7 FSB'ere deltog. Desuden deltog 3 FSB'ere i CAC
 - 20.-22. november er der afholdt CAC- og Refresher HEAT-kursus i Snekkersten. 14 FSB'ere deltog.
- Ansøgnings- og interviewkursus blev afholdt den 23. oktober i Eigtveds Pakhus, København. 9 FSB'ere deltog.
- Introkursus for nye FSB'ere blev afholdt den 24. oktober. 6 FSB'ere deltog.
- FSB-teamet har deltaget i nordisk møde i Oslo den 9. november 2017, hvor også udsendende enheder fra Norge (Nordem) og Sverige (Folke Bernadotte Academy) deltog. Formålet med mødet var at udveksle erfaringer om arbejdsgange og at skabe et tættere samarbejde og dialog inden for relevante områder.
- Ny CSDP-mission – EU Advisory Mission in support of Security Sector Reform in Iraq (EUAM Iraq) – er oprettet i Irak. Missionen, der har sæde i Bagdad, har et etårigt mandat og har særligt fokus på at støtte og rådgive de irakiske myndigheder i forhold til implementeringen af civile dele af Iraks sikkerhedsstrategi.

ANTAL UDSENDTE FSB'ERE: (I PERIODEN 1/10 2017 - 30/11 2017)



FSBnyt, nr. 3 – December 2017

Udenrigsministeriet
Asiatisk Plads 2
1448 København K
Tlf. 33 92 00 00
um@um.dk
www.um.dk

Abonnement og udsendelse

Elektronisk udsendelse ved NIRAS
fsb-niras@niras.dk
<http://fsb.niras.dk>

Redaktion

Kathrine Schmeichel
ks@kathrineschmeichel.dk
Sine Skov og Anna Cecilie Varnild
fsb-niras@niras.dk
Catherine Jane Lorenzen Franklin,
Udenrigsministeriet (ansv.)
Layout: gipsy graphics

Artikler i FSBnyt er ikke nødvendigvis
i overensstemmelse med
Udenrigsministeriets synspunkter.