



Foto: EUCAP Somalia

SOMALIAS AMBITIØSE PLAN: ANSVAR FOR EGEN SIKKERHED FØR 2025 OG FLERE KVINDER I DEN MARITIME SEKTOR

Ifølge Somalias nationale overgangsplan skal landets sikkerhedsstyrker overtage ansvaret for landets sikkerhed før 2025. Det kan nok blive svært at nå med hensyn til både personel og ressourcer, siger stabschef i krisestyringsmissionen EUCAP Somalia Bo Holtse, som dog glæder sig over andre fremskridt – bl.a. en ny handlingsplan for flere kvinder i den maritime sektor. Men ellers er hans fokus som stabschef primært på missionens indre linjer og velvære.

AF KATHRINE SCHMEICHEL, JOURNALIST (D)

”I Somalias nationale overgangsplan forventer man, at de somaliske sikkerhedsstyrker – hæren, det civile politi og kystvagten – skal overtage landets sikkerhedsansvar ved udgangen af 2024.”

Det siger Bo Holtse, der er udsendt som stabschef til EU’s krisestyringsmission EUCAP Somalia gennem Udsendelsesfacilitet for Fred og Demokrati – UFD.

Han fortsætter:

”Hvis man skal ’pinne’ overgangsplanen lidt mere ud, betyder det, at hæren skal kunne forsvare den territoriale integritet, politiet skal kunne håndhæve politiopgaver, og søværnet skal kunne håndtere

kystvagtfunktioner. I den forbindelse støtter EUCAP Somalia fx det civile politi med at opbygge evnen til at udføre politioperationer, hvor en central del bl.a. er command & control samt udvikling af en særlig politistyrke, Federal Darwish, der skal kunne klare generelle politiopgaver, når hæren har befriet et område fra terrororganisationen al-Shabaab.”

”Hvad angår kystvagten, skal de forskellige enheder ud over at kunne efterforske og retsforfølge maritim kriminalitet – som smugleri, dumping af affald i havet og ulovligt fiskeri – også kunne bistå i redningsaktioner til søs samt vedligeholde deres både og varetage godt sømandskab.”

Ifølge Bo Holtse kommer det nok til at knibe med at nå de ambitiøse mål.

”Selvom det på flere planer går fremad med at udvikle de somaliske sikkerhedsstyrker, er det stadig en meget stor udfordring for landet at nå at få udviklet og uddannet nok personel før 2025. Desuden er der også mangel på ressourcer for kystvagten – især skibe – som vi i missionen håber at kunne være med til at facilitere. Fx via donationer i form af skibe fra tredjepart, der skal udfases, men som stadig er sødygtige og som udgangspunkt kan være på havet i flere dage ad gangen.”

EUCAP Somalia bidrager bl.a. med at støtte og udvikle kystvagten til både at kunne efterforske og retsforfølge maritim kriminalitet – som smugleri, dumping af affald og ulovligt fiskeri – varetage redningsaktioner til søs samt vedligeholde egne både og varetage godt sømandskab. Foto: EUCAP Somalia



LANDEFAKTA SOMALIA

- **Hovedstad:** Mogadishu
- **Befolkningstal:** Ca. 12,4 mio. (inklusive Puntland og Somaliland)
- **Areal:** 637.657 km²
- **Etniske grupper:** Somali 85 %, bantu og arabere 15 %
- **Sprog:** Somali, arabisk, italiensk, engelsk
- **Religion:** Sunnimuslimer
- **Styreform:** Parlamentarisk føderation

Kilder: Cia.gov

Flere kvinder i 'blå økonomi'

EUCAP Somalia, som indtil 2016 hed EUCAP Nestor (læs mere i faktaboksen på s. 4), har overordnet til formål at opbygge og styrke et civil retssystem på det maritime område i Somalia – især ved at støtte udviklingen af kystvagten, det civile politi og ministerier med hensyn til strategi og politik.

Denne udvikling omfatter også at få flere kvinder i landet ind i den maritime sektor, hvilket for Somalia med en kystlinje på 3.300 km har et stort, økonomisk potentiale.

”EUCAP Somalia bakker op om den nye nationale handlingsplan, Women in Maritime Sector, der søger at inddrage flere kvinder i hele værdikæden for 'blue economy' – fra maritim sikkerhed og fiskeri til retshåndhævelse. Vi har bl.a. sammen med FN været med til at arrangere en konference, der lagde grundstenen for planen, der blev godkendt i starten af januar i år,” siger Bo Holtse og fortsætter:

”Som mission har vi selv i de seneste par år haft fokus på at involvere så mange kvinder som muligt ved både at fokusere på dem i missionens egen rekruttering af

eksperter og på at gøre kvinderne – også de lokalt ansatte – så synlige som muligt, når vi yder rådgivning, træning og undervisning. Vi gør også, hvad vi kan for at samarbejde med kvindelige ansatte blandt vores samarbejdspartnere – fx vicekriminalkommisæreren i Somali Police Force – og opfordrer ellers generelt til, at vores samarbejdspartnere skal fokusere på at få somaliske kvinder til at deltage i vores aktiviteter.”

En ny, mere intern rolle

Bo Holtse har været udsendt til missionen før – i 2015 under EUCAP Nestor som landechef for Seychellerne – og fra 2021 først som Head of Field Office i Mogadishu og fra juli 2022 som stabschef i missionen.

Rollen som stabschef er anderledes for ham, fordi den har et mere internt fokus.

”Jeg er den, der skal forsøge at få processer, personale og ressourcer til at passe sammen. Jeg skal også sørge for, at vi har et godt arbejdsmiljø og en god kommunikation, så vi er på samme bølgelængde omkring, hvad vi forventer af missionen, og hvad vi skal udføre af aktiviteter – og at det er i overensstemmelse med vores Head of Mission og hans hensigter.”

Som eksempel på, hvilke initiativer missionen har taget for at forbedre arbejdsmiljøet, siger han:

”I denne måned starter vi en række træningsforløb for missionens ansatte omkring ’unconscious bias’, som skal hjælpe med at øge bevidstheden om, hvordan vi som mennesker fra forskellige lande og kulturer med forskellige køn ubevidst kan have fordomme og ubevidst kommunikere dem. En bevidsthed herom kan være med til at forbedre vores interne arbejdsklima, da vi jo både bor og arbejder sammen. Men det kan også få os til at tænke mere over, hvordan vi kommunikerer med vores eksterne samarbejdspartnere.”

En anden måde at forbedre arbejdsmiljøet på er at gøre beslutningsvejene mere flade.

”Lige nu er jeg meget optaget af at ændre måden at lede missionen på. Det gør jeg i samarbejde med vores nye missionschef, som jeg før har arbejdet godt sammen med i EUPOL COPPS i Ramallah. Vi er begge enige om, at missionen skal have en mindre ’top down’-ledelse. Det vil bl.a. give vores ’line managers’ (lederne af de lokale kontorer, afdelinger og enheder, red.) flere muligheder for selv at tage beslutninger og dermed medføre mere fleksible arbejdsgange, større råderum og arbejdsglæde.”

Koordination med FN og EUTM

Han har også tæt kontakt med nogle af de andre internationale aktører i Somalia.

”Jeg ser på, hvordan vi bedst kan koordinere arbejdsopgaver og ressourcer med dem, vi arbejder sammen med som fx FN og EUTM (EU’s militære mission i Somalia, red.), uden at der sker for mange overlap.”

Samarbejdet med EUTM er under revision.

”Selvom EU i flere år har haft ønsket om at samtænke sine indsatser, har der ikke endnu været så meget samarbejde imellem de to EU-missioner, hvor vores mandat går på politi og kystvagt, mens



Foto: Privat

BLÅ BOG: BO HOLTSE

55 år, Chief of Staff (juli 2022-juli 2024) og Head of Field Office (2021-2022) i EUCAP Somalia. Medlem af FSB/UFD siden 2012.

Uddannelse: Officer i det danske forsvar frem til maj 2015, er derudover bl.a. uddannet inden for systemudvikling og har en MBA og kandidatuddannelse i ledelsesudvikling og HR-management.

Udsendelser og job: Har ud over sit job som soldat og officer i Forsvaret (1989-2015) været udsendt siden 1992 i kortere eller længere perioder af bl.a. Udenrigsministeriet, OSCE, FN og EU til forskellige missioner i verdens brændpunkter – bl.a. Kroatien, Bosnien, Kosovo, Syrien, Sudan, Etiopien, Libanon, Georgien, Seychellerne, Afghanistan, Palæstina og Ukraine. Funktionerne har bl.a. været forskellige lederstillinger (fx Chief of Staff, Deputy Head of Mission og Head of Operations), militær - og civil rådgiver.

EUTM's mandat omfatter den somaliske hær. Men vi har flere områder, hvor vi med fordel kan samarbejde,” siger han og fortsætter:

”I den forbindelse ser jeg bl.a. på, hvordan vores rådgivere kan gøre nytte i EUTM, og hvordan vi i fællesskab kan forbedre samarbejde og koordinering omkring sikkerhed, rapportering, lægebehandling, analysearbejde og evakuering – hvilket forhåbentlig også kan bruges i andre missionsområder.”

Samarbejdet med FN er mere etableret:

”Vi har længe arbejdet sammen med FN om forskellige projekter, der overvejende går ud på at træne politiet til selv at kunne håndtere deres politiopgaver, herunder intern ledelse, anti-korruption, transparens, HR og juridisk rådgivning. Vi har også et fælles fokus på, hvordan Somalia kan tiltrække flere kvinder til både at blive uddannet og rekrutteret til kystvagten, politiet eller som rådgivere i ministerier og den maritime administration.”

Dårlig sikkerhedssituation

På grund af den dårlige sikkerhedssituation i Somalia bor og arbejder missionens udsendte i hovedkvarteret i Mogadishu i en compound i den såkaldte grønne zone – et af byens mest sikre områder omgivet af betonmure, sikkerhedsposter og varslingsystemer – som ligger ud til Det indiske Ocean tæt på den internationale lufthavn.

Den grønne zone er dog ikke mere sikker end, at den indimellem bliver angrebet med mortargranater af Al-Shabab, så missionens folk og de andre internationale beboere i området må søge ind i områdets bunkere.

Hvad angår missionens internationale medarbejdere, må de kun tage uden for compounden i pansrede biler med sikkerhedsvagter og efter forudgående aftale med missionens sikkerhedsfolk.

”Den bedste compound”

Selvom Bo Holtse inden for de sidste par måneder har været i beskyttelsesrum to gange, tøver han ikke med at sige, at det er den bedste compound, han har boet i.

”Der er gode faciliteter: Vi har vores eget værelse i rigtige bygninger, vi får god mad, har et godt fitnesscenter, en bar og en restaurant. Jeg føler mig tryk her og synes, at der på alle måder bliver taget sig virkelig godt af os, så vi reelt set ’kun’ behøver at fokusere på vores arbejde.”

”Dertil kommer, at vi også har mulighed for at gå tur eller løbe langs med en 3-4 km lang strand hver morgen og eftermiddag – under forudsætning af at vi har radiokontakt til vores sikkerhedsteam. Om fredagen, som er vores fridag, har vi mulighed for at være på stranden hele dagen.”

Dog kunne han godt ønske sig, at missionen havde sit eget område.

”Vi deler compound med andre internationale aktører, som ud over os selv bl.a. er briter, amerikanere og folk fra EUTM. Så vi er hele tiden blandet på tværs, hvorfor det kunne være godt, at EUCAP Somalia havde mulighed for indimellem at samles på vores eget sted,” siger han og tilføjer:

”Efter planen skulle det blive muligt i starten af 2024, da missionen flytter til en nybygget compound med et særligt område for os, hvor jeg håber at kunne være med til at sætte mit præg på både arbejds- og socialt liv.” ■

FAKTA: EUCAP SOMALIA

EU-missionen EUCAP Somalia, som i perioden 2012-2016 hed EUCAP Nestor med hovedkvarter i Djibouti, startede i juli 2012 og har mandat til 31/12 2024.

- **Formål:** Opbygge og styrke et civil retssystem på det maritime område i Somalia – især ved at støtte udvikling af kystvagten – for bl.a. at bekæmpe ulovligt fiskeri og smugling af våben, narko og mennesker samt bistå i redningsaktioner til søs. Desuden bidrager missionen til at opbygge og udvikle sikkerheds- og politistyrker, lovgivning og retspleje samt styrke koordinationen mellem forskellige aktører i regionen.
- **Kontorer:** Missionen har hovedkvarter i Mogadishu og lokale kontorer i Hargeisa (Somaliland) og Garowe (Puntland) samt har regelmæssig tilstedeværelse i havnebyerne Boosaaso (Puntland) og Berbera (Somaliland). Har desuden et administrativt ’back office’ i Nairobi.
- **Planlagt kapacitet:** 169 internationale eksperter og 53 lokalt ansatte.
- **Aktuel kapacitet:** 114 internationale eksperter og 21 lokalt ansatte. Kønsfordeling: 108 mænd og 27 kvinder. 3 UFD’ere er udsendt.
- **Deltagere:** 22 EU-lande.
- **Budget:** 81 mio. euro (ca. 600 mio. kr.) i perioden 1/1 2023 til 31/12 2024.

Kilde: [Eucap-som.eu](https://eucap-som.eu) m.fl.



EUCAP Somalia forsøger at involvere så mange kvinder som muligt både i missionens egen rekruttering af internationale og lokale medarbejdere og ved at opfordre samarbejdspartnerne til at få kvinder med i træningen – som her i Maritime Police Unit. Foto: EUCAP Somalia

Mangel på sødygtige både hos kystvagten er en af de mange udfordringer for, at Somalias sikkerhedsstyrker selv kan tage vare på landets sikkerhed før 2025. Foto: EUCAP Somalia





EUCAP Somalia hjælper det civile politi med at blive bedre til at varetage opgaver som command & control – der er aktiviteter, processer og teknologier, som bruges til at styre og koordinere operationer, krisehåndtering og nødsituationer. Foto: EUCAP Somalia

5 SKARPE OM EUCAP SOMALIA

PLADS TIL BÅDE AT ANALYSERE OG VINDE FODBOLDKAMPE

Kofi Dakinah, der er udsendt som Mission Analytical Capability, til EUCP Somalia, glæder sig over, at der er kommet en større forståelse for, at analysearbejde er vigtigt for missionen. Selvom sikkerhedssituationen sætter stærke begrænsninger for adfærd, er der heldigvis mulighed for både at spille fodbold og bade i fritiden.

1. Hvad består dine arbejdsopgaver af?

EUCAP Somalia er en civil EU mission i Somalia, der har som mandat at styrke statslige aktørers kapacitet til at levere sikkerhed til vands og til lands. Mit primære bidrag til missionen er analytisk i rollen som Mission Analytical Capability – eller MAC i daglig tale. Jeg laver analyser og træner mine kollegaer i at analysere. De analyser, jeg selv producerer, er både tematiske, som fx hvilken indflydelse klanidentitet har på politik og sikkerhed i Somalia, og geografisk baseret, fx analyse af politisk baserede konflikter i dele af landet, hvor missionen arbejder eller overvejer at have aktiviteter i.

Som en større sekundær opgave monitorerer og analyserer jeg politiske udviklinger og præsenterer resultaterne mundtligt ved interne møder og i skriftlige rapporter. I et halvt år dækkede jeg på fuld tid rollen som politisk rådgiver. Og det gør jeg også, når vi har en politisk rådgiver, mens han eller hun er på ferie.

2. Hvad er de største udfordringer ved jobbet?

De største udfordringer ved jobbet, synes jeg, relaterer sig til sikkerhedssituationen i landet. Den begrænser os i, hvor vi kan bevæge os hen. Personligt kan jeg her i Mogadishu kun være i lufthavnsområdet,

der dog er ret stort. Dertil har jeg også haft glæde af at besøge vores feltkontorer i Garowe og Hargeisa og derigennem fået gode input fra andre steder af landet.

I forhold til at lave analyse ville det selvfølgelig være en fordel at have større bevægelsesfrihed til at mødes med folk og diskutere de forhold, analyserne fokuserer på, men det er desværre ikke sikkert at gøre de fleste steder i landet. Over de sidste to år har jeg dog opbygget et fornuftigt netværk af somaliske og internationale eksperter forskellige steder i landet, som bidrager med nyttige input til mine analyser.

Sikkerhedssituationen gør også, at der ikke er den helt store adspredelse i dagligdagen. I lufthavnsområdet har vi adgang til en ca. 3 km lang strand, som er fin til gåture, lidt sport som fodbold og golf (tro det eller ej). Compounden, vi bor på, er også ret stor og har et godt motionscenter. Men det er ikke et miljø, der forandrer sig så meget over tid. Og det kan måske være en udfordring for nogen. Personligt sætter jeg som tidligere fodboldspiller stor pris på muligheden for at dyrke sport – også selvom fodboldbanen, vi bruger nede på stranden, ikke er helt lige så god som plænen inde i Parken.

3. Hvorfor har du valgt at blive udsendt til EUCAP Somalia

Jeg har haft gode oplevelser med at arbejde i Syd- og Østafrika før, henholdsvis i Zimbabwe og Sydsudan, og kunne se en fin mulighed for at bruge min brede analytikererfaring i Somalia. Det var det primære, der trak ved stillingen, da jeg så jobbeskrivelsen. Inden jeg startede hernede, talte jeg med to danskere, der allerede var ved missionen. Og det bekræftede mig i, at EUCAP Somalia ville være et spændende sted for mig at arbejde.

4. Hvad har været din hidtil største succesoplevelse på jobbet?

Udover 6-2 sejren i fodbold nede på stranden forleden (vi er 10-15 fra forskellige compounds i lufthavnsområdet, der spiller fodboldkamp et par gange om ugen), må en af mine succesoplevelser være at have gjort brugen af analyse mere synlig i missionen. Jeg hører, at MAC-rollen er blevet mere tydelig i de sidste to år. Folk er blevet mere klar over, at konfliktanalyse og analysetræning løfter projekt-teamenes kontekstforståelse og kapacitet til selv at analysere deres engagementer. Det er jeg glad for.

5. Hvordan er det at bo og arbejde i Somalia?

Som sagt er sikkerhedssituationen ret begrænsende for ens levemåde i Somalia. Omvendt tilbyder landet også rig mulighed for at analysere politik og konflikt, hvilket har været spændende for mig og givet god mulighed for at bruge erfaringer fra tidligere job og uddannelser. Derudover er klimaet ikke helt dårligt med typisk 25-26 grader om eftermiddagen og aftenen, og vand (små 'laguner' i Det Indiske Ocean) med samme temperatur bare to minutters gang fra vores compound (inden i lufthavnsområdet) – og hvor vi har mulighed for at svømme fx efter en løbetur på vores strand. ■



Foto: Privat

BLÅ BOG: KOFI DAKINAH

43 år, udsendt som missionsanalytiker (MAC) og politisk rådgiver til EUCAP Somalia (2021-maj 2023). Kandidat i International Security and Law (Syddansk Universitet, 2013) og diverse kurser i bl.a. journalistik, FN-certificering i at skrive rapporter og analysere væbnede konflikter. Medlem af UFD siden 2021.

Tidligere job og udsendelser: Har tidligere arbejdet som bl.a. fredsopbygningsanalytiker for det danske rådgiverfirma Concord Consulting (2019-20), sikkerhedsanalytiker i Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) med fokus på Afghanistan (2018-19), koordinator i Rådet for International Konfliktløsning (RIKO) (2017-18), projektkoordinator og projektmedarbejder for Folkekirkens Nødhjælp i Sydsudan (2017-18), projektmedarbejder for en NGO i Zimbabwe (2015-16) og fuldmægtig i Udenrigsministeriet (2014-15).



Efter arbejdstid er der gode muligheder for at hygge sig med kollegaer fra både EUCAP Somalia og andre internationale aktører i compounden. Foto: Privat



Ud over at besøge de udsendte UFD'ere i deres compound fik UFD-teamets Deputy Team Leader Rune Lamberth også mulighed for at besøge det maritime politi i Mogadishu uden for compounden i den såkaldte røde zone, hvilket kræver eskorte af sikkerhedsfolk.

Foto: UFD

Somalia har en kyststrækning på over 3.000 km. Her ses en del af den sikrede strand på 3-4 km, som de udsendte kan bevæge sig frit på inden for særlige tidspunkter om morgenen og eftermiddagen.

Foto: Privat



FØRSTE MISSIONSBESØG I ÅR I MOGADISHU

AF UFD-TEAMET

Efter en lang periode med få missionsbesøg på grund af den globale coronapandemi tog UFD-teamets Deputy Team Leader, Rune Lamberth, i slutningen af februar på besøg hos UFD'erne i Mogadishu i Somalia.

Det blev til et besøg både hos EUCAP Somalia og EU-delegationen til Somalia, der begge har hovedkvarter i det sikrede lufthavnsområde.

Om sit besøg siger Rune Lamberth:

”Som altid, når man er på missionsbesøg, var det en stor fornøjelse at møde de UFD-udsendte i Mogadishu, men også de kontraktansatte (kontraherede) danskere. I teamet kender vi jo primært de udsendte eksperter gennem telefonopkald, e-mails og deres cv. Men på de fysiske besøg får vi mulighed for at møde UFD'erne i deres faktiske arbejdsmiljø og dermed lære både dem og de missioner, vi sender ud til, endnu bedre at kende.”

”Mit besøg har endnu engang bekræftet mig i, at Danmark sekunder yderst kompetente eksperter, der gør en reel forskel i missionerne. Både jeg og resten af UFD-teamet sætter derfor stor pris på, at vi nu kan genoptage vores normale besøgsfrekvens, hvor planen er at besøge yderligere to missioner i løbet af 2023.”



Rekrutteringsproblemer banede vejen for, at Alexander Borum fik udvidet både opgaver og ansvar samt fik et endnu tættere samarbejde med EU-ambassadøren. Her besøger han (th.) det maritime politi i Mogadishu.
Foto: EUCAP Somalia

5 SKARPE OM EUDEL SOMALIA

UVENTET OG UDVIKLENDE ANSVAR MED INDFLYDELSE PÅ EU'S POLITIK I SOMALIA

Alexander Borum, der er udsendt som Advisor on Political and Security Affairs til EU's delegation i Somalia (EUDEL Somalia), har uventet fået et stort ansvar og ”markant indflydelse på EU's engagement i Somalia”. Han fortæller her om sine opgaver, udfordringer og om forskellen på at være udsendt til EUCAP Somalia og delegationen.

1. Hvad består dine arbejdsopgaver af?

Som rådgiver inden for politik og sikkerhed er min hovedopgave i delegationen at rådgive ambassadøren og EU's Fælles Udenrigstjeneste (EEAS) for at sikre, at EU's sikkerhedspolitiske tiltag i Somalia stemmer overens med behov, realiteter og den hurtige udvikling i verden. Med et stort EU-engagement i Somalia gennem tre CSDP-missioner, vores støtte til den Afrikanske Unions fredsbevarende styrke, ATMIS, og den markante udviklingsstøtte, som landet modtager, er der et særligt stort fokus på Somalia.

Derfor fylder koordinationsarbejdet imellem EU og medlemsstater samt internationale partnere meget. Internt i EU arbejder jeg tæt med de politiske rådgivere fra de respektive ambassader, udviklingskollegaer og EU's Særlige Rådgiver for Afrikas Horns team for at understøtte, at vores politiske tilgange udvikles og supplerer hinanden. Eksternt arbejder jeg især sammen med Somalias kernesikkerhedspartnere (bl.a. EU, FN, USA og Storbritannien), hvor vi koordinerer vores støtte og samarbejder om de sikkerhedspolitiske udfordringer.

Konkret har jeg fokus på de store sikkerhedsoperationer, der har kørt i Somalia siden sidste sommer, og hvor man som noget nyt ser en folkeopstand imod den islamistiske terrorgruppe, al-Shabaab, der gør oprør mod staten. For EU har det betydet en række revurderinger af planer, tidshorisonter og tiltag, og min opgave har bl.a. været at komme med konkrete forslag til, hvor og hvordan vi på bedste vis kan gøre en forskel.



Foto: Privat

BLÅ BOG: ALEXANDER BORUM

38 år, sekunderet national ekspert (SNE) udsendt som Advisor on Political and Security Affairs ved European Union Delegation to the Federal Republic of Somalia, EUDEL Somalia (2022-2023). Bachelor i samfundsvidenskab (Tallinn University, 2015), Advanced Master of Science i internationale relationer og diplomati (Leiden University, 2017) samt en master i international ledelse og forhandling (UNITAR, 2022). Medlem af UFD siden 2018.

Tidligere job og udsendelser: Har tidligere arbejdet som Liaison & Policy Support Officer ved EUCAP Somalia (2020-2021), konsulent for Huginn Advisory Group med fokus på ikke-traditionelle sikkerhedstrusler og sikkerhedspolitik (2017-2020), Researcher & Subject Matter Expert inden for klimasikkerhed ved tænketanken Clingendael i Holland (2016-2017) samt har en baggrund i forsvaret og været udsendt en gang som soldat til Afghanistan i 2010.

2. Hvad er de største udfordringer ved jobbet

En stor udfordring igennem det sidste år i delegationen har været vores HR-problemer, hvor vi særligt på den politiske side har manglet hænder; og igennem en lang periode har det derfor kun været ambassadøren og mig, der har kunnet dække dette kritiske område. Det har betydet en enorm arbejdsbyrde, men har samtidig også budt på virkelig unikke muligheder for at prøve kræfter med meget atypiske opgaver, som normalt ikke ville tilfalde sekunderede rådgivere.

Politisk og kulturelt er der også nogle spændende udfordringer i det meget komplekse samfunds-setup, som Somalia består af, hvor føderale, statslige, religiøse, politiske og klan-baserede interesser skal indtænkes i ens arbejde.

3. Hvad er forskellen på at være udsendt til en mission og en delegation?

Man skulle tro, at EU's CSDP-missioner og delegationer lagde sig tæt op ad hinanden, men der er faktisk en ret markant forskel på arbejdsopgaver, forhold og ansvar. CSDP-missioner arbejder under relativt afgrænsede mandater, der sørger for et klart fokus på opgaver af en mere teknisk karakter. Delegationen, og særligt den politiske sektion, hvor jeg er tilknyttet, arbejder på et bredere og mere strategisk niveau. På sin vis arbejder man også her under en slags mandat, men den udenrigspolitiske linje justeres og udvikles løbende, særligt i et land som Somalia, hvor ting hurtigt kan ændre sig.

For mit vedkommende har det været et stort spring i ansvar at gå fra en regulær stilling i missionen EUCAP Somalia til mit nuværende job, hvor krav, forventninger og arbejdsbyrde er meget højere, da der er meget på spil på det politiske niveau. Men det har været en utrolig chance at få, fordi jeg faktisk har mulighed for at øve en ret markant indflydelse på EU's engagement i Somalia.

Sidst men ikke mindst, er der stor forskel på ressourcerne. Hvor vores CSDP-missioner her i Somalia har hundredvis af udsendte, er delegationen utroligt lille og tæller kun et par dusin kollegaer spredt ud over dens ansvarsområder. Med vores rekrutteringsproblemer har vi været endnu mere i undertal. Heldigvis ser 2023 mere lovende ud.

4. Hvad har været din hidtil største succesoplevelse på jobbet?

Da store dele af mit arbejde er ret sensitivt, er det svært at gå i dybden med de succesoplevelser, jeg heldigvis har haft.

Professionelt har det været en utrolig fed udfordring og et stort skulderklap fra både Bruxelles og mit team at få lov til at være politisk ansvarlig i længere perioder som charge d'affaires. At det hele er gået godt til trods for en række udfordrende hændelser er naturligvis en fjer i hatten, jeg kan bære med mig efterfølgende.

En anden ret markant succeshistorie var at gå i front for at mobilisere støtte til de store sikkerhedsoperationer, som begyndte sidste sommer i det centrale Somalia, hvor flere lokalsamfund i samarbejde med regeringstropper forsøgte at skubbe al-Shabaab ud af deres lokalområder. I forbindelse med dette opgør blev flere lokalsamfund ramt af målrettede angreb som straf. Disse angreb ødelagde bl.a. livsvigtige brønde og kommunikationsinfrastruktur, og det var derfor vigtigt at få rehabiliteret disse så hurtigt som overhovedet muligt. På trods af EU's bureaukrati lykkedes det os alligevel at få mobiliseret en hurtig og solid EU-indsats i de ramte områder. Kort tid efter besøgte jeg frontlinjen og mødte stor taknemmelighed fra lederne i de berørte lokalsamfund.

5. Hvordan er det at bo og arbejde i Somalia?

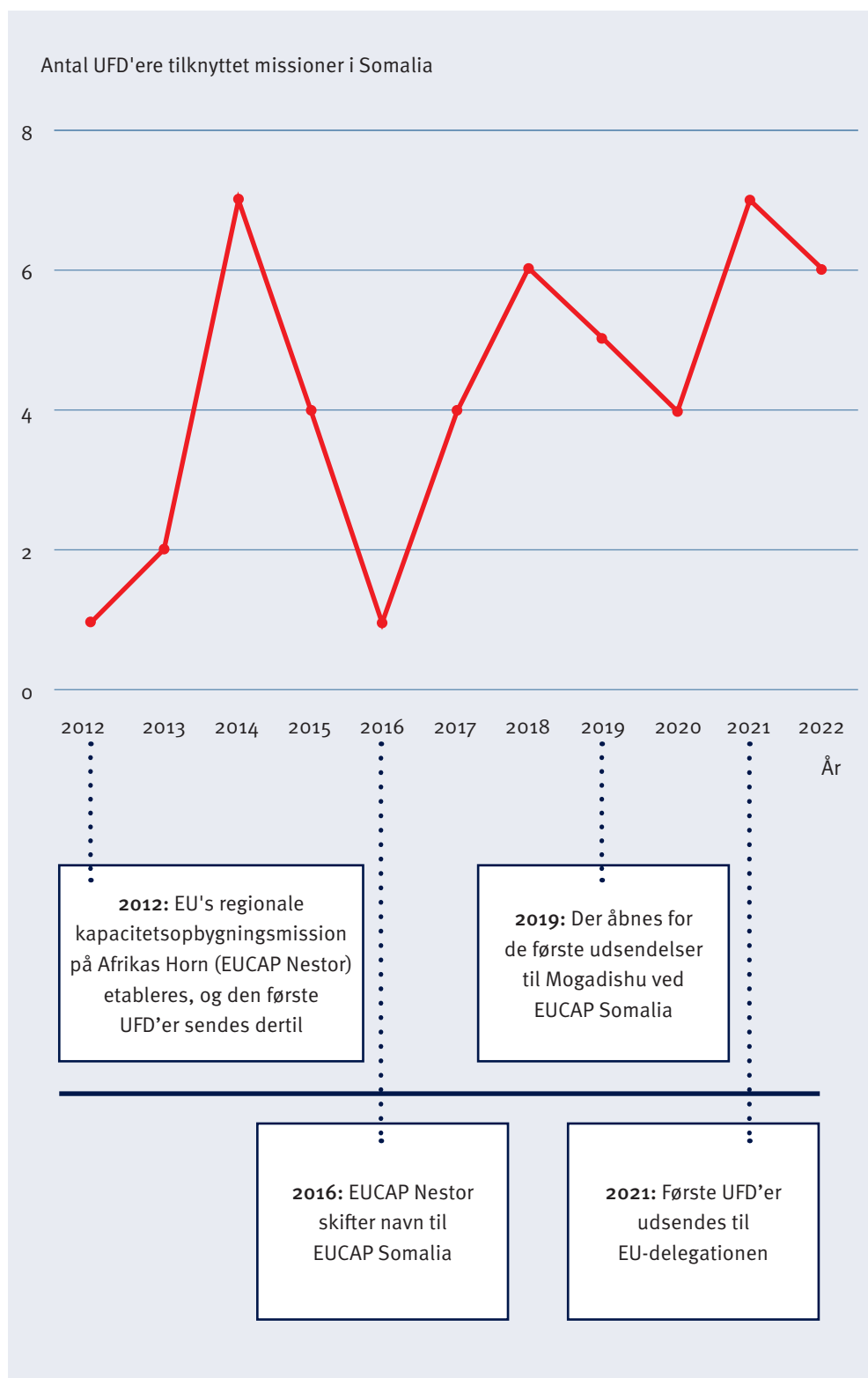
Jeg må nok ærligt indrømme, at det kan være lidt af en udfordring at tilbringe sin tid i Somalia med base i Mogadishu. Men

forholdene er faktisk ret gode i EU Diplomatic Compound, hvor jeg bor og arbejder. Vores compound befinder sig inden for den grønne zone, som er beskyttet af høje mure, fredsbevarende styrker fra den Afrikanske Union og lokale sikkerhedsstyrker. Så vi har en høj grad af sikkerhed omkring os. Vi lever dog stadigvæk bag høje mure af Hesco-bastioner, pigtråd og vagttårne og bor i pansrede containere, som yder en god sikkerhed mod skud, mindre granater og raketter.

Socialt er vi en smule begrænsede, og der er ikke de store muligheder for at hoppe ud i byen til en kop kaffe eller et glas vin. Dermed ikke sagt, at man ikke kan have et socialt liv, men man skal bare lige booke en livvagt, en chauffør og en panseret bil og så sørge for, at man har en aftale på plads i den grønne zone i et andet venligt compound! Vi er dog heldige at have mulighed for at gå en tur på en strand i den grønne zone i de tidsrum, hvor de fredsbevarende styrker tillader det. Desværre hedder det tidlig morgen eller sen eftermiddag, hvilket gør det svært for B-mennesker som mig, der sover om morgenen, og konstant sidder i møder med Bruxelles om eftermiddagen.

Sikkerheden kan naturligvis ikke undgå at fylde en del, og selvom Mogadishu er udsat for gentagne angreb og daglige sikkerhedshændelser, er det svært at ramme os i den grønne zone. Det hænder dog, at man i ny og næ må smide sig i dækning og kravle i sikkerhedsudrustning, når der falder granater eller raketter i nærheden. Er man i en repræsentativ rolle som jeg, er man jævnligt ude i Mogadishu, hvor trusselsniveauet er betydeligt højere, hvilket naturligvis til tider kræver en ekstra dyb indånding, inden man kører ud af de ydre porte. Men jeg har en vis tryghed i min tiltro til mine livvagter og i de forholdsregler, vi altid tager, når vi rammer den røde zone. ■

TIDSLINJE: UFD'S AKTIVITETER I SOMALIA SIDEN 2012



NYHEDER FRA UFD-TEAMET

- **FSB skifter navn og NIRAS fortsætter:** NIRAS har vundet kontrakten om den administrative drift af Freds- og Stabiliseringsberedskabet, som skifter navn til Udsendelsesfacilitet for Fred og Demokrati – UFD. Navneændringen sker bl.a., fordi udsendelsesfacilitet er mere dækkende for de aktiviteter, Danmark bidrager med. Dertil er det også en bonus, at UFD ikke længere deler forkortelse med den russiske efterretningstjeneste, FSB.
- **Nyt reglement for udsendte:** I februar 2023 trådte det nye 'Reglement og vejledning for udsendte gennem Udsendelsesfacilitet for Fred og Demokrati (UFD)' i kraft. Dette reglement erstatter det tidligere reglement fra oktober 2020. Udover ændring af navn er der bl.a. foretaget ændringer og/eller præciseringer i afsnittene: § 4. Løn og

tillæg ved udsendelser, § 8. Barsel, § 11. Anmeldelse af flytning til udlandet, § 12. Forsikring, § 15. Tavshedspligt og forhold til offentligheden, § 16. Adfærdsnormer i øvrigt/Code of Conduct ved udsendelse og § 18. UFD og databeskyttelsesforordningen.

- **Ny projektassistent:** Else Djørup tiltrådte stillingen som projektassistent i starten af marts. Vi i UFD-teamet byder hende et stort velkommen og glæder os til samarbejdet.
- **Tilbage fra barsel:** Human Ressource Manager Eva Ravn i UFD-teamet er vendt tilbage fra barsel i midten af marts. Thea Lykkeskov Jensen, som har vikarieret for hende, fortsætter med administrationen af UFD på deltid.
- **OSCE/ODIHR-møde i Polen:** UFD var repræsenteret ved OSCE/ODIHR's Election Observation Focal Point

Meeting i Warszawa i Polen i begyndelsen af februar. Ud over Danmark var 27 andre medlemsstater repræsenteret. På mødet blev der bl.a. delt erfaringer om udsendelser til valgobservationer og OSCE/ODIHR's arbejde med styrkelsen af et professionelt arbejdsmiljø.

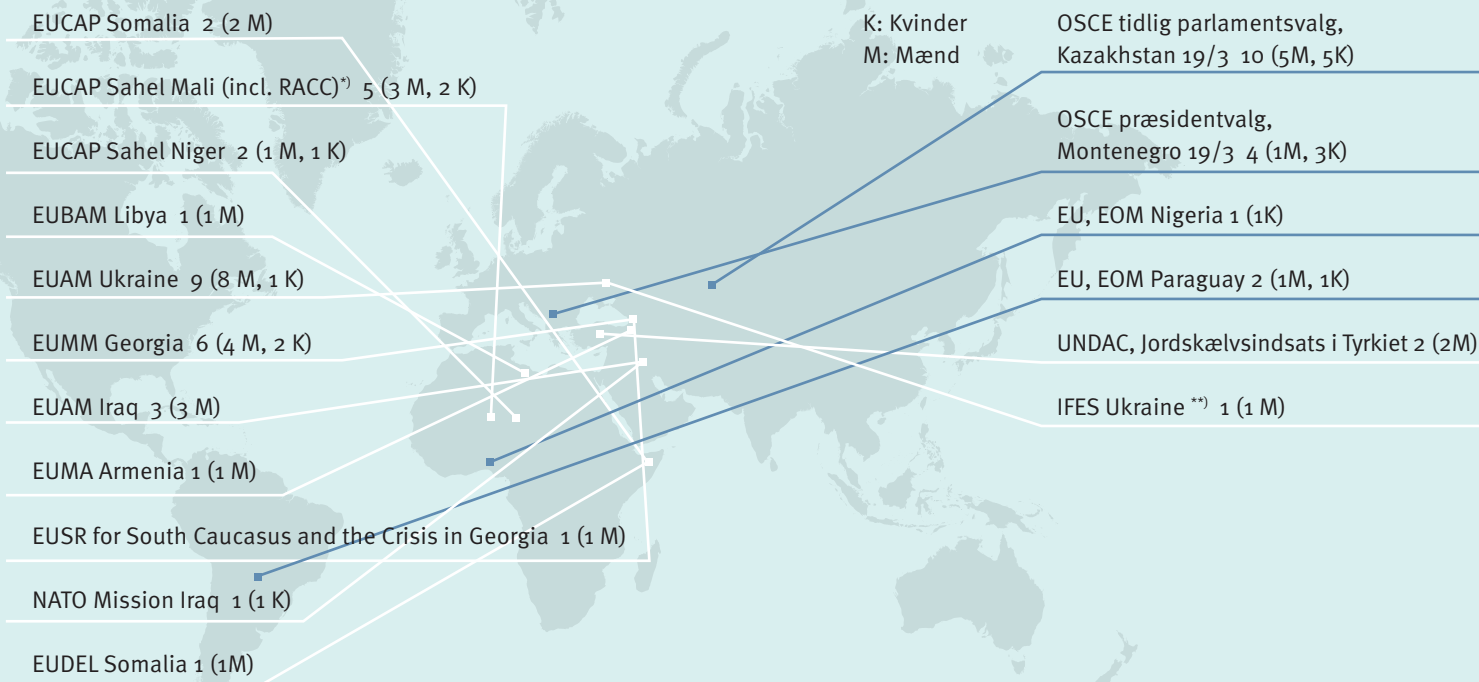


UDSENDELSSEFACILITET FOR FRED OG DEMOKRATI

Arkiv for UFDnyt

Du kan læse alle numre af UFDnyt (som indtil 2022 hed FSBnyt) fra september 2013 og frem på [UM.dk](http://um.dk).

ANTAL UDSENDTE UFD'ERE I PERIODEN 01.01-31.03 2023



*) RACC: Regional Advisory and Coordination Cell

**) IFES: International Foundation for Electoral Systems

UDFnyt, nr. 1 – April 2023

Udenrigsministeriet
Asiatisk Plads 2
1448 København K
Tlf. 33 92 00 00
um@um.dk
www.um.dk

Abonnement og udsendelse

Elektronisk udsendelse ved NIRAS
ufd-niras@niras.dk
<https://www.niras.dk/ufd>

Redaktion

Kathrine Schmeichel
ks@kathrineschmeichel.dk
Thea Lykkeskov Jensen og Eva Ravn, FSB
ufd-niras@niras.dk
Bertil Moesgaard Andersen,
Udenrigsministeriets kontor for Migration,
Nærområder og Stabilisering (ansv.)

Layout: gipsy graphics

Artikler i UFDnyt er ikke nødvendigvis i overensstemmelse med Udenrigsministeriets synspunkter.