



EUCAP Sahel Mali fejrede fire års jubilæum i januar 2019. Foto: EUCAP Sahel Mali

NY DANSK SOUSCHEF I EU-MISSION I MALI: UDFORDRINGER PÅ HELE PALETTEN GØR JOBBET EKSTRA INTERESSANT

Selvom den nye danske souschef for missionen EUCAP Sahel Mali, Mads Beyer, føler sig ekstra udfordret – fordi arbejds sproget er fransk, og han hverken har politibaggrund eller stort kendskab til Vestafrika – er de mange udfordringer netop med til at gøre jobbet interessant. Han opfordrer FSB'ere til at optræne deres fransk og søge job i de fransktalende missioner, da der er stor efterspørgsel på udsendte fra Nordeuropa.

AF KATHRINE SCHMEICHEL, JOURNALIST

”Selvom jeg har været udsendt før som både soldat, diplomat, nødhjælps- og udviklingsarbejder er det første gang, jeg har prøvet at have så mange udfordringer på hele paletten på én gang – både professionelt og familiemæssigt.”

Det siger den 47-årige FSB'er Mads Beyer om det job som souschef i EUCAP Sahel Mali, han har haft siden december 2018.

”Overordnet går missionen ud på at hjælpe Mali med at opbygge sine interne sikkerhedsstyrker. Men jeg har aldrig før arbejdet direkte med politirelaterede ting og kendte ikke Vestafrika som region og de lokale politiske strukturer. Dertil kommer udfordringen med, at arbejds-

sproget er fransk. Ved mine tidligere udsendelser fx til Balkan som soldat, i Thailand på den danske ambassade eller i Armenien som udviklingsarbejder har arbejds sprogene været dansk eller engelsk,” siger han og fortsætter:

”Så i de første måneder følte jeg ofte, at jeg kun kunne yde 80 procent af, hvad jeg forventede af mig selv og tænkte enkelte gange: 'Kan jeg overhovedet magte det her?'. Men hver gang har jeg husket mig selv på, at jeg jo netop blev udvalgt til jobbet på grund af min brede baggrund og kompetencer, og at det kun er helt naturligt at føle sig lidt magtesløs ind imellem på så nyt et område, og at jeg derfor bare skulle komme igennem det og

LANDEFAKTA OM MALI

- **Befolkning:** 18,4 mio.
- **Areal:** 1,2 mio. km² (cirka to gange Frankrigs størrelse)
- **Hovedstad:** Bamako
- **Hovedsprog:** Det officielle sprog er fransk. Dertil en masse lokale sprog og dialekter
- **Religion:** Omkring 95 % muslimer (primært sunni), de resterende er kristne (2 %) eller følgere af oprindelige religioner (3 %)
- **Politisk system:** Republik med demokratisk valgt præsident og parlament
- **Præsident:** Ibrahim Boubacar Keita

Kilde: Cia.gov



Ture uden for hovedstaden Bamako i Mali foregår altid med bevæbnet eskorte. Her er Mads Beyer på vej til regionen Ségou 235 km fra Bamako bl.a. for sammen med regionens guvernør at indvie et nyt situationscenter til sikkerhedsovervågning.
Foto: EUCAP Sahel Mali

videre. I dag har jeg tilpasset mig så meget, at jeg virkelig trives godt i jobbet!”

Mandat forlænget til 2021

EUCAP Sahel Mali, der blev lanceret i januar 2015, har for nylig fået sit mandat forlænget for 3. gang til januar 2021. Formålet er gennem uddannelse, træning, strategisk rådgivning og koordinering med andre donorindsatser i regionen at styrke sikkerhedssituationen ved at opbygge og udvikle det nationale politi, gendarmeriet og nationalgarden.

Da Mali som resten af Sahel er udfordret af radikaliserede grupper, menneske- og narkotikasmugling har missionen fokus på terrorbekæmpelse, organiseret kriminalitet og grænseforvaltning.

EUCAP Sahel Mali arbejder tæt sammen med andre EU- og FN-missioner i området – bl.a. den civile EUCAP Sahel Niger og de to militære missioner, EUTM Mali og

MINUSMA. Missionen bidrager også til arbejdet med at opbygge de fem Sahel-landes regionale fællesstyrke, The G5 Sahel Cross-Border Joint Force.

God sikkerhed i hovedstaden

Missionen har hovedkvarter i hovedstaden Bamako, hvor sikkerhedssituationen er forholdsvis god.

”Vi bor alle sammen i huse eller lejligheder med diverse sikkerhedsmæssige foranstaltninger rundt omkring i Bamako. Vi kan normalt færdes frit i byen, blot vi holder radiokontakt til missionen, og her har vi ikke dagligdagstrusler af betydning. Men når vi for eksempel opererer uden for hovedstaden, foregår det meget målrettet og med eskorte af bevæbnede vagter.”

HR er et kernepunkt

Helt centralt i EUCAP Sahel Mali’s virke står human ressource (HR).

”Kernemandatet er at opbygge politistyrkeres human ressource management og gøre dem i stand til bedre at rekruttere, uddanne, fastholde og udvikle mennesker og enheder. Hvis ikke det system virker, vil Mali aldrig være i stand til at opretholde en fornuftig politistyrke.”

Et bredt felt af ledelsesopgaver

Som souschef dækker Mads Beyer et bredt felt af opgaver fra at være stedfortræder for missionschefen – hvilket han er mindst en fjerdedel af tiden – og chef for missionens tre afdelingsledere til at skulle godkende diverse interne projekter og alt omkring missionens egen HR med hensyn til ferie, kontrakter, jobskrivelser og disciplinærsager.

Når han er stedfortrædende missionschef mødes han med topembedsfolk i de relevante ministerier og ledelserne for de forskellige sikkerhedsstyrker, med

guvernører i regionerne eller med europæiske og internationale samarbejdspartnere.

Som daglig chef for de tre afdelingsledere for henholdsvis operationer, staben og missionssupport (administration og logistik) samt for en lille projektenhed har han primært en rådgivende og ideudviklende funktion med blik for det længere perspektiv.

”Sammen med operationsafdelingen prøver jeg fx at se, hvordan vi kan styrke det lokale ejerskab, så Mali i højere grad

definerer sine egne mål, planer og behov for ekstern bistand, for eksempel gennem styrekomiteer hvor vi kan beslutte tingene i fællesskab, fremfor at EUCAP fortæller, hvad målene bør være, og hvad myndighederne skal gøre for at nå dem.”

Optimal støtte til missionschef

En anden af Mads Beyers ambitioner er at kunne støtte og styrke den franske missionschef, Philippe Rio, optimalt.

”Jo mere jeg kan aflaste missionschefen for visse ledelsesopgaver fx på det

organisatoriske område, jo mere tid kan han bruge på sine kerneopgaver, bl.a. i forhold til vores samarbejdspartnere, og jo mere visionær kan han være. Det forlyder faktisk blandt personalet, at chefen på det sidste er blevet både mere afslappet og mere fokuseret, hvilket, jeg håber, jeg har en lille andel i,” siger han og tilføjer:

”Man skal være ydmyg over for, at det kræver noget af os alle at fungere i en mission, hvor vi som mennesker fra mange forskellige kulturer, både nationalt og



Kort: Shutterstock

FAKTA OM EUCAP SAHEL MALI

- **Navn:** EUCAP Sahel Mali.
- **Missionsområde:** Mali (hovedkvarter i Bamako).
- **Formål:** Støtte forberedelse og implementering af lovgivning, strategier og handleplaner i sikkerhedssektoren bl.a. med henblik på at bekæmpe terrorisme og organiseret kriminalitet som narkotikasmugling og menneskehandel samt forbedre grænsekontrollen for bedre at kunne imødegå irregulær migration. Indtil 2018 har missionen bl.a. trænet mere end 5.600 ansatte inden for politiet, gendarmeriet og nationalgarden. Missionen har særligt fokus på modernisering af human ressource-systemer i sikkerhedssektoren. Det nye mandat fra 2019 omfatter desuden logistikstyring.
- **Bidrag:** 28 mio. euro (ca. 211 mio. kr.) for 2018.
- **Varighed:** Startet i 2015 med det 3. mandat fra 15. januar 2019 til 14. januar 2021.
- **Antal ansatte:** 112 internationale (kapaciteten er på 140) og 50 lokale. 1 dansk FSB'er er udsendt.
- **Deltagerlande:** 15 EU-lande og tre samarbejdslande (Schweiz, Norge og Canada).



Indtil 2018 har EUCAP Sahel Mali trænet mere end 5.600 ansatte inden for politiet, gendarmeriet og nationalgarden. Her gælder det træning af paskontrol. Foto: EUCAP Sahel Mali

professionelt, skal arbejde sammen under fjerne himmelstrøg langt fra vores familier og vante rammer. Men det er jo også noget af det spændende ved at være her.”

Akutte tilstande som udfordring

Selvom Mads Beyer kun har været i Sahel i få måneder, er han ikke i tvivl om, hvad han skal pege på som missionens største professionelle udfordring.

”EU tænker og hjælper langsigtet, men Mali har mange akutte problemer, og sikkerhedssituationen bliver gradvist værre – bl.a. rykker uroen, der tidligere mest har præget de nordlige provinser, tættere på hovedstaden, som ligger i den sydlige del af landet. Det betyder, at vores maliske samarbejdspartnere har nok at gøre med at dæmme op for akutte situationer og finde kortsigtede løsninger.”

Tættere på felten som udsendt

På spørgsmålet om, hvorfor Mads Beyer i 2018 forlod sit job i Udenrigsministeriet som diplomat og rådgiver gennem 18 år og siden lod sig udsende til en krisestyrringsmission, svarer han:

”Efter mange år med folketingssspørgsmål og notitser til ministeren følte jeg trang til noget nyt, til at blive lidt mere operativ igen. Og min familie kunne ikke på samme måde som før forlade Danmark og tage med, hvis jeg skulle udstationeres i tre-fire år. Da jeg arbejdede på den danske ambassade i Thailand fra 2009 til 2013, var min kone med, og vi fik to børn derude, men det lå ikke lige i kortene at gentage eventyret. Jeg holder meget af det intense liv som udsendt, og gennem FSB får jeg en mulighed for at forfølge det spor på en måde, der passer bedre til min situation lige nu – samtidig med at det i øvrigt giver mig en naturlig tæt kontakt til flere af mine tidligere kolleger.” siger souschefen og fortsætter:

”Med EUCAP kommer jeg både tættere på felten, kan bidrage til sikkerheden og bliver udfordret personligt og fagligt i et meget spændende job. Samtidig er jeg ofte hjemme i Danmark eller på ferie med min familie uden for Danmark, da jeg nyder godt af i alt tre måneders betalt fravær om året, fordi vi forventes at tage på aflastende orlov eller ferie cirka hver 6. uge. Så hvis det fortsat harmonerer med

mit familieliv, vil jeg gerne forlænge min kontrakt, som i første omgang kun er på et år. Hvis ikke det fungerer med familien, stopper jeg.”

Søg de fransktalende missioner

Uanset om man har familie eller ej, opfordrer Mads Beyer flere FSB’ere til at søge de fransktalende missioner og udnytte, at konkurrencen her måske er mindre end i de engelsktalende missioner.

”Der er gode muligheder for kvalificerede kandidater fra Nordeuropa for at få et job i en fransktalende mission. Bruxelles vil gerne have missioner, der afspejler hele EU, men af sproglige og kulturelle grunde er der p.t. en overrepræsentation af især franskmænd og belgiere. Så jeg vil opfordre FSB’ere, der måske kan lidt fransk, til at yde en indsats for at forbedre det – som minimum til mellemniveau B1 eller B2 (A er basisniveau, B mellemniveau og C er avanceret niveau i den europæiske referenceramme for sprog, red.). De eksperter, der skal samarbejde med eksterne partnere i Sahel, skal ofte gerne op på C-niveau i fransk. Men i fx



mission support, som er mere internt rettet, taler man tit engelsk og vil kunne klare sig med B-niveau,” siger Mads Beyer, der selv tog et intensivt tremåneders franskkursus i Montpellier i 1996 og løbende har brugt sit fransk siden.

Hvis man ser en spændende stilling, men ens franskkundskaber ikke helt kan matche det krævede niveau, råder Mads Beyer til, at man skynder sig at tage et par ugers sprogkursus, lader tv eller radio køre på fransk, når man kan, og så i øvrigt gør sig umage med at fremhæve sine andre særlige kvalifikationer.

”Minimumskriterierne i EU-systemet er ofte beskrevet lidt rigtigt, og det skal man naturligvis forsøge at leve op til – ellers bliver man fravalgt med det samme. Men samtidig vil jeg opfordre til, at man også slår på, hvad man især kan bidrage med – ligesom mig, der hverken havde erfaring

med Vestafrika eller politiarbejde, men som slog på, at jeg kunne mønstre et holistisk – globalt – overblik ved at kombinere min viden og erfaring fra diplomati, udviklingsprojekter, militær og sikkerhed.” ■



Foto: Mads Beyer

BLÅ BOG: MADS BEYER

47 år, cand. scient. adm. og kaptajn af reserven i hæren. Tidligere chefkonsulent i Udenrigsministeriet, hvor han har arbejdet med både Europa-, sikkerheds- og udviklingspolitik fra 2000-2018. Fra 2003 til 2005 havde han et afbræk, hvor han arbejdede som leder for NGO’erne Dansk Flygtningehjælp og Mission Øst i Kaukasus. Har derudover været udsendt som officer til Balkan flere gange og som diplomat til bl.a. Thailand, hvor han var souschef på den danske ambassade. Medlem af FSB siden 2018.

MEDDELELSER FRA FSB-TEAMET

- **Missionsbesøg:** Udenrigsministeriet og NIRAS besøgte i februar 2019 EU's rådgivende mission i Bagdad, European Union Advisory Mission in Iraq, hvor seks danskere var udsendt – heraf tre gennem FSB.

Missionen blev lanceret i oktober 2017 og er blevet forlænget til april 2020. Missionens hovedopdrag er at rådgive højtstående embedsmænd i Office of the National Security Adviser (ONSA) og indenrigsministeriet i implementeringen af civile dele af Iraks sikkerhedssektorreform. Missionen rådgiver inden for et bredt spektrum af områder som politikudvikling, menneskerettigheder, organiseret kriminalitet, sikkerhedslovgivning og human ressource management.

FSB foretager omkring tre årlige besøg til EU's civile krisestyringsmissioner, der har FSB'ere udsendt. Formålet er at besøge de udsendte FSB'ere og lære mere om deres dagligdag og generelle trivsel som udsendt. Derudover afholder vi møder med missionens ledelse samt de forskellige afdelinger for at lære mere om missionen, dens mandat, mål, behov, udfordringer, operationelle miljø og fremtidige planer for yderligere at målrette vores rekrutteringsindsatser og rådgivning af FSB'ere.

- **Nyt introduktionskursus:** FSB afholder introduktionskursus for nye FSB'ere den 4. april 2019 hos NIRAS i Allerød.

- **Heldagsseminar:** FSB afholder et heldagsseminar 5. april 2019 i Eigtveds Pakhus i København med et formiddagsprogram, der har fokus på de særlige udfordringer ved en valgobservation. Eftermiddagsprogrammet sætter fokus på udfordringerne ved at arbejde i en civil EU-krisestyringsmission (CSDP-mission).

- **Afholdt introduktionskursus:** FSB afholdt introduktionskursus 6. december 2018 i NIRAS i Allerød med fokus på udsendelser til valgobservationsmissioner og civile krisestyringsmissioner.

ANTAL UDSENDTE FSB'ERE: (I PERIODEN 1/12 2018-28/2 2019)



FSBnyt, nr. 1 – April 2019

Udenrigsministeriet
Asiatisk Plads 2
1448 København K
Tlf. 33 92 00 00
um@um.dk
www.um.dk

Abonnement og udsendelse

Elektronisk udsendelse ved NIRAS
fsb-niras@niras.dk
<http://fsb.niras.dk>

Redaktion

Kathrine Schmeichel
ks@kathrineschmeichel.dk
Rune Lamberth og Anna Cecilie Varnild
fsb-niras@niras.dk
Thomas Ostermann,
Udenrigsministeriet (ansv.)
Layout: gipsy graphics

Artikler i FSBnyt er ikke nødvendigvis
i overensstemmelse med
Udenrigsministeriets synspunkter.