



Foto: EUPOL COPPS

KONSTRUKTIV LEDELSE MED INSPIRATION FRA DET PRIVATE ERHVERVSLIV

Efter en mangeårig karriere i både det private erhvervsliv og NGO'er som Røde Kors prøver FSB'er Bo Bleeg for første gang kræfter med livet som udsendt i en krisestyringsmission. Siden november 2019 har han været en del af ledelsen i EUPOL COPPS i Ramallah, hvor en af udfordringerne har været at indføre ledelsesidealer fra det private erhvervsliv for dermed at optimere missionens resultater.

AF KATHRINE SCHMEICHEL, JOURNALIST

”Efter at der i november 2020 kom en ny missionsledelse, kom der også en større lydhørhed over for at kigge mere på ’performance’ og ’accountability’ – optimal præstation, ansvarlighed og samarbejde – som man fokuserer meget på i det private erhvervsliv, hvor jeg kommer fra.”

Det siger FSB'er Bo Bleeg, som er Head of Planning and Reporting Unit i den civile EU-mission EUPOL COPPS i Ramallah på Vestbredden, der er en del af Palæstina og ligger mellem Israel og Jordan.

”En EU-mission er selvfølgelig organiseret på en anden måde end det private erhvervsliv – bl.a. er den styret mere af konsensus, fordi så mange parter og lande er involveret og præget af, at

medarbejderne er ansat på kortvarige kontrakter og bestemt af, hvem de enkelte lande har valgt at udsende. Men da jeg er meget performance-orienteret, er jeg glad for den opbakning, jeg får fra ledelsen i dag,” siger Bo Bleeg og fortsætter:

”For mig, som kommer med en værktøjskasse og kultur fra det private erhvervsliv, og hvor det i endnu højere grad er resultaterne, der tæller, synes jeg, at der under den tidligere missionsledelse var en tendens til at undgå problemerne. Nu er der mere åbenhed og vilje til at se på, hvorfor der i nogle af vores aktiviteter ikke sker så store fremskridt, og hvordan vi kan være proaktive, løfte i flok og sammen gøre det bedre.”

LANDEFAKTA OM VESTBREDDEN

- **Regeringsby:** Ramallah
- **Indbyggertal:** Ca. 3 mio. palæstinensere. Derudover bor der ca. 659.100 israelere i ulovlige bosættelser på Vestbredden inklusiv Østjerusalem.
- **Areal:** 5.860 km² (Danmark er på 43.000 km² og dermed syv gange større)
- **Befolkningsgruppe:** Primært palæstinensere
- **Sprog:** Arabisk
- **Religion:** Islam (primært sunni) samt et kristent mindretal

Kilder: Cia.gov m.fl.

Ifølge Bo Bleeg er det lykkedes EUPOL COPPS at få sat fokus på kønsligestilling på alle områder af missionens arbejde, hvilket har givet ”en bedre fælles forståelse” hos både politi og retsvæsen. Billedet stammer fra en palæstinensisk retssal. Foto: EUPOL COPPS



Definition af missionsopgaver

Bo Bleeg – der er uddannet cand.merc. jur. med flere lederjob i internationale virksomheder og organisationer bag sig – har været udsendt til EUPOL COPPS siden november 2019, først som Project Cell Coordinator og siden november 2020 som Head of Planning and Reporting Unit.

Formålet med EUPOL COPPS, der blev oprettet i 2006, er at støtte udviklingen af politi- og retssystemet i det palæstinensiske selvstyreområde med sigte mod en fremtidig tostatsløsning for Palæstina og Israel.

Om sit job og funktion siger Bo Bleeg:

”Som Head of Planning and Reporting Unit har jeg bl.a. ansvar for at udarbejde en Mission Implementation Plan – der omsætter vores mandat til en slags ’arbejdseddel’. Planen definerer, hvilke konkrete projekter og aktiviteter missionen planlægger at gennemføre, samt hvilket output der forventes. Dertil

kommer, at vi løbende monitorerer, gør status samt rapporterer til Bruxelles.”

”Vores nuværende plan omfatter 38 hovedopgaver, der bl.a. spænder over anti-korruption, miljøkriminalitet, cyberkriminalitet, lovforberedelse og implementering, menneskerettigheder og fængselsystem. Herunder har vi 123 planlagte aktiviteter, der operationaliserer hovedopgaverne.”

En af aktiviteterne er en indsats under miljøkriminalitet imod dumpning af både synligt og usynligt affald.

”For at kunne hjælpe det palæstinensiske politi er det vigtigt for os at få lavet en baseline fx om antal anmeldelser og domme, så det er muligt både at kunne opstille et mål og efterfølgende måle på indsatsen,” siger Bo Bleeg og fortsætter:

”Vi skal også finde ud af, hvem vi skal have fat i og uddanne – hvilke institutioner og kernegrupper i politiet – og så

opstille en ramme ud fra fx best practice i andre lande, hvordan borgerne skal kunne anmelde dumpning af affald, hvilke muligheder Palæstina har for at behandle affald – og hvilket udstyr, der eventuelt er brug for med hensyn til overvågning og monitorering.”

Hotline mod vold i hjemmet

På spørgsmålet om missionens succeser i hans tid som udsendt svarer Bo Bleeg:

”På det seneste har vi haft succes med en kampagne imod vold i hjemmet, som har været et stigende problem under corona-krisen og primært går ud over kvinder og børn. Vi har bl.a. etableret en hotline, man kan ringe til. Vi har også haft fokus på cyberkriminalitet, hvor både kvinder og mænd bliver ofre for afpresning. Vores indsats har bl.a. været i form af kampagner om, hvordan man kan undgå at gøre sig sårbar over for afpresning, og hvor i politiet man kan henvende sig. Her har vi sørget for, at der også var kvinder til at tage imod den slags anmeldelser, så

borgere af begge køn kunne føle sig trygge.”

Han fremhæver, at der efterhånden også er kommet fokus på kønsligestilling ('gender mainstreaming') på alle områder fra kurser til lovgivning, hvilket har givet ”en bedre fælles forståelse” hos både politi og retsvæsen. Desuden mener han, at borgernes tillid til det palæstinensiske politi generelt har været stigende – bl.a. fordi de nu er mere synlige i gadebilledet fx som trafikpoliti.

Men der er også tilbageslag.

”For et par måneder siden mistede en civil debattør livet i politiets varetægt. En sådan hændelse er med til at ødelægge befolkningens tillid til politiet.”

Corona svækkede samarbejde

Som for EU's andre civile missioner har coronapandemien sat visse begrænsninger for EUPOL COPPS – især fordi stort alle af de 80-100 missionsansatte blev sendt hjem for herefter at arbejde online.

”Det tog tid og var en stor udfordring at arbejde online med vores palæstinensiske samarbejdspartnere, både fordi de ikke var vant til at arbejde digitalt og frygtede, at essentielle strategiske diskussioner ville blive overvåget,” siger Bo Bleeg, som tilhørte kategorien ’nødvendigt personale’ – der fra marts 2020 indgik i et rotationsprogram med 8-10 uger i missionsområdet og seks uger uden for missionsområdet.

I dag er missionens omkring 100 ansatte fysisk tilbage på missionen, og flertallet er vaccineret. Men da smittetallet med den mere smitsomme deltavariant igen er stigende i Israel – på trods af en høj vaccinationsfrekvens – og i Palæstina, er det svært at forudsige, hvilke vilkår missionen kommer til at arbejde under i den nærmeste fremtid.

Visse barrierer i besat område

Ud over corona synes Bo Bleeg også, at det er en udfordring at arbejde i et besat område.

”Det gør vores arbejde mere besværligt, at Israel skal inddrages i mange beslutninger og godkende al indførelse af udstyr. Det har fx betydet, at vi efter fire års venten måtte droppe et projekt, der via laserpistoler skulle træne politiet i at blive bedre til at skyde, simpelthen fordi vi ikke kunne få tilladelse til at importere det nødvendige materiel.”

Udbruddet af 11 dages krig med voldsomme bombardementer i foråret 2021 mellem Israel og Hamas, der kontrollerer Gaza uden om det palæstinensiske selvstyre, lagde også en dæmper på

missionens aktiviteter både under og efter krigen.

Den interne splittelse i det palæstinensiske selvstyre mellem partiet Fatah, der i dag styrer Vestbredden med ca. 3 mio. indbyggere, og partiet Hamas, der styrer Gaza med 1,9 mio. indbyggere, er heller ikke noget, der forbedrer missionens arbejdsvilkår.

Dertil kommer, at flere af missionens aktiviteter blev sat på standby på grund af et valg til det palæstinensiske parlament, der skulle have fundet sted den 22. maj 2021. Valget blev dog aflyst af den palæstinensiske præsident Mahmoud Abbas – der er formand for Fatah og har været ved magten siden 2005 uden afholdelse af nye valg til præsidentposten.



Foto: Privat

BLÅ BOG: BO J. BLEEG

54 år, Head of Planning and Reporting Unit i EUPOL COPPS. Er uddannet cand. merc.jur, Copenhagen Business School, CBS (1993) med supplerende uddannelser som bl.a. HD og CSDP High Level Course. Medlem af FSB siden 2019.

Tidligere job og udsendelser: Bl.a. Project Cell Coordinator i EUPOL COPPS (oktober 2019-november 2020). Har i perioden 1993-2019 arbejdet i forskellige virksomheder og organisationer som bl.a. CEO i SMG Capital ApS (2018-19) og eget firma, BECAN – Consulting Company (2013-19), CFO i Dansk Røde Kors (2009-11), vicedirektør i International Air Transportation Association (IATA), Schweiz (2001-05), projektleder i FN, Schweiz (1999-2001) og fuldmægtig i Erhvervsministeriet og Invest in Denmark (som i dag hører under Udenrigsministeriet) (1993-97).

Sprog: dansk (modersmål), engelsk og tysk på højt niveau samt fransk, svensk og norsk på mellemniveau og lidt swahili.



27 EU-lande, Canada, Norge og Tyrkiet deltager i EUPOL COPPS, der har til formål at støtte en bæredygtig udvikling af politi og retssystem i det palæstinensiske selvstyre. Foto: EUPOL COPPS.

På listen af udfordringer står også, at Israel ikke tillader missionens omkring 80 internationale eksperter at bo i selve Ramallah, hvor hovedkvarteret befinder sig, men skal bruge et par timer hver dag på at tage frem og tilbage til Jerusalem.

Spændende lederjob

Bo Bleeg understreger, at han er meget glad for at være udsendt til EUPOL COPPS og gerne takker ja til en eventuelt forlængelse efter november 2021.

”Det er et spændende og selvstændigt job – som også er mere selvstændigt, end hvad jeg har prøvet før, hvilket er inspire-

rende for mig. Det centrale i dette job er at kunne arbejde med planlægning og ledelse – være med til at ændre og optimere – og dermed gøre en reel forskel, som i dette tilfælde handler om at medvirke til ’nation building’ i Palæstina,” siger Bo Bleeg og fortsætter:

”Jeg har taget flere initiativer til at forbedre vores resultater – bl.a. ved at foreslå de to andre operationelle sektioner – Rule of Law Section og Police Advisory Section – at udfærdige detaljerede planer for hver deres område, der skal matche og yderligere udspecifere vores Mission Implementation Plan. Et

andet tiltag er, at ingen aktiviteter fremover må have deadline i det sidste kvartal før mandatets udløb, men skal være afviklet senest i det 3. kvartal, så de sidste tre måneder kan bruges på evaluering, planlægning og konsultationer med vores samarbejdspartnere. Hermed håber jeg både at kunne sikre, at en masse viden og erfaring ikke går tabt og skabe et bedre arbejdsmiljø, da alting så ikke skal presses igennem og afsluttes lige før mandatudløbet, hvilket unødigt stresser alle.” ■

Læs evt. også om EUPOL COPPS i FSBnyt nr. 3 2018.



EUPOL COPPS

- **Navn:** the European Union Police and Rule of Law Mission for the Palestinian Territory (EUPOL COPPS).
- **Missionsområde:** Vestbredden.
- **Hovedkvarter:** Ramallah (15-20 km fra Jerusalem).
- **Missionschef:** Nataliya Apostolova.
- **Formål:** At støtte en bæredygtig udvikling af politi og retssystem i det palæstinensiske selvstyre.
- **Fire hovedområder:** 1) Støtte og udvikle indenrigsministeriet og det palæstinensiske politi. 2) Støtte det palæstinensiske kriminalrettslige system. 3) Støtte samarbejdet mellem politi og anklagemyndighed. 4) Koordinering og samarbejde mellem internationale donorer.
- **Bidrag:** 12,6 mio. euro (knap 95 mio. kr.) for perioden 1. juli 2021 til 30. juni 2022.
- **Varighed:** Iværksat 1. januar 2006 med mandat frem til 30. juni 2022.
- **Antal ansatte:** 71 internationale og 35 lokale medarbejdere.
- **Deltagerlande:** 27 EU-lande, Canada, Norge og Tyrkiet.

Kilde: Eupolcoppes.eu

5 SKARPE

NÅEDE LIGE AT ETABLERE RELATIONER TIL SAMARBEJDSPARTNERE FØR DEN STORE CORONANEDLUKNING

FSB'er og jurist Jasmine Sultan nåede at være udsendt til EUPOL COPPS i nogle få måneder før corona-nedlukninger satte en stopper for det normale missionsarbejde. Heldigvis nåede hun lige at få afviklet et vigtigt kursus i Jordan. FSBnyt har stillet fem skarpe spørgsmål om arbejde, dagligliv og udfordringer.

1. Hvad består dine arbejdsopgaver af?

Mine arbejdsopgaver varierer lidt mellem rådgivning om lovgivningsprocessen, lovgivning i det strafferetlige system, inkorporering af internationale konventioner og projektstyring. Den ene dag kan jeg deltage i møder med vores samarbejdspartnere i justitsministeriet eller udvalget, der arbejder med inkorporering af internationale konventioner, og andre dage kan det være møder med internationale organisationer og donorer. Jeg arbejder også med projektstyring af små projekter, som vi kalder Quick Impact Projects (QIPS), der supplerer vores rådgivningsarbejde.

2. Hvad er den største udfordring ved jobbet?

Jeg begyndte på jobbet tre-fire måneder før coronapandemien, så jeg nåede heldigvis at møde vores samarbejdspartnere og opbygge nogle relationer, før vi alle blev sendt hjem. På grund af coronarestriktioner har mine samarbejdspartnere og jeg arbejdet hjemmefra det meste af tiden i henholdsvis Vestbredden, Jerusalem og København. Og det har ikke altid været nemt at erstatte de sædvanlige fysiske møder med online-tjenester som fx Zoom.

3. Hvad har været din hidtil største succesoplevelse på jobbet?

At kunne bygge videre på det arbejde, der blev gennemført af mine forgængere. Vi nåede lige at planlægge og afholde et kursus i december 2019 i Amman i Jordan for alle 14 medlemmer af et udvalg, der

arbejder med inkorporering af internationale konventioner. Verden ændrede sig kort tid efter med COVID-19-restriktioner og nedlukninger, og siden da har vi stort set kun haft kontakt med den ordførende person fra udvalget. Men vi har dog alligevel formået at få udarbejdet et roadmap, som vi for nylig kunne præsentere for udvalgsmedlemmerne.

4. Hvorfor har du valgt at blive udsendt til EUPOL COPPS?

Jeg har altid været interesseret i området/regionen og missionen. Efter næsten ti år i Kosovo, valgte jeg at søge en stilling i Bruxelles, hvor jeg fungerede som en slags bindeled mellem EU-missionen i Somalia og CPCC (Civilian Planning and Conduct Capability) i Bruxelles. Der lærte jeg alt om, hvordan de civile krisestyringsmissioners mandater, retninger og arbejde bliver godkendt af EU-medlemslandene. Efter en længere pause savnede jeg det operationelle arbejde og følte mig klar til at rejse ud igen. Det faldt sammen med, at jeg tilfældigvis så min nuværende stilling slået op, dagen før jeg skulle på ferie.

5. Hvad synes du om at bo og arbejde i området?

Jeg er glad for at kunne bo og arbejde i området, men vi bor i Jerusalem og arbejder i Ramallah/Vestbredden og skal køre ca. en time hver vej hver dag. Vi kører tit med en eller to kolleger, så man kan ikke bare lige tage en kop kaffe efter arbejde. Det skal planlægges eller koordineres med ens kolleger. Jeg bor



Foto: Privat

BLÅ BOG: JASMINE SULTAN

48 år, jurist, Legislative Drafting Expert ved EUPOL COPPS i Ramallah (oktober 2019-oktober 2021). Medlem af FSB siden maj 2012.

Tidligere job og udsendelser:

Legislative Drafting Expert ved EUPOL COPPS i Ramallah (siden oktober 2019), Operations and Reporting Officer ved EUCAP Somalia i Bruxelles (2016-2018), Legal Officer (2009-2013) og Legislative Expert (2013-2014) ved EULEX i Kosovo (European Union Rule of Law Mission), Joint Administrative Associate ved UNOPS i Danmark (United Nations Office for Project Services) (2008-2009), juridisk praktikant (2004-2005) og Legal Officer (2005-2008) ved UNMIK i Kosovo (United Nations Mission in Kosovo).

Sprogkundskaber: Dansk, engelsk, farsi, urdu og lidt fransk.

heldigvis meget centralt i Jerusalem, og der er flere fra missionen, som bor i området, hvilket er rart. COVID-19, nedlukninger og restriktioner har selvfølgelig påvirket situationen, fordi alt på nær væsentlige butikker var lukket ned på et tidspunkt. ■



VURDERING, KOORDINATION OG INFORMATIONSTYRING ER KERNEN I UNDAC'S KATASTROFEMISSIONER

FN-organisationen UNDAC rykker ud til katastrofer i lande, der har behov for humanitær støtte. Hovedopgaven er at koordinere den internationale nødhjælpsassistance. Jakob Agersnap er en af de seks FSB'er, der med 12 timers varsel kan blive sendt på nødhjælpsmission i hele verden til bl.a. oversvømmelser, orkaner og jordskælv.

AF KATHRINE SCHMEICHEL, JOURNALIST

Fleksibilitet, kulturforståelse, tillidsopbygning og en evne til at kunne kommunikere med mange slags mennesker – på alle niveauer.

Det er nogle af de kompetencer, FSB'er og humanitær rådgiver Jakob Agersnap peger på som vigtige, hvis man gerne vil stå som en af de omkring 200 personer på listen hos the United Nations Disaster Assessment and Coordination – UNDAC – som kan blive sendt ud til lande, der bliver ramt af naturkatastrofer som oversvømmelser, jordskælv, tsunamier og orkaner.

”Man skal også være godt trænet i assessment (vurdering, red.), informationsstyring, koordination – og have en mangeårig erfaring med humanitær hjælp,” siger Jakob Agersnap.

Selv har han været med i UNDAC siden 2009 og har bl.a. arbejdet i FN og Dansk Røde Kors og har i en stor del af sit arbejdsliv opholdt sig i udlandet – bl.a. Sydøstasien, Mellemøsten og flere lande i Afrika.

Ifølge Jakob Agersnap er truppen af UNDAC-folk en broget flok, der til daglig bl.a. arbejder med beredskab, i sundhedssektoren, forsvaret, it-, logistik- og kommunikationsbranchen.

300 UNDAC-missioner siden 1993

UNDAC – som hører under FN's Office for the Coordination of Humanitarian Affairs (OCHA) med hovedkvarter i Geneve – blev oprettet i 1993 og omfatter omkring 80 deltagende medlemslande, der hver især udpeger kvalificerede eksperter til

En UNDAC-mission varer typisk 3-4 uger, og de internationale teams bliver sendt af sted i hold på 5-15 personer alt efter katastrofens omfang. Jakob Agersnap ses forrest i billedet til højre. Foto: UNDAC

optagelse i UNDAC og betaler løn og kurser.

Siden 1993 har UNDAC udsendt omkring 1.700 eksperter til lidt over 300 katastrofemissioner i ca. 100 lande (2019-tal). Den samme ekspert kan blive udsendt flere gange, hvorfor der ikke er tale om 1.700 forskellige eksperter.

Ifølge Jakob Agersnap opretter organisationen kun en mission i det berørte land, hvis UNDAC bliver spurgt eller opfordret af landets regering og/eller den lokale FN-repræsentation. I felten fungerer UNDAC som bindeled ved at koordinere al indgående international nødhjælp.



For at kunne koordinere den internationale nødhjælp er det vigtigt for UNDAC i felten hurtigst muligt at kunne vurdere en katastrofe og dens omfang. Det er Jakob Agersnap i midten. Foto: UNDAC

Ifølge Jakob Agersnap varer en mission typisk 3-4 uger, og de multinationale teams bliver sendt af sted i hold på 5-15 personer alt efter katastrofens omfang.

FSB har seks eksperter på UNDAC's liste. De bliver udvalgt direkte af UNDAC til en mission, men udsendt administrativt gennem FSB. Desuden udsender Beredskabsstyrelsen en række eksperter.

Seks missioner for UNDAC

Jakob Agersnap har været på seks missioner for UNDAC siden 2009.

”Min første katastrofemission for UNDAC gik til Burkina Faso, hvor der var oversvømmelser. I 2011 var jeg i Somalia på grund af tørke og hungersnød. Som følge af ebola var jeg i Vestafrika i både 2014 og 2015. De sidste missioner fandt sted i Caribien i både 2019 og i april i år og skyldtes orkaner og vulkanudbrud,” siger han og tilføjer:

”Jeg kunne muligvis godt have været blevet udsendt til flere missioner, men arbejds- og hjemmelogistikken har betydet, at jeg ikke så ofte har kunnet

tage af sted med 12-48 timers varsel til en katastrofemission – der som regel også betyder, at man samlet set skal rive en måned ud af kalenderen.”

'Needs and gaps'

Om sin funktion i UNDAC's missioner siger han:

”Jeg beskæftiger mig primært med vurdering af en katastrofe og dens omfang i den indledende fase. Hvem skal hjælpes med hvad, hvordan og hvor. Det handler især om at afsøge og styre information, så vi får et så fyldestgørende billede som muligt. Hermed kan vi lave den videre koordinering med de humanitære organisationer, så de kan udføre deres indsats optimalt.”

”Så snart vi lander, mødes jeg med de lokale myndigheder og beredskab for at kunne vurdere omfang og indsats: Hvor stort er katastrofeområdet, hvor mange er berørte, hvad er der akut behov for af mad, vand, ly, medicin, hygiejne, og hvad har vi eventuelt overset? Eller som vi siger på 'missionsprog': 'Needs and gaps'”.



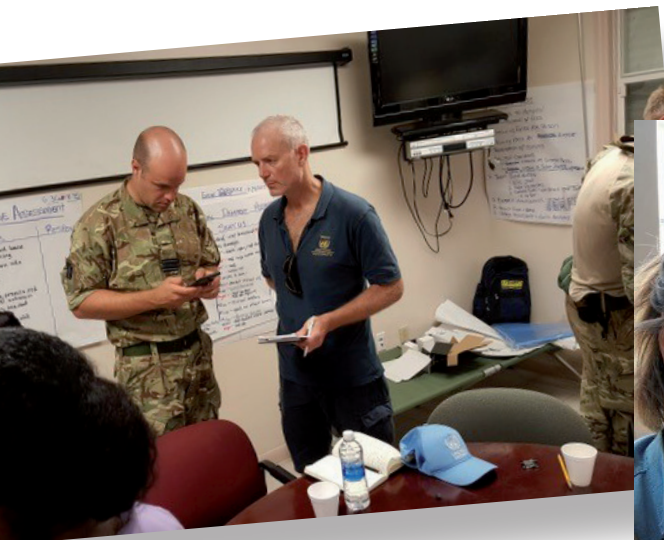
Foto: Nikolaj Kristian Carlsen

BLÅ BOG: JAKOB AGERSNAP

59 år, seniorrådgiver og konsulent inden for katastrofe- og humanitærhjælp. Pr. 1. september 2021 ansat som Team Leader i FN-organisationen UNITAR med base i Bonn. Er også ekstern censor og underviser i katastrofestyring på Københavns Universitet samt underviser på UNDAC's genopfriskningskurser. Er uddannet i bl.a. shipping (1986) og har en Master of Business Administration (2001). Medlem af FSB siden 2006.

Tidligere job og udsendelser: Har i perioden 1991 til nu arbejdet som bl.a. rådgiver i Dansk Røde Kors (2018-21), haft forskellige stillinger i UNDP og UNICEF (2004-12), været konsulent i egen virksomhed (1996-2018) og i ØK (1991-95). Har endvidere været udsendt til 6 UNDAC-missioner (2009-21) og 6 valgobservationer i Serbien, Nordmakedonien, Kroatien, Ukraine, Georgien og Malawi. Har i en stor del af sit arbejdsliv boet i udlandet – bl.a. Afrika (Kenya, Sydafrika og Uganda m.fl.) og Shanghai.

Sprog: dansk (modersmål) og engelsk på højt niveau samt fransk og tysk på mellemniveau.



Jakob Agersnap har været på seks UNDAC-missioner siden 2011 – bl.a. i Somalia på grund af tørke og hungersnød og et par gange i Caribien på grund af orkaner og vulkanudbrud. Han ses stort set i midten på alle fotos både her og på næste side. Foto: UNDAC

Missionen starter allerede efter opringtongen fra UNDAC.

”Det er vigtigt på forhånd at samle så meget viden som muligt om område og situation, så man er i stand til at handle, så snart man lander. Vores motto er: ’Hit the deck running’. Informationerne får vi bl.a. fra UNDAC’s intranet, FN-kontoret i det pågældende land og partnerorganisationer som Assessment Capacities Project, International Humanitarian Partnership, MapAction og mange andre,” siger han og fortsætter:

”For at kunne handle så hurtigt og godt som muligt medbringer vi altid vores egne

moduler med kommunikations- og kortlægningsudstyr. Og så er vi trænet ens, så vi har en fælles forståelse for, hvordan vi går til en opgave. ”

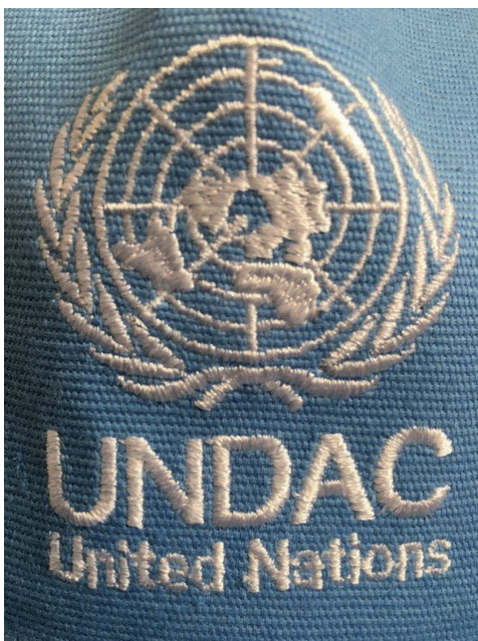
Fuld tilstedeværelse i nuet

På spørgsmålet om, hvorfor han har valgt at arbejde med katastrofer, siger han:

”Jeg trives med at lande i kaos og være i ’nuet’, hvilket kræver alle mine kompetencer, egenskaber og sanser for at kunne danne mig et overblik og skabe en struktur for samarbejde med de mange forskellige aktører. For mig er det en spændende udfordring løbende at prøve at danne sig et overblik – der konstant

ændres – samtidig med, at man forsøger at sikre en koordineret indsats på basis af de ’assessment needs’, man har analyseret sig frem til,” siger han tilføjer:

”Det er fantastisk at få lov til at være en lille del af noget, der på kort tid kan eskaleres til at blive en stor humanitær indsats, og vide, at man er med til at hjælpe og gøre en forskel. Efter tre intense uger sover man godt på flyet hjem!” ■



FAKTA OM UNDAC

Siden oprettelsen i 1993 har FN's Disaster Assessment and Coordination (UNDAC) i gennemsnit sendt 11 akutte missioner ud om året til katastroferamte områder, der ikke kan håndtere situationen selv og beder om hjælp – hvilken er gratis. UNDAC-teams er normalt i et katastrofeområde i 3-4 uger.

Omkring 80 lande bidrager med ca. 200 eksperter og andre donationer til UNDAC, der har hovedkvarter i Geneve.

UNDAC's kerneydelser er vurdering, koordination og informationsstyring, der varetages af et team på 5-15 personer, hvis hovedopgave i felten er at vurdere behov og koordinere nødhjælpsindsatsen fra de eksterne humanitære bidragsdere.

UNDAC gennemfører også katastrofeberedskabsmissioner, der varer 2-6 uger alt efter omfang, hvilke man har udført 35 af siden 1993.

Introkursus og genopfriskning

Hvis man bliver udvalgt til at stå på UNDAC's liste, skal man som udgangspunkt på et 14 dages introkursus for at få en oplæring i de redskaber og metoder, UNDAC bruger i sine analyser og vurderinger, så de udsendte på tværs af lande har en fælles forståelse af opgaverne. Her er [UNDAC-håndbogen](#) et centralt værktøj.

En gang årligt skal man på en uges genopfriskningskursus.

Læs mere om UNDAC på Unocha.org.

Kilder: UNDAC, FSB og Jakob Agersnap

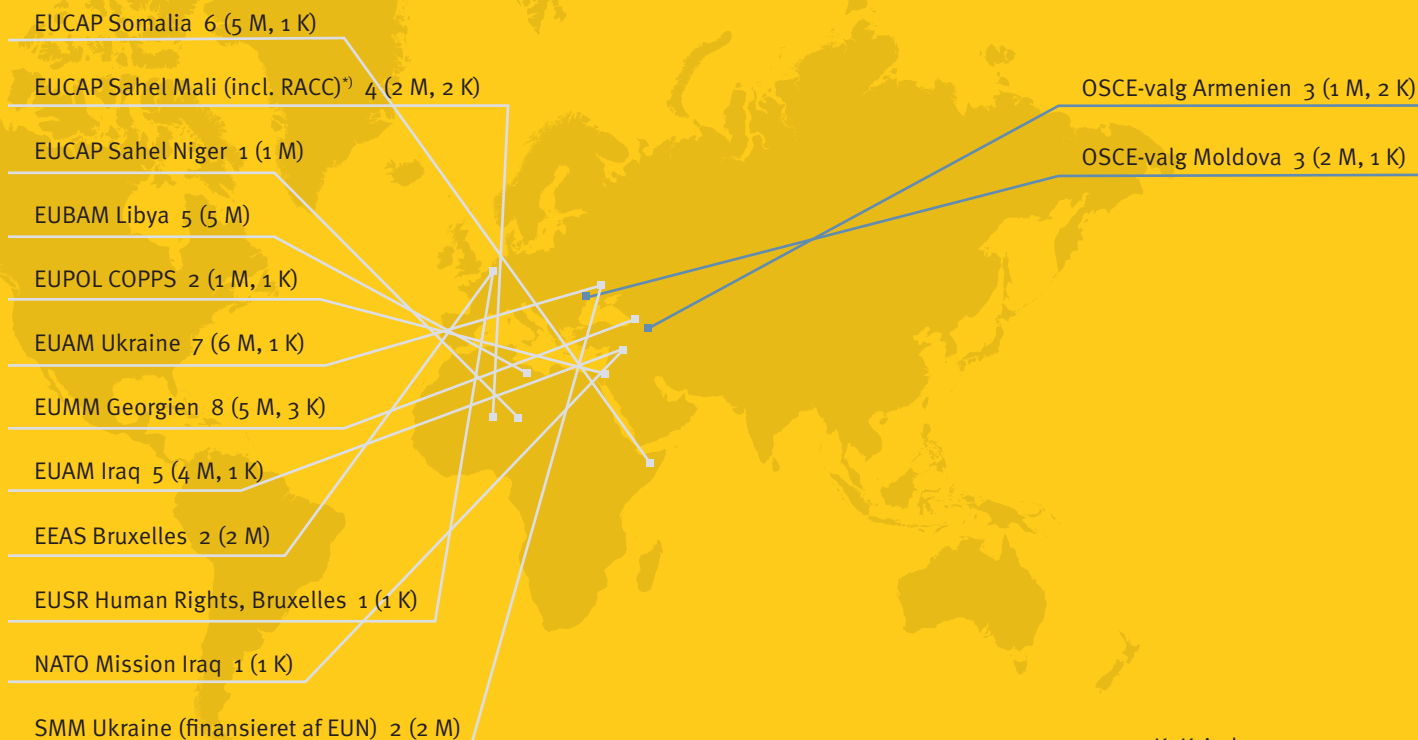
MEDDELELSER FRA FSB-TEAMET

- **Valgmmissioner:** Danmark bidrog med en observatør til parlamentsvalget i henholdsvis Armenien den 20. juni og i Moldova den 11. juli 2021.
- **Kurser:** Der blev afholdt sikkerhedskursus med Guardian 24.-26. august. Kurset afholdes igen 21.-23. september.
- **LinkedIn:** Som vi skrev i forrige FSBnyt, har FSB fået sin egen LinkedIn-side. På siden deler vi bl.a. stillingsopslag, miniporætter af FSB'ere, FSBnyt m.m. Like og del gerne.
- **FSB-Team:** Emilie Fity har fået andre opgaver i NIRAS og er derfor ikke længere en del af FSB-Team. Emilie har siden 2011 været en væsentlig del af NIRAS' FSB-Team bl.a. som Deputy Team Leader og de senere år med ansvar for missionerne i Georgien og Ukraine. Hendes grundige arbejde har været utrolig værdsat, og vi kommer til at savne hende. Vi takker for Emilies store indsats og ønsker hende held og lykke i den nye stilling. Emilies arbejdsopgaver er nu blevet fordelt mellem resten af FSB-Teamet: Rune Lamberth overtager ansvaret for missionen i Georgien, mens Tinna Nielsen og Eva Ravn overtager ansvaret for missionerne i Ukraine (SMMU og EUAM). Rune er fremover Deputy Team Leader og Tinna Nielsen er Project Manager.
- **Nyhedsbrev om øst-nabolande:** Udenrigsministeriets Kontor for Europæisk Naboland (EUN) udgiver 10 gange årligt nyhedsbrevet 'Danish Eastern Neighbourhood News', som omhandler danske aktiviteter i de østlige nabolandslande. Læs evt. mere herom i forrige FSBnyt. Tilmeld dig nyhedsbrevet på Um.dk eller eunnews@um.dk.

Arkiv for FSBnyt

Husk, at du kan læse alle numre af FSBnyt fra september 2013 og frem på UM.dk.

ANTAL UDSENDTE FSB'ERE I PERIODEN 01.06-31.08 2021



*) RACC: Regional Advisory and Coordination Cell

K: Kvinder
M: Mænd

FSBnyt, nr. 3 – September 2021

Udenrigsministeriet
Asiatisk Plads 2
1448 København K
Tlf. 33 92 00 00
um@um.dk
www.um.dk

Abonnement og udsendelse

Elektronisk udsendelse ved NIRAS
fsb-niras@niras.dk
<http://fsb.niras.dk>

Redaktion

Kathrine Schmeichel
ks@kathrineschmeichel.dk
Eva Ravn, Sofia Jobarteh &
Anna Cecilie Varnild, FSB
fsb-niras@niras.dk
Kristine Dyregaard Nielsen,
Udenrigsministeriet (ansv.)
Layout: gipsy graphics

Artikler i FSBnyt er ikke nødvendigvis
i overensstemmelse med
Udenrigsministeriets synspunkter.