



EUBAM LIBYA ER TILBAGE I TRIPOLI OG HAR VOKSEVÆRK

Efter et par hårde år med væbnede konflikter og Covid-19-pandemien er krisestyringsmissionen EUBAM Libya igen ved at etablere sig med en markant tilstedeværelse i hovedstaden Tripoli. Med en ny samlingsregering og et planlagt valg den 24. december 2021 håber FSB'ere og Deputy Head of Mission Anders Garly Andersen på mere stabilitet og dermed en bedre fremtid for både Libyen og missionens arbejde.

AF KATHRINE SCHMEICHEL, JOURNALIST

”Selvom Libyen på mange områder stadig er en skrøbelig stat, er situationen for landet og vores mission potentielt meget bedre nu end for blot et halvt år siden.”

Det siger FSB'ere og tidligere diplomat og ambassadør Anders Garly Andersen, som siden 1. januar 2021 har været Deputy Head of Mission i EUBAM Libya – der blev oprettet som en planlægningsmission i 2013 og siden 2018 har været opgraderet til en krisestyringsmission.

Han uddyber:

”Da jeg startede, havde vi kun en håndfuld internationale eksperter i hovedkvarteret i Tripoli på grund af både væbnede konflikter og coronakrisen.

Resten af kollegerne arbejdede primært online fra hotellejligheder i Tunis eller hjemmefra i Europa. Men nu er vi mere end 30 eksperter og arbejder på at få flyttet endnu flere folk fra vores underkontor i Tunis til Tripoli. Samtidig er vi i gang med at rekruttere nye folk til de mange spændende stillinger, som missionen kan tilbyde.”

”På grund af den stadig skrøbelige sikkerhedssituation ligger der dog en masse forarbejde i at udvide hovedkvarteret i Tripoli, med hvad det kræver af sikre boliger og pansrede køretøjer. For blot få måneder siden betød coronarestriktionerne desuden, at de internationale medarbejdere kunne risikere at skulle bruge en del dage hver vej på karantæne,

LANDEFAKTA LIBYEN

- **Hovedstad:** Tripoli
- **Indbyggertal:** 7 mio. (juli 2021-estimat)
- **Areal:** 1,8 mio. km² (tre gange Frankrigs størrelse)
- **Befolkningsgruppe:** Arabere og berbere 97 % og 3 % øvrige
- **Religion:** Muslimer 97 % (de fleste er sunnier) og kristne 2,7 %
- **Sprog:** Arabisk (officielt), berberisk og andre sprog
- **Styreform:** Midlertidig samlingsregering (GNU), som er på valg den 24. december 2021.

Kilde: Cia.gov m.fl.

Gruppefoto af repræsentanter fra EUBAM Libya og den libyske grænseforvaltning, der holder møde på det nyrenoverede træningsanlæg for den libyske grænsevagt. Anders Garly Andersen står forrest som nr. 3. fra venstre. Foto: EUBAM Libya



når de tog på orlov i deres hjemland. I dag kan vi heldigvis lande i Tripoli og tage direkte hen på kontoret.”

I takt med at coronarestriktionerne er blevet mere lempelige – hvilket ifølge Anders Garly Andersen bl.a. skyldes, at missionens ansatte er blevet vaccineret – er Libyen også blevet et lidt mere sikkert land, da det i marts 2021 lykkedes at få etableret en samlingsregering, Government of National Unity (GNU), med repræsentanter fra landets stridende parter.

”Overgangsregeringen er bredt anerkendt af verdenssamfundet, og planen er lige nu, at der skal afholdes parlaments- og præsidentvalg den 24. december i år. Men på grund af den ustabile situation kan meget ske inden da.”

Rådgivning med tre fokusområder

Ifølge Anders Garly Andersen har EUBAM Libya fokus på strategisk rådgivning af den libyske regering – som bl.a. omfatter

Udenrigsministeriet, Indenrigsministeriet og Justitsministeriet med styrelser som f.eks. kyst- og grænsevagter.

Missionen har tre fokusområder: Grænseforvaltning, retshåndhævelse og straffet (Border Management, Law Enforcement and Criminal Justice), som skal bistå de libyske myndigheder med at styrke deres kapacitet til at bekæmpe økonomisk kriminalitet, terrorisme og kriminelle netværk, der smugler mennesker, våben og narkotika.

Mål om fuld missionskapacitet

Anders Garly Andersen er glad for, at det er lykkedes at seksdoble bemandingen i Tripoli siden årsskiftet.

”Fysisk tilstedeværelse er helt afgørende. For det er bare ikke det samme at invitere vores libyske samarbejdspartnere til rådgivning eller træning i Tunis eller Italien, som det er at kunne gå ind ad døren til et ministerium og hilse på en minister,” siger han og fortsætter:

”Det har også været en stor udfordring at skulle arbejde online med vores samarbejdspartnere. Både fordi det ofte foregik på telefon via WhatsApp på grund af de hyppige strømnedbrud, der gør det svært at arbejde på computer med wi-fi, og fordi det kræver et godt, tillidsfuldt forhold – som kan være svært at etablere, hvis man aldrig har mødt hinanden fysisk.”

Han tilføjer:

”Målet er snarest muligt at komme op på fuld missionskapacitet, som er 69 internationale eksperter.”

Vente-position før valg

Selvom det nu i langt højere grad er blevet muligt for missionsmedlemmerne i EUBAM Libya at mødes fysisk med samarbejdspartnere i Libyen, er der én overskyggende udfordring.

”Vi samarbejder med en overgangsregering, der snart skal på valg. Udover at valget fjerner fokus fra vores arbejde,

betyder det også, at både nationale og internationale aktører til en vis grad er i venteposition, hvilket har gjort det svært at få gennemført operationelle aktiviteter før valget,” siger Anders Garly Andersen og fortsætter:

”Dertil kommer, at strategisk reformarbejde navnlig på sikkerhedsområdet i sagens natur ofte skal vedtages i præsidetrådet og i parlamentet. Det kan være en svær proces i et fortsat splittet land, hvor parlamentet kun har mødtes få gange de seneste år på grund af væbnede konflikter og corona og også er præget af interne magtkampe, og af at en række aktører både inden- og udenlands hellere modarbejder hinanden end samarbejder.”

Stejl læringskurve

Om sine opgaver i missionen siger han:

”Da det er min første udsendelse til en af EU’s civile CSDP-missioner (EU Common Security and Defence-mission, red.), har jeg brugt meget tid på at sætte mig ind i strukturer, procedurer og kultur. Samtidig har jeg også haft flere ledelsesmæssige kasketter på, da jeg ud over at være Deputy Head of Mission også har fungeret som Chief of Staff og Head of Operation. Sidst men ikke mindst har vi – som alle andre missioner – været meget optaget af at holde missionens hjul i gang på trods af den verdensomspændende pandemi.”

Læringskurven har været stejl for den danske Deputy Head of Mission.

”Udover at missionens internationale personale kommer fra 16 forskellige EU-lande, og som derfor repræsenterer mindst lige så mange forskellige kulturer og måder at forstå og gøre ting på, kommer hovedparten af missionsmedlemmerne fra politiet, gendarmeriet og søværnet. Det er en ny verden for mig, der kommer fra diplomatiet og Udenrigsministeriet. Men jeg har lært utrolig meget og har fået et bredt indblik i alle facetter af missionen og ved i dag en del mere om retssystem, polititræning og grænseforvaltning end før.”

Vigtig rolle som døråbner

Om missionens resultater siger han:

”Vi har især haft et stærkt samarbejde med de libyske grænsemyndigheder og fået skabt gode strategiske og politiske oplæg. EUBAM Libya har også spillet en vigtig rolle for både nationale og internationale interessenter, fordi vi sammen med FN stort set har været den eneste internationale aktør med fysisk tilstedeværelse under både coronapandemien og de genopblussede, væbnede konflikter. Med vores kendskab og netværk har vi derfor kunnet åbne døre og formidle kontakter og konkrete, libyske behov og prioriteter til bl.a. institutioner i EU, der har haft penge og interesse i fx at styrke Libyens grænsekontrol. Vi har også haft en del kontakt med lande uden ambassader her.”



Foto: Privat

BLÅ BOG: ANDERS GARLY ANDERSEN

54 år, Deputy Head of Mission i EUBAM Libya fra 1. januar 2021. Er uddannet som cand.scient.adm. fra RUC, University of Edinburgh & Universidad de Malaga (1999). Medlem af FSB siden 2020.

Tidligere job og udsendelser: Har siden 2000 arbejdet i Udenrigsministeriet i forskellige afdelinger med forskellige funktioner både ude og hjemme bl.a. som chef for Controllerkontoret (2019-2020) og Afrikakontoret (2017-19), dansk ambassadør i Mali (Senegal og Gambia) (2011-14), souschef på den danske ambassade i Addis Ababa (2010-2011) og i Bangkok (2004-06) samt i Udenrigs- og Sikkerhedspolitisk Kontor (2000-2004).

Sprog: Dansk (modersmål), engelsk, fransk, spansk og tysk.

Vil lære EU at kende indefra

Efter 20 års tjeneste i Udenrigsministeriet valgte Anders Garly Andersen at skifte spor og blive udsendt til sin første EU-mission.

”Det handler basalt om udlængsel, for efter i mange år at have arbejdet på et politisk og strategisk niveau, savnede jeg at være i felten. Jeg søgte stillingen i EUBAM Libya, fordi jeg gerne ville prøve, hvordan det er at arbejde i EU, efter at have arbejdet meget med EU,” siger han og tilføjer:

”Jeg vil gerne lære EU at kende indefra og bidrage med mine kompetencer og erfaring. For jeg tror på Europa og på, at EU og medlemsstaterne sammen har en central rolle at spille med hensyn til sikkerhed og forsvar i vores nærområde.”

Libyen er en slags mikrokosmos

Anders Garly Andersen ser Libyen som en interessant afspejling af nogle tendenser i verden.

”Libyen er ikke just en turistmagnet, men er fagligt fascinerende, fordi det er en slags afspejling af verdens uorden – et mikrokosmos for, hvordan et magtvakuum udvikler sig i dag. Jeg er selv barn af den kolde krig, hvor verden var bipolar og præget af våbenkapløb mellem to supermagter og trussel om masseødelæggelse. Efter murens fald og Sovjetunionens sammenbrud var det ’Pax Americana’, markedsøkonomi og politisk pluralisme. Men nu tegner konturerne og konsekvenserne sig af en multipolær verden i ubalance, hvor Libyen i dag er en af proxy-konflikternes foretrukne holdepladser.”

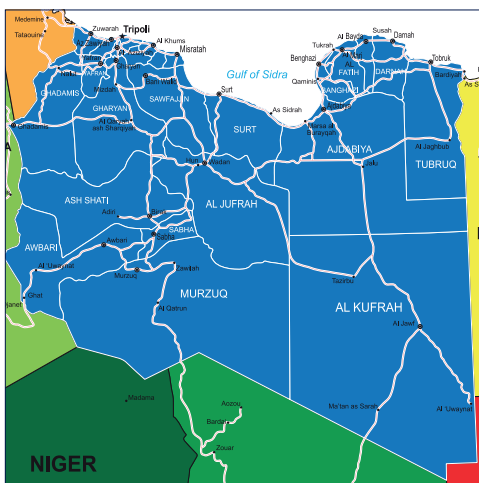
Han håber, at valget juleaften i Libyen vil blive afholdt som planlagt.

”Som realist kan jeg godt have mine tvivl, om valget vil blive gennemført, og hvad det i givet fald kan bringe. Også fordi en del aktører har interesse i fortsat ustabilitet og en vis lovløshed i Libyen – så de kan fortsætte med deres kriminelle aktiviteter som fx menneske- og narkotika



Her ses Anders Garly (th.) til et møde med den libyske grænsevagt. Foto: EUBAM Libya

smugling. Men hvis det lykkes at gennemføre valget, og der kommer en ny regering med et bredere folkeligt mandat, vil det være et vigtigt skridt mod stabilitet og sikkerhed i Libyen og for missionens videre arbejde.” ■



EUBAM LIBYA

- **Navn:** EU Border Assistance Mission in Libya (EUBAM Libya).
- **Formål:** Støtte og rådgive de libyske myndigheder med bl.a. at styrke grænseforvaltning og sikkerhed for landets land-, sø- og luftgrænser.
- **Hovedkvarter:** Tripoli i Libyen med et underkontor i Tunis, Tunesien, der er oprettet efter den internationale evakuering i 2014.
- **Missionschef:** Natalina Cea, Italien.
- **Mandat:** Missionen startede i maj 2013. Det nuværende mandat er forlænget til den 30. juni 2023.
- **Maksimal kapacitet:** 69 internationale eksperter og 20 lokalt ansatte.
- **Aktuel kapacitet:** 49 internationale eksperter og 20 lokalt ansatte. 5 FSB'ere er sekunderet til missionen.
- **Deltagerlande:** 16 EU-lande.
- **Budget:** 84,85 mio. euro (ca. 636 mio. kr.) for 2021-23.

Læs mere på [Eas.europa.eu](https://eas.europa.eu)



Her ses Anders Lisborg ved en gummibåd, der natten før har haft 20 migranter ombord, og som menneskesmuglerne bag har spraymalet sort i et forsøg på at lave nat-camouflage. Foto: EUBAM Libya



MIGRATION HAR BÅDE POSITIVE OG NEGATIVE SIDER

Migration er andet end menneskesmugling og krænkelse af menneskerettigheder. Det siger FSB'er og Migration Advisor i EUBAM Libya Anders Lisborg, der i sin rådgivning også ønsker at fokusere på migration som en ressource for udvikling i både Libyen og migranternes hjemlande.

AF KATHRINE SCHMEICHEL, JOURNALIST

”Når man siger ’Libyen’ og ’migration’, tænker alle straks: ’Gummibåde på havet eller vandring gennem ørkenen!’ Men de fleste migranter i Libyen er arbejdsmigranter – som i årtier har udgjort en vigtig udviklingsøkonomisk faktor.”

Det siger FSB'er Anders Lisborg, der er Migration Advisor i EUBAM Libya.

Han uddyber:

”Migration Management handler om at håndtere migration, så det bliver en fordel for alle involverede – både migranterne selv, modtager- og afsenderlandene. Da Libyen er et relativt rigt land i regionen, får det brug for fremmed

arbejdskraft til at genopbygge landet, når det forhåbentlig snart bliver mere stabilt. Derfor vil jeg i mit arbejde også forsøge at sætte fokus på sund, regulær, arbejdsmæssig migration.”

”Det er et vigtigt signal at sende, at migration er andet end menneskesmugling og krænkelse af menneskerettigheder. Fx er de beløb, migranter sender hjem til deres hjemlande ofte større end den udviklingsbistand, landene modtager.”

20 år med migrationsarbejde

Anders Lisborg har i 20 år arbejdet med migration og udvikling i store dele af verden, især i Asien, og har samarbejdet

med nationale myndigheder og internationale organisationer som fx EU, FN, ILO og OSCE.

Han medgiver, at der er store problemer med irregulær migration og menneskesmugling i Libyen.

”Libyen er et transitland for den centrale middelhavsroute, hvor håbefulde migranter og flygtninge søger mod Europa. Siden 2015 er mere end 350.000 migranter og flygtninge gået ombord i gummibåde og gamle skibe for at nå Europa eller blive samlet op i internationalt farvand. Det er ekstremt farligt, og er en del af en omfattende, kynisk og meget indbringende menneskesmuglingsindustri, med

hvad det omfatter af menneskerettigheds-overtrædelser og humanitære udfordringer,” siger Anders Lisborg og fortsætter:

”Samtidig kan den irregulære migration medvirke til at destabilisere situationen både lokalt og regionalt. Migrationskrisen i 2015-17 og den nuværende situation ved EU’s ydre grænser – aktuelt mellem Polen og Hviderusland – viser med al tydelighed, at migration også udgør en sikkerhedspolitisk risiko på flere niveauer. Derfor har EUBAM Libya naturligt fokus på at støtte de libyske myndigheder med at håndtere migrationsudfordringerne på en forsvarlig måde.”

International kritik af Libyen

Selvom der har været en del international kritik af Libyens måde at behandle migranter på, fremhæver Anders Lisborg også de positive resultater.

”Der har været meget berettiget kritik af libyernes hårdhændede redningsaktioner på havet og forholdene for migranter i de såkaldte detention-centre. Her har EUBAM Libya og andre internationale organisationer en særlig rolle at spille med hensyn til at få de libyske myndigheder til at efterleve internationale menneskerettighedsstandarder. Men det er også et faktum, at de libyske myndigheder har reddet rekordmange migranter på havet, som ellers ville være druknet. Og det er et af de positive resultater af vores samarbejde.”

På vej fra Tunis til Libyen

Siden sin ankomst i maj har Anders Lisborg det meste af tiden arbejdet på EUBAM Libya’s kontor i Tunis.

”Jeg er på vej til at skulle arbejde permanent i vores hovedkvarter i Tripoli. Men faktisk er der også nogle fordele ved at være her i Tunesien, da mange af de internationale aktører, der arbejder med Libyen, også befinder sig her – hvilket gør det let at holde møder og samarbejde,” siger han og fortsætter:

”Sikkerhedssituationen i Libyen gør, at vi har en begrænset bevægelsesfrihed. Derfor kan det i nogle tilfælde være nødvendigt for os at afholde møder og workshops i Tunis eller Europa. For når vi er i Libyen skal vores ’close-protection’-sikkerhedsteam følge os overalt, og det kan være en logistisk udfordring.”

Der er også en anden fordel ved at være i Tunis.

”Migrationen og menneskesmugling er flydende, og der opstår nye ruter i hele regionen. Flere og flere migranter skiber nu ud fra Tunesien, hvilket jeg har fået bekræftet på mine ture langs kysten. Den viden kan jeg måske bidrage med senere. For det er vigtigt at se på migrationsudfordringerne i et bredere perspektiv for at kunne arbejde med dem på et regionalt niveau.”

At lytte er vigtigt

Arbejdet med migration i Libyen adskiller sig ikke væsentligt fra Anders Lisborgs tidligere arbejde andre steder i verden.

”Overordnet handler det om at samarbejde med myndighederne i forhold til, hvordan de kan blive bedre til at bekæmpe irregulær migration, menneskehandel og menneskesmugling. I den proces – især i starten – er det vigtigt at være ydmyg og lytte mere end at tale, selvom man er rådgiveren. På den måde lærer man bedre at forstå sin samarbejdspartner. Det tager tid, men er en del af arbejdet.”

Han tilføjer:

”Selvom resultater og slutmål er vigtige, tæller processen næsten lige så meget, da man ved at opbygge gode relationer kan lægge fundamentet for fremtidige indsatser og samarbejde.”



Foto: Privat

BLÅ BOG: ANDERS LISBORG

50 år, Migration Adviser i EUBAM Libya fra april 2021. Er bl.a. uddannet cand.scient.soc. i international udvikling og geografi fra RUC (2003). Medlem af FSB siden 2020.

Tidligere job og udsendelser: Har arbejdet med migration og udvikling i store dele af verden især i Asien, hvor han har boet sammenlagt i 8 år – bl.a. i Thailand og Nepal. Han har bl.a. arbejdet som rådgiver i eget firma, Migration Management Advice, MMA (2017-2021), direktør for Business & Human Rights, Issara Institute (NGO i Asien) (2017-2018), specialkonsulent i Center mod Menneskehandel, CMM, Socialstyrelsen (2012-2017), teamleder i The International Centre for Migration Policy Development (ICMPD), Wien (2010-2012), specialkonsulent i Rigspolitiet (2008-2010) og Regional Programme Officer i ILO, Asia & Pacific (2003-2008). Har endvidere arbejdet som sergent i Forsvaret (1992-94) og været en del af Forsvarets reserve (1994-2005). Har undervejs samarbejdet tæt med bl.a. EU, FN, OSCE, Europol, Frontex, ministerier, myndigheder og større virksomheder.

Sprog: dansk (modersmål), engelsk, tysk og thai.



Anders Lisborg taler her med to migranter i Tunesien, hvoraf den ene er fra Nigeria og har været på vej i årevis bl.a. via Libyen, mens den anden fra Ghana er nytilkommen. Foto: EUBAM Libya

Menneskerettigheds-pointsystem

På spørgsmålet, om hvordan missionen arbejder med menneskerettigheder, siger Anders Lisborg:

”Hverken vi eller andre internationale organisationer kan sikre menneskerettigheder for alle. Men vi kan gøre vores til, at menneskerettighedsstandarderne respekteres og overholdes af alle parter. Udover at vi gennemfører decideret træning i menneskerettigheder, sikrer vi, at menneskerettighedsperspektivet udgør en del af alle aktiviteter – som fx kan være en workshop om screening af falske dokumenter eller træning i Search & Rescue-operationer. Vi har bl.a. et pointsystem, hvor alle projekter skal valideres i forhold til menneskerettigheder og kønsligestilling, så det på den måde indgår helt fra projektplanlægningen.”

Bedre rådgiver af at være ude

På spørgsmålet om, hvorfor han har valgt at arbejde i EUBAM Libya, siger han:

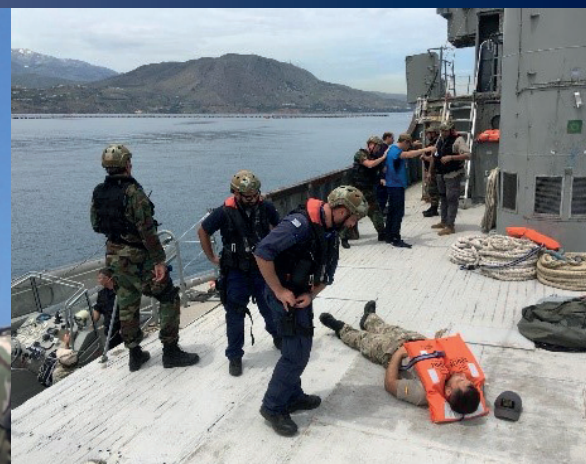
”De seneste tre år har jeg i Danmark arbejdet som selvstændig Policy Adviser i migration primært ud fra en sikkerhedspolitisk optik. Derfor ville jeg gerne tilbage i ’feltet’ og være en del af EU’s indsats og bidrage med mine kompetencer. Ved at være tilstede her i Nordafrika får jeg en unik indsigt og erfaring, som udvider min faglige og geografiske horisont. Det gør mig skarpere og forhåbentligt til en bedre rådgiver.” ■



MIGRATION, EMIGRATION, IMMIGRATION?

Migration er et andet udtryk for vandring og dækker både immigration (indvandring) og emigration (udvandring).

Kilde: Anders Lisborg



John-Marco Rosenbæk Cecchini har gennem sine fire år i missionen været med til at opbygge en maritim politikapacitet fra bunden, der betyder, at politiet i dag kan patruljere kysten og foretage redningsaktioner på lige fod med kystvagten. Foto: EUBAM Libya

5 SKARPE

STOLT OVER UDVIKLING HOS DET MARITIME POLITI

FSB'er og Maritime Border Adviser John-Marco Rosenbæk Cecchini har i knap fire år været udsendt til EUBAM Libya. Udover at have været med til at opbygge en maritim politikapacitet fra bunden arbejder han bl.a. med at udvikle Libyens maritime sikkerhedsstrategi og koordinere et stort EU-projekt, der skal styrke grænse- og migrationsforvaltning i landet. FSBnyt har stillet fem spørgsmål om arbejde, dagligliv og udfordringer.

1. Hvad består dine arbejdsopgaver af?

Siden 2018, hvor jeg ankom til EUBAM Libya som Maritime Border Adviser, har jeg haft mange forskellige arbejdsopgaver. Min vigtigste opgave er at lede, koordinere og udstikke EU's maritime aktiviteter i Libyen. Dette gøres primært via en specifik maritim arbejdsgruppe, som jeg sammensatte som en af mine første opgaver, da jeg ankom til missionen. Jeg har draget stor nytte af mit internationale netværk, der har betydet, at vi altid har de rette kompetencer til rådighed, når der skal træffes vigtige beslutninger sammen med vores libyske kollegaer. Bl.a. er EUBAM Libya, sammen med European Maritime Safety Agency, Frontex, FN og EU's flådestyrker i gang med at udvikle Libyens fremtidige maritime strategier, som på sigt vil

bidrage til bedre sikkerhed både til søs og i havnene, hvor den civile skibstrafik er vigtig for landets fremtidige økonomi.

I arbejdsgruppen koordinerer vi ligeledes forskellige typer af projekter, hvor EU's 'Support for Integrated Border Management and Migration in Libya' (SIBMMIL Project) er vores største – som er støttet med mere end 500 mio. euro fra EU's Trust Funds. Det bidrager med alt lige fra nye, store Search and Rescue-skibe til den libyske kystvagt til uddannelse af både politi og sikkerhedsstyrker.

2. Hvad er den største udfordring ved jobbet?

Selvom jeg har været en del af EUBAM Libya siden januar 2018, har jeg reelt set kun opholdt mig i Libyen i få måneder. Som en del af vores operationsafdeling blev vi permanent sendt til Libyen i starten af 2019, men allerede i april samme år måtte vi desværre trække os tilbage til Tunesien grundet en skrøbelig sikkerhedssituation. Da sikkerheden igen blev normaliseret tog Covid-19 over, og vi blev sendt hjem til vores respektive medlemslande i flere måneder. I juli 2020 kunne vi atter vende tilbage til Tunesien, hvor vi derefter kunne rejse til Libyen i kortere perioder. Men det har været en stor udfordring at skulle holde missionens implementeringsplaner i gang, og vi har over flere omgange måttet nedjustere

vores operationelle ambitionsniveau. I skrivende stund er hele operationsafdelingen på vej tilbage til Tripoli, og jeg blev selv sendt dertil midt i november 2021.

3. Hvad har været din hidtil største succesoplevelse på jobbet?

En af mine store udfordringer, da jeg kom til missionen, var at opbygge en maritim politikapacitet fra bunden. De var ganske givet ca. 5.000 mand på papiret, men reelt set var der ingen bygninger, køretøjer, skibe eller uddannet personale. Her godt fire år senere patruljerer de kysten, tager dagligt ud på Search and Rescue-operationer, og er reelt sidestillet med den libyske kystvagt. Jeg er utrolig stolt over, hvor meget vi har opnået på den korte tid, og ikke mindst over det engagement, vores libyske kollegaer har udvist. De har virkelig været sat på prøve, og det har ikke altid været nemt, men resultaterne taler for sig selv.

4. Hvorfor har du valgt at blive udsendt til EUBAM Libya?

Da jeg så jobopslaget, tænkte jeg, at det var som skrevet til mig. Det matchede fuldstændig min profil, hvad angår kvalifikationer og erfaring, så jeg var ikke i tvivl om, at det var det rigtige job for mig. Desuden synes jeg, at missionens formål er yderst relevant i et sikkerhedspolitisk perspektiv, idet Libyens politiske situation har stor indflydelse på EU's sikkerhed og stabilitet. Endvidere var missionens geografiske placering også medvirkende til, at jeg søgte jobbet, da både Tunesien og hele Maghreb-regionen byder på store kulturelle og historiske skatte. Det er et interessant sted at bo og at lære den arabiske kultur bedre at kende.

5. Hvad synes du om at bo og arbejde i området?

I de seneste år har jeg boet i et område i Tunis ud til kysten, der byder på alt lige fra trendy cafeer, gallerier og gourmet-restauranter til god sandstrand og smuk natur. Takket være den gode infrastruktur, især vejnettet, er det nemt at bevæge sig rundt i både metropolen Tunis og resten af landet. Man kan også nemt køre til de fleste turistbyer langs kysten. Rent arbejdsmæssigt er det en speciel situation at befinde sig i et land, man ikke interagerer med, hverken i forhold til de tunesiske myndigheder eller civilsamfundet, fordi vores arbejde kun vedrører Libyen. ■



Foto: Privat

BLÅ BOG: JOHN-MARCO ROSENBÆK CECCHINI

41 år, Maritime Border Adviser ved EUBAM Libya (januar 2018-august 2022). Er uddannet og har arbejdet inden for Forsvaret især i militærpolitiet under Søværnets Frømandskorps. Medlem af FSB siden 2014.

Tidligere job og udsendelser: Har siden 1999 været udsendt på internationale missioner og har ellers arbejdet inden for især det maritime område, hvor han har rådgivet danske rederier, der sejler i højrisikoområder, og har også selv ledet civile handelsskibe sikkert igennem piratfyldte farvande i både Øst- og Vestafrika. Var i 2017-18 udsendt af FSB som maritim rådgiver ved EUCAP Nestor/Somalia og i 2016 ansat i FN i København, hvor han især arbejdede med delegationsbesøg.

Sprogkundskaber: Dansk, engelsk, italiensk, norsk og lidt arabisk.

MEDDELELSER FRA FSB-TEAMET

- **Nordisk møde:** Den 11. og 12. november inviterede FSB-teamet kolleger fra de sekundære myndigheder i henholdsvis Sverige, Norge og Finland til Nordisk Møde. De to dage blev brugt på erfaringsudveksling og vidensdeling omkring bl.a. træning og kurser, håndtering af Covid-19, evaluering af udsendelser, arbejdsmiljø, arbejdet med at sikre balance mellem kønnene og forskellige kommunikationsindsatser.
- **Tilfredshedsundersøgelse:** I oktober måned sendte vi to tilfredshedsundersøgelser med fokus på henholdsvis valgobservationsmissioner og krisesty-

ringsmissioner ud til alle FSB'ere. Vi fik mange gode og grundige besvarelser, som hjælper os i arbejdet med løbende at revidere vores arbejdsgange og service, så det er bedst muligt tilpasset FSB'ernes behov.

- **Feedback om erfaringsudveksling:** FSB-teamet har taget initiativ til øget erfaringsudveksling på tværs af CSDP-missioner. De første erfaringsudvekslingsmøder fandt sted i foråret, og de FSB'ere, der deltog, har givet værdifuld feedback, som danner grundlag for et nyt set-up for kommende erfaringsudvekslingsmøder.

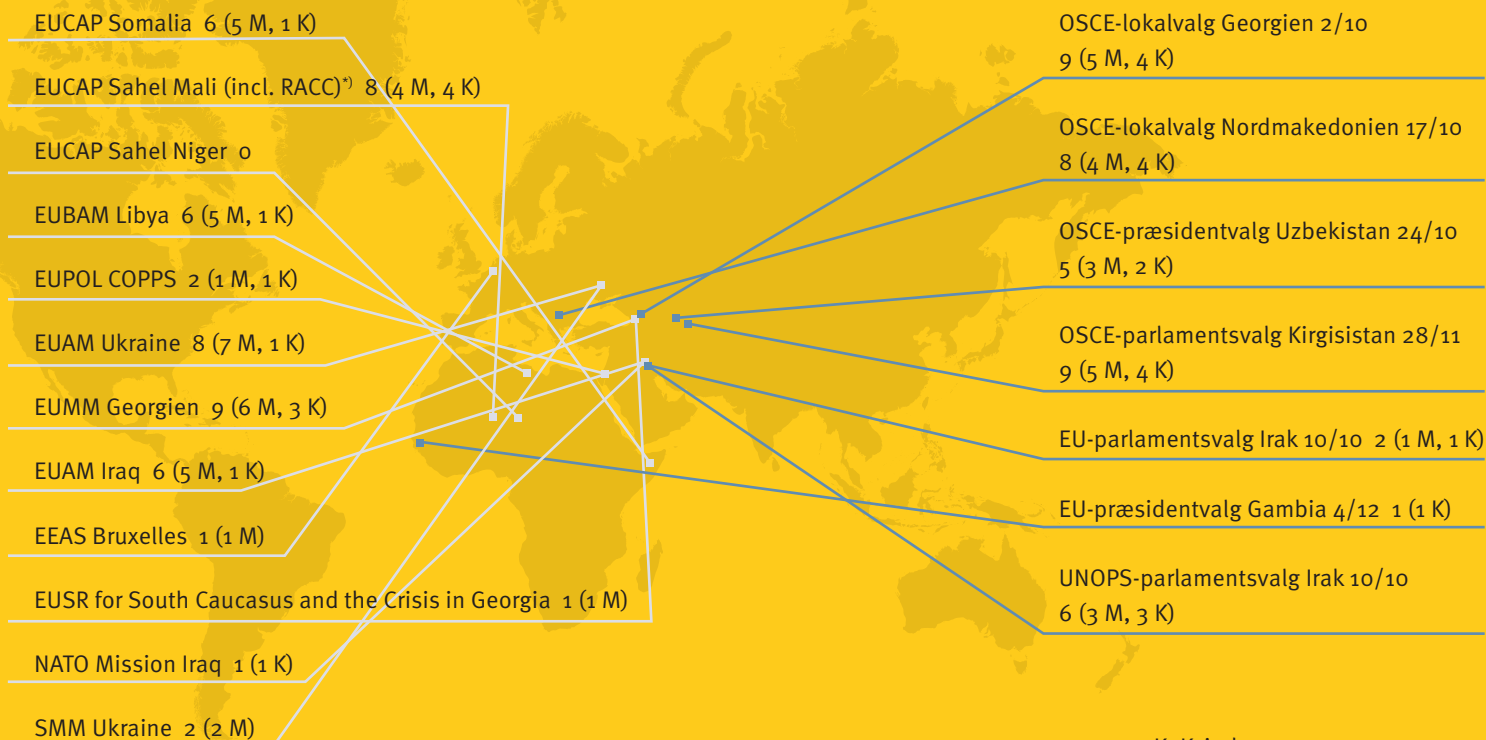
- **Kurser:** Vi afholdt sikkerhedskursus 21.-23. september (23 kursister) og 26-28. oktober (11 kursister) samt FSB-introkursus 8. december 2021.



Arkiv for FSBnyt

Husk, at du kan læse alle numre af FSBnyt fra september 2013 og frem på UM.dk.

ANTAL UDSENDTE FSB'ERE I PERIODEN 01.09 - 31.12 2021



*) RACC: Regional Advisory and Coordination Cell

K: Kvinder
M: Mænd

FSBnyt, nr. 4 – September 2021

Udenrigsministeriet
Asiatisk Plads 2
1448 København K
Tlf. 33 92 00 00
um@um.dk
www.um.dk

Abonnement og udsendelse

Elektronisk udsendelse ved NIRAS
fsb-niras@niras.dk
<http://fsb.niras.dk>

Redaktion

Kathrine Schmeichel
ks@kathrineschmeichel.dk
Eva Ravn & Rune Lamberth, FSB
fsb-niras@niras.dk
Kristine Dyregaard Nielsen,
Udenrigsministeriet (ansv.)
Layout: gipsy graphics

Artikler i FSBnyt er ikke nødvendigvis i overensstemmelse med Udenrigsministeriets synspunkter.