

## Udenrigsministeriets implementeringsplan 2022

Strategisk effekt/ målsætning	Outcome	Enhed	Enhedens aktiviteter	Indikatorer	Output ultimo 2022
<b>1. Danmark som sikkerhedspolitisk aktør</b>					
<b>1.1. Dansk deltagelse i internationale operationer, missioner og freds- og stabiliseringsindsatser bidrager til, at kønsperspektivet er styrket</b>					
	1.1.1. Danmark har forbedret viden om, hvordan vores sikkerhedspolitiske engagementer påvirker kvinder, piger, drenge og mænd forskelligt.	1.1.1.1. MNS/Addis Ababa/Accra/MENA	Udenrigsministeriet efterspørger viden om, hvordan Danmarks freds- og stabiliseringsengagementer påvirker kvinder, mænd, piger og drenge forskelligt.	Antal data og vidensprodukter indhentet fra partnere, myndigheder og forskningsverdenen som er født ind i programplanlægning og på strategisk og politisk niveau, hvor relevant.	Modtagelse og anvendelse af minimum tre vidensprodukter.
	1.1.2. Kønsperspektivet er systematisk tænkt ind i planlægningen og udførelsen af sikkerhedspolitiske engagementer samt i arbejdet med konfliktforebyggelse og fredsopbygning	1.1.2.1. Nairobi	The embassy supports ACT project in security/police is being trained on human rights including gender perspectives and non-violent approaches in hot spot areas and other areas as general conflict prevention	# of additional relevant members of the security/police trained by the programme, including management per year	Baseline: 0 EOP goal 2025: 330 Results at end of 2021: 100
		1.1.2.2. Nairobi	The embassy supports ACT project in engagement forums for security/police senior and middle management on police reforms and accountability	# of members of the security/police senior management engaged on police reforms and accountability by the programme  % change in average police attitudes toward due process and justice  Number of reported cases of human rights violations by police in targeted areas	Baseline: 0. EOP goal 2025: 18 Results as at end of 2021: 12  Baseline: 0 EOP goal 2025: 40%. Results as at end of 2021: 17%  Baseline: 127 EOP goal 2025: 140. Results as at end of 2021: 14
		1.1.2.3. Nairobi	The embassy supports ACT project in community police interactions are enhanced	# of joint community and security/police forums held in the community  # of participants in community/security forums held in the community (disaggregated by members of the community and security present)  # community members (M/W) sensitised about their rights and roles of police etc.	Baseline: 0 EOP goal 2025: 170 Results as at end of 2021: 10  Baseline: 0 EOP goal 2025: 5200 Results as at end of 2021: 120  Baseline: 0 EOP goal 2025: 3200 Results as at end of 2021: 120
		1.1.2.4. Jakarta	In 2021-2023, Denmark is supporting the Jakarta Center for Law Enforcement Cooperation in Indonesia (JCLEC) with the amount of contribution of 5 mio. DKK.  DK focus: Gender mainstreaming and human rights aspects in JCLEC's training activities aimed at combating violent extremism and capacity building of law enforcement agencies in Indonesia and other participating countries.	As documented in JCLEC yearly reports, JCLEC has managed to maintain its teaching capacity and carried out successful training activities. The participants (local and regional law enforcement officers) see the training and material as valuable and relevant for their law enforcement work particularly in relation to prevention of violent extremism and transnational crime, and upholding human rights and peace in Indonesia and the region.	JCLEC has delivered the activities in accordance with its yearly work plan.
		1.1.2.5. Ouagadougou	Etablering og styrkelse af rammer for høring og håndtering af lokale konflikter (tværfaglige grupper samt mellem og inden for lokalsamfundet): Hvis lokale organisationer, herunder kvinder, unge, værtsbefolkninger og internt fordrevne, er bedre rustet til konflikt håndtering og -forebyggelse, social samhørighed og fredsoplysning og er bedre sensibiliseret, vil lokalsamfundenes engagement i risikoforebyggelse og søgen efter endogene og eksogene løsninger blive øget, så der kan opnås færre konflikter mellem lokalsamfundene (herunder konflikter om adgang til naturressourcer) og større social samhørighed.	Procentdel af kvinder og unge medlemmer af kommunale høringsudvalg og lokale konflikt håndteringsudvalg	Der foreligger endnu ikke basisdata for 2021.  Målet er: 30 % deltagelse af unge og kvinder i lokale hørings- og konflikt håndteringsudvalg inden 2025
		1.1.2.6. Ouagadougou	Styrkelse af kapaciteten hos 300 ledere af kvinde- og ungdomsorganisationer inden for temaer vedrørende social samhørighed med henblik på bevidsthedsaktiviteter. Projektet vil udarbejde en liste over kvinde- og ungdomsorganisationer, der arbejder med social samhørighed, med henblik på at opbygge deres leders kapacitet inden for emner som fred, tolerance og konflikt håndtering. Disse ledere vil derefter få støtte til at gennemføre oplysningsaktiviteter i deres foreninger og lokalsamfund for at forebygge konflikter. De vil derefter blive opfordret af projektet til at blive medlemmer af det CLP, der vil blive oprettet. 200 kvinder og 100 unge ledere, der vil blive styrket af projektet, vil øge bevidstheden blandt 30.000 mennesker, herunder 3.000 internt fordrevne personer.	Antal ledere af kvinde- og ungdomsorganisationer, der er blevet nået gennem oplysningsaktiviteter om fred og social samhørighed	Der foreligger endnu ikke basisdata for 2021.  Målet er: 300 ledere af kvinde- og ungdomsorganisationer inden 2025

		1.1.2.7. Niger	Under projekt "Demokratisk regeringsførelse og menneskerettigheder", der gennemføres af Oxfam Ibis:  1. Støtte til kvindegrupper på jorden gennem projekter med partnerne JINITARE, NAGARI og WANEP. Data kunne først indsamles fra midten af 2020, da projekterne for civilsamfundsorganisationerne startede i marken i begyndelsen af 2020. Det var derfor ikke muligt at nå det fastsatte mål. I 2021 forventes det, at denne indikator vil gøre bedre fremskridt på grund af potentielle pludselige muligheder og også på grund af de AP2-projekter i del 2, der vil være aktive på stedet.	Antal kvindestrukturer, der iværksætter initiativer til ikke-voldelig konfliktløsning på mindst kommunalt niveau, eller antal individuelle kvinder, der indtager en ledende rolle i mæglingsgrupper et år eller mere efter at have modtaget projektstøtte	Forventet 2020: 91 Opnået 2020 : 43
		1.1.2.8. Niger	Aktiviteter fra partnerne WANEP, SOS Civisme, NAGARI, CESAO og JINITARE, der arbejder med blandede grupper (unge kvinder og mænd) for at forebygge konflikter, enten mellem religioner (SOS Civisme), mellem landmænd og kvægbrugere (JINITARE og NAGARI) eller voldelig ekstremisme (WANEP).	Antal blandede grupper (kvinder, mænd og unge), der er involveret i konfliktforebyggelse eller ikke-voldelig konfliktløsning et år eller mere efter at have modtaget projektstøtte.	Denne indikator var ikke forudset i den logiske ramme for den europæiske gennemførelsesforanstaltning. Det blev imidlertid konstateret, at partnerne ofte arbejder med blandede grupper, hvilket ikke er i overensstemmelse med ånden og bogstaven i de tidligere indikatorer, som hovedsagelig er fokuseret på ungdoms- eller kvindegrupper.
		1.1.2.9. Nairobi	Through ACT (implementing partner) community police interactions are enhanced	# of joint community and security/police forums held in the community  # of participants in community/security forums held in the community (disaggregated by members of the community and security present)  # community members (M/W) sensitised about their rights and roles of police etc.	Baseline: 0 EOP goal 2025: 170 Results as at end of 2021: 10  Baseline: 0 EOP goal 2025: 5200 Results as at end of 2021: 120  Baseline: 0 EOP goal 2025: 3200 Results as at end of 2021: 120
		1.1.2.10. SP/FMN	Kønsperspektivet drøftes og sikres indtænkt i dialog mellem Udenrigsministeriet og Forsvarsministeriet ifm. planlægningen og forberedelsen af politiske beslutninger om nye militære bidrag.	WPS-dagsordenen indgår som prioritet i Udenrigsministeriets sikkerhedspolitiske strategier og policy papirer samt i arbejdet med politiske beslutninger om militære bidrag.	Kønsperspektivet er drøftet i samtlige planlægninger og forberedelser af politiske beslutninger om nye militære bidrag.
		1.1.2.11. Somalia	En dansk prioritet i Somalia er fokus på forsoning og politiske løsninger på borgerkrigen, herunder fremme af kvinders rolle i processen samt støtte til lokale valg.  Yderligere specifikke engagementer om muligt som en del af det kommende PSP HOA.	Støtte til øget opmærksomhed på WPS-dagsordenen i Somalia, herunder gennem dansk støtte til Somalia Stability Fund (SSF), herunder Somalia Dialogue Platform. SSF har fokus på kvinder som centrale i fredsopbygning og styrkelse af kvinders engagement i politik på lokalt niveau.  Støtte til valg i Puntland gennem FN og i Somaliland gennem ny demokrati-facilitet.	Større inddragelse og rolle for kvinder i lokale og nationale beslutningsprocesser, herunder bedre repræsentation i lokalråd og parlament samt i politiske løsninger på den mangeårige borgerkrig på lokalt og nationalt niveau.
		1.1.2.12. Kairo	The project supports the establishment of the 'Women and Development Organization (WDO)' ensuring the increased engagement and participation of particularly government partners to advance the rights of women in countries that are member of the Organization of Islamic Conference (OIC), where there is a notable need to accelerate women's economic participation, end violence against women, and prevent violent extremism. This project is being launched in partnership with UN Women's regional office for Arab States, with Egyptian government stakeholders.	The project contributes to the start-up phase of the strategic visioning of the Agency's role through ensuring technical support in the development of guiding documents for the establishment of the WDO as well as development of one of the policy focuses of the WDO on promoting the role of women in combatting extremism, conflicts and peace building.	The establishment of WDO officially as a designated, imbedded body within the OIC, to address the need to accelerate women's economic participation, end violence against women and prevent violent extremism and effectively apply the principle of 'Leaving no one Behind', involvement of OIC member states, and key documents guiding the establishment of the WDO to provide the necessary technical gender expertise.
	1.1.3. Indsatsen for at sikre, at udsendt dansk personel har gennemgået relevant uddannelse og træning inden udsendelse, er styrket.	1.1.3.1. FNNY/SP/FMN	Hjemsendelse af FNs krav til uddannelse, herunder policy og uddannelsesmaterialer.	Alle udsendte består relevante kurser.	FNNY tilsikrer ved indsendelse af dokumenter for danske kandidater, at relevant uddannelse er gældende.
		1.1.3.2. SP/FMN	Udenrigsministeriet støtter og drøfter Forsvarsministeriets missionsforberedende tiltag på WPS-området (jf. Forsvarsministeriets implementeringsplan).	WPS- dagsorden indgår i Forsvarsministeriets missionsforberedende tiltag på WPS- området.	Kønsperspektivet er systematisk indtænkt i missionsforberedende tiltag, herunder gennem sikring af relevant WPS-uddannelse og træning forud for udsendelse.
	1.1.4. Danmark har udnyttet strategiske ledelsespositioner og prioriteret besættelse af relevante rådgiverstillinger til at fremme fokus på kvinder, fred og sikkerhed i internationale missioner.	1.1.4.1. MNS/SP	Danmark besætter den civile rådgiverstilling inden for WPS ved NATOs træningsmission i Irak (NMI) og søger at besætte stillingen igen i 2023, samt undersøger løbende tilsvarende muligheder for besættelse af relevante rådgiverstillinger.	Danmark besætter stillingen i 2022 og søger at besætte stillingen i 2023.	Den danske rådgiver bidrager til en styrket forståelse af betydningen af WPS blandt Iraqi Security Institutions (ISI) og Iraqi Security Forces (ISF).  Den danske rådgiver bidrager til at styrke implementering og mainstreaming af WPS ved Nato Missionen.
		1.1.4.2. EUN	Med støtte fra danske udsendte er gender blevet en bedre integreret del af stabskurset for oberstløjtnanter/oberster (L3)		Status ultimo 2021: En gender workshop er nu en del af fagplanen for stabskurset for oberstløjtnanter/oberster.  Programmets videre gennemførelse afhænger af krigens udvikling i Ukraine.

		1.1.4.3. FNNY/FMN	Undersøge mulighed for at tilbyde dansk VNC som Gender Adviser i FN-Sekretariatet	Dansk stillingtagen og mulighed for gender adviser undersøgt ved udgang af 2022	DK fremmer fokus på WPS i internationale missioner via strategiske stillingsbesættelser
	1.1.5. Danmark har styrket kønsperspektivet i de samtænkte freds- og stabiliseringsindsatser, herunder gennem Freds- og Stabiliseringsfonden.	1.1.5.1. Kabul	Fokus er på sikkerhed og beskyttelse af Women Human Rights Defenders, kvindelige IDPs, returnees og særligt sårbare værtsamfund gennem Multi-Purpose Women Centers (MPWCs).	Antal kvinder, der har modtaget hjælp gennem MPWCs.	
		1.1.5.2. MENA	During the 2022 inception period for the Syria and Iraq Peace and Stabilisation programme 2022-2025, further work will be undertaken with engagement partners to elaborate how they will take a gendered approach, and what their contribution will be to the WPS agenda.	PSEDs updated with regard to Gender and/or WPS considerations	Focus on Gender and WPS engagement reported in 2022 inception phase report.
		1.1.5.3. MNS	Mainstreaming af 1325-agendaen gennem 1325-implementeringsplanen for Freds- og Stabiliseringsfonden.	Afslutte 1325-implementeringsplanen for Freds- og Stabiliseringsfonden.	1325-agendaen er blevet systematisk mainstreamet i Freds- og Stabiliseringsfonden.
		1.1.5.4. EUN	Danmark støtter oprettelsen af et "Centre og Excellence" om Kvinder, Fred og Sikkerhed på National Defense University i Ukraine.		Status ultimo 2021: Indkøb af undervisningsmateriel i form af PC, borde, stole og andet nødvendigt materiel til de fysiske rammer for et gender center.  Programmets videre gennemførelse afhænger af krigens udvikling i Ukraine.
		1.1.5.5. FNNY/FMN	Støtte til FN-kurser, hvor kønsperspektivet er inkluderet. FN puljen understøtter proces for flere kvindelige chefer på højt niveau i såvel FN's organisationer som fredsoperationer. Finansiering af kvindelige kursister fra Afrika på FN observatøruddannelser.	Observatørkurser finansieres årligt via FN puljen og FMN og FNNY udvælger kvindelige kandidater til dette. Min. to kvindelige afrikanske kursister uddannes om året	Kønsperspektivet styrkes, og DK bidrager til, at FN kan opnå større andel af kompetente kvinder i chefsstillinger.
		1.1.5.6. Somalia	I formulering af det næste PSP HOA program fase IV med opstart i 2023 prioriteres et stærkt fokus på WPS.	Fokus på mainstream af WPS i alle engagementer og om muligt med et specifikt regionalt WPS-engagement.	Større fokus på WPS i PSP HOA IV.
1.2. Dansk engagement i internationale sikkerhedspolitiske organisationer har styrket det multilaterale sikkerhedspolitiske samarbejde om kvinder, fred og sikkerhed					
	1.2.1. Danmark har arbejdet målrettet for og bidraget til, at kønsperspektivet indarbejdes og WPS-dagsordenen fremmes i regi af NATO	1.2.1.1. DANATO	Danmark fremmer 1325-dagsordenen i relevante komitéer i NATO og bidrager til udvikling af NATO's politikker inden for den bredere dagsorden af menneskelig sikkerhed.		Danmark vil arbejde for en passende betoning af vigtigheden af WPS i NATO's nye Strategiske Koncept.
	1.2.2. Danmark har styrket EU's arbejde for at integrere kvinder, fred og sikkerhed i de civile krisestyringsindsatser samt i EU's civilbeskyttelsesmekanisme	1.2.2.1. MNS/ Eu-rep	Danmark vil løbende sammen med ligesindede MS fremhæve WPS-dagsordenen i EU's aktiviteter herunder ved at fremme WPS-dagsordenen i forhandlinger af bl.a. de civile CSDP missioner.	Fortsat deltagelse i uformelle møder med gruppen af ligesindede MS (NL, SE, FI, BE m.v.)	Et stærkere WPS-fokus og integrering i EU's civile krisestyringsmissioner.
	1.2.3. Danmark har bidraget til at fastholde og styrke fokus på arbejdet med at fremme kvinder, fred og sikkerhed i FN ved at støtte FN's reformdagsordener på freds- og sikkerhedsområdet og ved at prioritere kvinder, fred og sikkerhed som indsatsområde for det overordnede danske engagement i FN.	1.2.3.1. FNNY	Danmarks bevilling til tænketanken International Peace Institute fremmer WPS, som udgør et af tre kerneområder.	Udarbejdelse af events, rapporter, analyser og policy papers der kan bistå DK i at fremme WPS, herunder med fokus på kvinder i fredsopbygning, -bevaring og forhandlinger.	Styrket research og policy-udvikling mhp. at fremme WPS i FNs arbejde.
		1.2.3.2. FNNY	Danmarks bevilling til FN's Fredsopbygningsfond på 150 mio. kr. fra 2021-2023, hvor kvinders deltagelse og WPS udgør en kerneprioritet	Min. 40% af fondens projekter bidrager direkte til at implementere WPS-dagsordenen.	Fremme af WPS og kvinders deltagelse i FN's Fredsopbygningsfonds arbejde.
		1.2.3.3. FNNY	Danmarks årlige kernebidrag til UN Women bidrager til at fremme WPS-dagsordenen.	UN Women's tilknyttede indikatorer findes i deres resultatrammeverk 2022-2025 her. Eksempler på relevante indikatorer: • Percentage of women mediators, negotiators, and signatories in major peace processes • Percent of gender-responsive budget allocated in peacebuilding funding mechanisms • Number of adopted National Action Plans on Women, Peace and Security with monitoring indicators • Level of influence of civil society organizations working on gender equality and women's empowerment, including women's organizations, in key normative, policy and peace processes • Number of Peacebuilding processes inclusive of young women supported by UN-Women  I den projekterede allokering a ressourcer, forudsiger UN Women at tildele størst andel af ressourcer i perioden 2022-2025 til det	(Baseline will be available in June 2022)
		1.2.3.4. FNNY/FMN/SP	FN-puljen indeholder et spor som understøtter WPS dagsordenen i FNs Peace Keeping Operation.	FN fastlægger måltal for kvindelig deltagelse og krav til uddannelser.	Danmark lever selv op til FNs måltal på 19% for udsendte antal kvinder i de missioner som Danmark deltager i.
		1.2.3.5. MUS/FNNY	Danmarks kandidatur til FN's Sikkerhedsråd i 2025-26, hvor WPS indgår som et fokusområde.	WPS indgår i kampagneprofilen for Danmarks sikkerhedsråds-kandidatur.	DK bidrager til styrket fokus på WPS gennem kampagnen, der skal sikre DK indvalg i Sikkerhedsrådet.
		1.2.3.6. FNNY/ MUS/ MNS/ SP	Udenrigsministeriet prioriterer WPS-området ifm. aktiviteter og politikker til støtte for FN's arbejde for fredsbevarende arbejde og sikkerhed.	Antal projekter, politikker og større aktiviteter i FN-regi med tydelig WPS-vinkel.	Udenrigsministeriet har bidraget til at prioritere WPS-området ifm. ker til støtte for FN's arbejde for fredsbevarende arbejde og sikkerhed.
2. Kvinders deltagelse i arbejdet med fred og sikkerhed					

2.1. Danske globale indsatser for fred og sikkerhed har styrket kvinders deltagelse i arbejdet med konfliktforebyggelse, konflikt håndtering og fredsopbygning.					
	2.1.1. Danmark har bidraget til at fjerne grundlæggende barrierer for kvinders deltagelse ved at bidrage til øget sikkerhed for kvinder og piger i konfliktområder og skrøbelige kontekster	2.1.1.1. Accra/ Abuja	Med udgangspunkt i forskning inden for konfliktforebyggelse og kortlægning af udfordringer på WPS-dagsordenen afholdes en række fysiske workshops, policy dialogues og webinars i perioden 2021-2022 i regi af ambassadens bilaterale samarbejde med Kofi Annan International Peace Keeping Training Centre (KAIPTC).	Fire webinars inden for WPS: 1. Addressing conflict related sexual violence 50 deltagere 2. National Actions Plans on UNSCR 1325 40 deltagere 3. Integrating Gender Perspectives 30 deltagere 4. Empowering actors to prevent and respond to gender-based violence 50 deltagere	Udbrede forståelsen for forebyggelse af konfliktrelaterede seksuelle forbrydelser på det operative og strategiske niveau.
		2.1.1.2. Accra/ Abuja	Italesætte WPS-agendaen på politisk niveau ved Policy Dialogue on WPS and Defense Institutions and missions in Africa.	Afholdelse af Policy Dialogue on WPS and Defense Institutions and missions in Africa mhp. at italesætte WPS-agendaen på politisk niveau. Engagementerne vil forløbe i 2021-2022.	Ny forskning inden for samt opdatering af eksisterende viden om kønsperspektivet i freds- og stabiliseringsindsatser i Vestafrika.
		2.1.1.3. Kabul	Danmark støtter UN Women og fokuserer på at styrke Women and Human Rights Defenders og CSOs advocacy and monitoringskapaciteter.		Øget fokus på styrkelse af Women and Human Rights Defenders og CSOs advocacy and monitorering kapaciteter.
		2.1.1.4. Bamako	Danmark støtter UN Women med 56 mio. kr. (2017-22) Ca. halvdelen er kernebidrag. Den anden halvdel går til WPS, herunder støtte til Malis 1325-handlingsplan og kapacitetsudvikling hos kvinder.	1. Procentvis målopfyldelse af den nationale 1325-handlingsplan 2. Antallet af kvinder og kvindeorganisationer, som er styrket af UNWOMEN 3. Procent af kvinder i organisationer, arbejder inden for fredskonsolidering	1. 80% i 2022 2. 2000 kvinder og 100 organisationer i 2022 3. 30 procent kvinder i den nationale Kommission for sandhed, retfærdighed og forsoning (CJVR)
		2.1.1.5. Nairobi	Denmark works with implementing partner ACT on communities awareness on radicalization risks.	# of women who have received training in necessary skills to detect early signs of radicalization in a safe and confidential manner.	Baseline: 0 EOP goal 2025: 1000 Results as at end of 2021: 200
		2.1.1.6. Somalia	Ambassaden i Nairobi støtter EU-ILED, SAGAL projektet med fokus på at levere sikkerhedsnet til de mest sårbare husholdninger, forbedre adgang til levebrød samt beskyttelse af menneskerettighederne for kvinder, børn og internt fordrevne. Ambassaden bidrager til at etablering af holdbare sociale beskyttelsessystemer samt minimere kønsbaserede konflikter ved at give adgangen til fødevarer med fokus på kvindestyrede husholdninger.	Antal kvindestyrede husstande, der nyder godt af sikkerhedsnettet (kontantoverførelse) med fokus på ernæring, levebrød og sundhed.  Antal hustanden der rapporterer forbedret modstandsdygtig evne ved afslutningen af programmet.	Fokus på at fjerne barrierer for kvinder specielt gravide og nye mødre, herunder styrke kvinders rolle i samfundet gennem støtte til kvindestyrede husholdninger.  I 2021 blev 21.551 hustande der modtager ernæringsmærkede kontantbaserede sociale overførsler registrerede.
	2.1.2. Danmark har promoveret kvinders deltagelse og engagement i arbejdet med fred og sikkerhed, politiske beslutningsprocesser og lokale forhold i de områder, hvor Danmark er til stede, og har styrket dialogen med lokale kvindelige aktører på alle niveauer.	2.1.2.1. Dar es Salaam	Denmark continues to support the development of Tanzania's first UNSCR 1325 National Action Plan (NAP) via funding to UN Women Tanzania. Focus on the WPS agenda will be part of the organisation's future results Areas. A focus area for the Embassy is to ensure inclusion of women at all levels in the development process.	Technical support provided by UN Women Tanzania to the National Task Force and the Secretariat of the NAP. Inclusion of women at all levels in the development Process of the NAP, e.g. through the establishment of a Women's Empowerment "Brain Trust" Advisory Group to ensure a gender sensitive and gender inclusive process.	Tanzania's first UNSCR 1325 NAP is handed over to the Government. 30 women leaders are consulted in the development of NAP. 1 national stakeholder consultation is held to inform development process.
		2.1.2.2. Pretoria	Danmark vil promovere kvinders deltagelse i arbejdet med fred og sikkerhed i den årlige menneskerettighedsdialog med Sydafrika i 2022.	Promoveringen af WPS indgår i talepunkter og referat fra menneskerettighedsdialogen.	Menneskerettighedsdialog gennemført og WPS har været meningsfuldt drøftet.
		2.1.2.3. Pretoria	Danmark vil indgå en strategisk partnerskabsaftale med Sydafrika i 2022, hvor UNSCR 1325 indgår som en del af arbejdsprogrammet.	WPS er meningsfuldt inkluderet i handlingsplanen med Sydafrika.	Strategisk partnerskabsaftale hvori WPS indgår i arbejdsplanen er underskrevet.
		2.1.2.4. Bamako	Via det regionale FSF Sahel-program (2018-22) støtter Danmark UNODC's regionale indsats for at sætte fokus på WPS/1325 og kapacitetsopbygge kvinder, bl.a. i samarbejde med G5 Sahel-sekretariatet.	Oprettelse af en årlig G5 Sahel "Regional Gender Award" til kvinder, mænd og organisationer, der har gjort en særlig indsats for at fremme ligestilling og kvinders deltagelse i sikkerheds- og retssektoeren.	Lancering og udnævnelse af vindere i 2022.
		2.1.2.5. Accra	Med udgangspunkt i ny forskning, vil KAIPTC med dansk øremærket finansiering forbedre viden og forståelse af kvindelige ledere i konfliktområder gennem samarbejde med græsrodsbevægelser i Ghana og Vestafrika samt Etiopien. Engagementerne vil forløbe i 2021 og 2022.	Workshop med 35 personer i national og regionale græsrodsbevægelser  Leadership and mentoring capacity 40 deltagere	Udbredelse af nye viden samt udbygning og konsolidering af kvindeligt ledernetværk i Afrika under KAIPTC's WPS Institute (WPSI).
		2.1.2.6. Accra/ Abuja	Implementering af UNSCR 1325/Women Peace and Security i relation til maritime kriminalitet i GoG håndteres bedre gennem forskningsbaseret træning af flåde- og MLE-personale og maritime politik- og beslutningstagere leveret af UNODC og KAIPTC  Engagementerne forventes at forløbe i 2022 - 2026.  (Forbehold for godkendelse af DMSP III / Det maritime Sikkerhedsprogram 2022-2026)	Der udvikles mindst én (1) uddannelse hvert år fra og med 2023 til 2026 for at mainstream køn i søfartsretshåndhævelse med standardprocedurer udviklet for kvinder, fred og sikkerhed i den maritime sektor.  (Forbehold for godkendelse af DMSP III / Det maritime Sikkerhedsprogram 2022-2026. Forsinkelsen alene kan medføre, at første kursus først udvikles i 2024)	Fire uddannelsesforløb i alt realiseret i samarbejde med KAIPTC om WPS-procedurer udvikles. Målsætningen er, at 48 kvinder er uddannet.  (Forbehold for godkendelse af DMSP III / Det maritime Sikkerhedsprogram 2022-2026. Forsinkelsen alene kan medføre, at første kursus først udvikles i 2024, og at der samlet set kun udvikles tre kurser)

		2.1.2.7. Kabul	Ambassadøren har taget initiativ til (og er med-formand for) Friends of Afghan Women, som består af andre ligesindede ambassadører.	Antal møder afholdt med kvinder engageret i ligestillingsaspekter i Afghanistan.	
		2.1.2.8. Kabul	Gennem støtte til UN Women og UNAMA medvirke til at sikre deltagelse og aktiv rolle for kvinder i fred og sikkerhedsaspekter og humanitære processer, hvorved der fokuseres på Women Human Rights Defenders og deres deltagelse i relevante fora.	Omfang af Women Rights Defenders deltagelse i politiske fora.	
		2.1.2.9. MENA	Support provided to UNMAS Iraq which applies a gender mainstreaming approach internally as well as externally through all the programmatic activities.	Financing Agreement signed with UNMAS Iraq.	UNMAS Iraq implement a gender responsive approach throughout their three pillars of work (technical support, EORE, and EHM).
		2.1.2.10. Kampala	Democratic Governance Facility , Denmark supports a number of CSOs and state entities in promoting women's leadership, empowerment, participation and influence in political processes as well as advancing gender equality, women's rights and inclusive governance. This includes trainings, mentorships, civic education, outreach and advocacy. Among other, one of the supported projects has contributed to increased participation of women and youth in decision-making processes and in post conflict recovery programs in Northern Uganda.	Proportion of population who think: (1) men make better political leaders than women, and should be elected rather than women, and (2) women should have the same chance of being elected to political office as men. Proportion of population who believe decision-making is inclusive and responsive. Global Gender Gap Report Score. Number of pro-gender laws passed and/or regulated with DGF support. 5.2 % of annual budget allocations to gender responsive activities in Ministries, Departments, Agencies. Number of conflict prevention, peace building and transitional justice events conducted. Number of women representatives engaged in decision making structures. Number of conflict and/or torture victims assisted.	
		2.1.2.11. Beirut	I dialoger med relevante samtalepartnere understrege behovet for kvinders deltagelse og engagement i arbejdet med fred og sikkerhed samt i politiske beslutningsprocesser om at løse konflikten i Syrien.	Samtaler, hvori behovet understreges meningsfuldt.	Behovet understreges meningsfuldt i alle relevante samtaler.
		2.1.2.12. Nairobi	Denmark is together with implementing partner ACT working on increased women engagement in leadership roles in peace and security activities in the development engagement areas.	Number of women engaged in leadership roles in peace and security activities as a result of the DE.  # of policies engendered through PSS support.	Baseline: 0 EOP goal 2018: 500 EOP results 2018: 738  Baseline: 0 EOP goal 2018: 7 EOP results 2018: 3
		2.1.2.13. MNS	Fortsat samarbejde mellem UM's 1325-anker og danske kvindenetværk, der arbejder med WPS.	Jævnlige møder, outreach og informationsudveksling om WPS.	Styrket og mere koordineret og fokuseret samarbejde mellem UM og danske kvindenetværk der arbejder med WPS.
		2.1.2.14. MNS	Løbende dialog og drøftelser med dansk civilsamfund om WPS.	Afholdelse af det første årlige 1325/ Kvinder, Fred og Sikkerhed Kontaktforum i marts 2022 med deltagelse af UM, FMN, Rigspolitiet og NAP civilsamfundsfølgegruppen	Styrket samarbejde med civilsamfundet om WPS og implementering af NAP'en på både centralt og landniveau.
		2.1.2.15. MNS	Løbende dialog og drøftelser med dansk civilsamfund om WPS.	Formulering af 1325- implementeringsplanen for 2022 i konsultation med NAP civilsamfundsfølgegruppen.	Styrket samarbejde med civilsamfundet om WPS og implementering af NAP'en på både centralt og landniveau.
		2.1.2.16. MNS	Løbende dialog og drøftelser med dansk civilsamfund om WPS og andre relevante danske myndigheder.	Nedsættelse af tematiske arbejdsgrupper i overensstemmelse med NAP med deltagelse af focal points i UM, FMN og Rigspolitiet samt deltagelse fra NAP civilsamfundsfølgegruppen.	Netværk af focal points på tværs af myndigheder er styrket og relevant erfarings- og vidensudveksling med NAP civilsamfundsfølgegruppen pågår.
		2.1.2.17. MNS	UM har en styrket profil på 1325-dagsordenen internt.	Alle focal points i UM har en ToR for arbejdet med 1325/WPS inkluderet i deres jobbeskrivelse.	Focal points i UM arbejder struktureret med 1325-dagsordenen ud fra ToR.
		2.1.2.18. MNS	UM har en styrket profil på 1325-dagsordenen internt.	Alle focal points har modtaget tilbud om relevant kompetenceudvikling indenfor 1325/ WPS.	Focal points i UM arbejder struktureret med 1325-dagsordenen ud fra ToR.
		2.1.2.19. Niger	Under projekt "Støtte til styrkelse af stabiliteten i Niger".  Organisere civil-militære karavaner med deltagelse af 7000 personer, hvoraf 60 % er unge og 40 % kvinder	Antal organiserede karavaner.	Målet i 2021 var 5, lignende mål i 2022
		2.1.2.20. Niger	Under projekt "Støtte til styrkelse af stabiliteten i Niger".  Tilrettelæggelse af radioudsendelser af unge og kvinder gennem det lokale radionetværk	Graden af deltagelse af unge og kvinder	Mål i 2021 var 60 % unge og 40 % kvinder. Lignende mål i 2022.
		2.1.2.21. Addis Ababa	Støtte til UN Women, der arbejder med kvinder i lederskab i Etiopien. Herunder ligger fokus på kvinders deltagelse i politiske processer både på nationalt og lokalt niveau.	Antal udvalgte (targeted) medlemmer af lokalsamfund, køns fortalere (gender advocates) og andre nøgleaktører gennem lokal samfundsdialg og kønsfora om kønslighed og kvinders ret til at deltage i offentligt og politisk liv	Mål i 2021 var 1,500. Lignende mål i 2022.

		2.1.2.22. Somalia	Ambassaden i Nairobi vil promovere kvinders deltagelse i arbejdet med fred og sikkerhed ved at støtte den næste fase af Somalia Joint Programme for Human Rights, hvor Somalias Ministerium for Kvinder og Menneskerettigheder (MoWHRD) deltager. JPHR II er i sin begyndende fase, men vil have større fokus på at opbygge lokale strukturer samt arbejde med delstatsregeringerne. UNSCR 1325 indgår som en del af arbejdsprogrammet bl.a. gennem arbejde med særligt sikkerhedsdimensionen af WPS med den somaliske sikkerhedssektor.	Specifikke målsætninger bliver meldt ind, når programmet er færdigformuleret.	Promoveringen af 1325 indgår i arbejdsprogrammet. og vil være en prioritering fremadrettet, særligt ift. den somaliske sikkerhedssektor.
	2.1.3. Danmark har medvirket til at fremme kvinders stemme og deltagelse igennem samarbejde i nordisk regi og i multilaterale organisationers og netværks arbejde med fred og sikkerhed.	2.1.3.1. MNS	Fortsat deltagelse i og samarbejde med Nordiske 5 WPS. Netværk og Nordiske 8 WPS Netværk.	Aktiv deltagelse i ad hoc møder i begge grupper. Være vært for mindst ét møde (fysisk hvis muligt, ellers virtuelt).	Styrket dansk profil på WPS i hhv. N5 og N8 WPS netværk mhp. styrket nordisk samarbejde om WPS på ministerniveau.
		2.1.3.2. Addis Ababa	Støtte til den Afrikanske Unions kontor for WPS. De søger at fremme samtlige afrikanske landes kapacitet og arbejde med WPS dagsordenen, herunder oprettelse af NAPs og sessioner om WPS i AU's freds- og sikkerhedsråd (PSC). For at sætte fokus på WPS dagsordenen i regi af AU, afholdes en briefing om WPS blandt AU Partners Group.	Antal afrikanske lande der har en NAP for WPS Antal sessioner i AU PSC om WPS AUPG event om WPS	35 afrikanske stater har en NAP (baseline ca. 30) 4 sessioner i AU PSC om WPS 1 AUPG briefing om WPS afholdt med deltagelse fra AU's særlige envoy for WPS
		2.1.3.3. GDK	Danmark og den Internationale Finansieringsinstitution (IFC) organiserer et nordisk seminar om privatsektorløsninger til udfordringer forbundet med skrøbelighed og konflikt og hvorledes udviklingsaktører kan bidrage hertil. DK er hovedansvarlig for session om at styrke kvinders og unges entreprenørskab i skrøbelige kontekster.	Erfaringsudveksling med nøgleaktører fra de nordiske lande, IFC samt de nordiske Institutter for Udviklingsfinansiering (DFIs) mhp at styrke kvinders økonomiske udvikling i skrøbelige kontekster	Konkrete erfaringer delt mellem nordiske lande og privatsektor aktører om styrkelse af kvinders økonomiske udvikling og entreprenørskab i skrøbelige kontekster.
	2.1.4. Danmark har understøttet FN's Generalsekretærs reformarbejde og ambition for at opnå større lighed mellem kønnene i de udsendte uniformerede bidrag til FN's fredsbevarende missioner	2.1.4.1. FN/SP/MUS	Danmark støtter aktivt FN's Generalsekretærs reformer i budgetforhandlingerne for de fredsbevarende operationer. Danmark har særligt fokus på at fastholde høje ambitioner for ligestilling blandt de udsendte og ansatte under FN samt integrere hensyn til ligestilling og kvinders deltagelse i de fredsbevarende operationers arbejde. Danmark spillede bl.a. en aktiv rolle i for første gang at få skrevet kvinder, fred og sikkerhed ind i budgetresolutionerne for de fredsbevarende operationer i 2021.	Reference til kvinder, fred og sikkerhed fastholdes og styrkes i budgetresolutioner for FN's fredsbevarende operationer. Ambitionen om større lighed mellem kønnene blandt udsendte uniformerede bidrag fastholdes og implementeres på tværs af alle FN's fredsbevarende operationer.	Kvinder, fred og sikkerhed skal opprioriteres på tværs af FN's fredsbevarende operationer. Ligestillingen mellem kønnene på FN's fredsbevarende operationer øges.
		2.1.4.2. SP/MUS/FMN	Udenrigsministeriet støtter aktivt op om WPS-ambitionen i Generalsekretærens reformdagsorden i samarbejde med Forsvarsministeriet.	Udenrigsministeriet og Forsvarsministeriet støtter Generalsekretærens reformdagsorden.	Antal af projekter og aktiviteter i FN-regi med tydelig WPS-vinkel er forøget.
2.2. Danske kvinders repræsentation og deltagelse i arbejdet med fred og sikkerhed er blevet styrket, både i de militære og civile strukturer					
	2.2.1. Danmark har arbejdet for at leve op til FN's stigende målsætninger om andelen af udsendte uniformerede kvinder	2.2.1.1. SP/FMN	Udenrigsministeriet støtter og drøfter Forsvarsministeriets arbejde for at øge antallet af danske kvinder udsendt til FN-missioner herunder igennem inddragelse af FN's incitamentinitiativer som relevant ift. dansk kontekst	Antal kvindelige udsendte til FN-missioner.	Antallet af kvindelige udsendte til FN-missioner er forøget.
	2.2.2. Danmark har øget rekruttering, fastholdelse og karrierefremme af kvinder i både den civile og militære del af arbejdet med fredsopbygning og sikkerhed, inklusiv i ledende stillinger	2.2.2.1. Accra	Støtte til KAIPTC om udvikling af et kodeks kvinder i engageret i maritim sikkerhed i Guineabugten er udviklet og godkendt af mindst 7 regeringslande, der har underskrevet Yaoundés adfærdskodeks. Engagementerne forventes at løbe i 2022 - 2026. (Forbehold for godkendelse af DMSP III / Det maritime Sikkerhedsprogram 2022-2026 grundet potentiel omprioritering af midler grundet Ukraine-krisen)	Otte (8) forskningsartikler dedikeret til udsatte kvinder i maritime eller kystnære domæner i GoG udviklet og offentliggjort Ét (1) kodeks for søfartspraksis for kvinder i Guineabugten maritime domæne udviklet og vedtaget af mindst 7 lande i Guineabugten Fire (4) dialogfora dedikeret til kvinders deltagelse i maritim sikkerhed for (anslået) 80 deltagere fra Vest- og Centralafrika og videre Et (1) uddannelsesmodul for kvinder i maritim sikkerhed indarbejdet i KAIPTC's grundlæggende maritim sikkerhedskursus (Forbehold for godkendelse af DMSP III / Det maritime Sikkerhedsprogram 2022-2026. Forsinkelsen alene kan medføre, at visse aktiviteter forsinkes eller gentænkes.)	Mindst 50 % af direkte projektstøttedokumentation bruger projektets output til at fremme samarbejdsreaktioner på trusler mod sikkerhed og sikkerhed i GoG maritime domæne, herunder inddragelse af kvinder i maritim fred- og sikkerhedsarbejde i Guineabugten. Projektundersøgelse gennemføres mod slutningen af projektet i 2025-2026) (Forbehold for godkendelse af DMSP III / Det maritime Sikkerhedsprogram 2022-2026)
	2.2.3. Danmark har øget andelen af kvinder, der udsendes til internationale operationer og missioner, herunder som del af Freds- og Stabiliseringsberedskabet.	2.2.3.1. MNS	MNS vil være mere proaktiv på WPS-dagsordenen i Freds- og Stabiliseringsberedskabet (FSB). MNS vil arbejde for, at WPS indtænkes mere proaktivt i hele rekrutteringsforløbet fra kandidater, til opslåede stillinger og til de allerede udsendte FSB'ere og følge op herpå.	Tilføjelse af WPS som fast dagsordenspunkt på MNS's ugemøder med NIRAS. Tilføjelse af WPS som fast dagsordenspunkt på FSB'ernes førudsendelsesbriefinger. Orientering fra MNS/UM om WPS på FSB'ernes introduktionskurser.	Øget proaktivt fokus på WPS i samarbejdet mellem MNS og NIRAS vedr. FSB.

		2.2.3.2. MNS	MNS vil arbejde for at øge rekrutteringen af kvalificerede kvindelige kandidater til den danske FSB-database.	Identifikation af kvalificerede kvindelige eksperter. Antal af optagede kvinder i databasen.  Vidensdeling med like-minded nationale partnere (f.els. med de nordiske partnere).  Kønsneutrale rekrutteringskriterier.	Målsætning om en kønsbalance på 50/50 i FSB databasen i 2024.  Ultimo 2020 er den nuværende kønsratio på 35 % kvinder og 65 % mænd.
		2.2.3.3. MNS	MNS vil arbejde for at øge andelen af kvindelige udsendte eksperter til EU's civile krisestyringsmissioner og valgobservationsmissioner (EOM).	Vidensdeling med like-minded nationale partnere og CPCC/missionerne.  Opfordre kvindelige kvalificerede FSB-kandidater om at søge specifikke stillinger, herunder ledelsespositioner.  Minimere evt. kønsbias i stillingsopslag.  Optimere udsendelsesvilkår (flere hjemrejser, familieudsendelse).	Målsætning om en kønsbalance på 50/50 i antallet af udsendte FSB-eksperter til EU's civile krisestyringsmissioner og valgobservationsmissioner (EOM) i 2024.  Ultimo 2020 er den nuværende kønsratio på 34% kvinder og 66% mænd for CCM og på 43% kvinder og 57 mænd for EOM (via EU) og 37,5% kvinder og 62,5% mænd for EOM (via OSCE).
	2.2.4. Danmark har styrket incitamentsstrukturen for kvinders engagement inden for cyberområdet og i IT-sikkerhed.	2.2.4.1. TECH/ Washington	Lancering af "Global Partnership for Action on Online Gender Based Harassment and Abuse".	Partnerskabet vil adressere kønsbaseret online chikane og misbrug på lang sigt med en indledende mission om at levere konkrete resultater på tværs af de tre hovedmål.	Tre hovedformål: 1) Udvikle og fremme fælles principper, 2) Øge målrettet programmering og ressourcer. 3) Øge pålidelig og sammenlignelig data, samt adgang hertil.
<b>3. Seksuel og kønsbaseret vold i konfliktsituationer samt indsats mod kønskrænkende adfærd</b>					
3.1. Danmark har medvirket til at forebygge, imødegå og beskytte individer imod seksuel og kønsbaseret vold i konfliktsituationer og skrøbelige kontekster, samt at hjælpe ofre på fode igen					
	3.1.1. Danmark har bidraget til den forebyggende indsats mod seksuel og kønsbaseret vold (SGBV) gennem øget fokus på bekæmpelse af straffrihed.	3.1.1.1. FNNY	Danmark arbejder proaktivt for at fremme accountability for SGBV, bl.a. via en aktiv rolle i EU-regi, N5 og vennegruppen for WPS. FNNY støtter målrettet accountability-indsatsen mod SGBV og konflikterelateret seksuel vold gennem bevillinger til Kontoret for SRS'G'en for seksuel vold i konflikt samt UN Women's Justice Rapid Response-aktiviteter.	DK har påtaget sig en drivende rolle ift FN-fora, herunder via deltagelse/leadrolle på indlæg relateret til accountability og CRSV i UNSC, bl.a. på vegne af N5, og i relevante vennegrupper samt ved udvalgsforhandlinger.  Danske SGBV/CRSV-bevillinger med et fokus på accountability leverer de inden for deres respektive rammeværk definerede resultater.	Danmark bidrager til at bekæmpe straffrihed for SGBV på policy- såvel som operativt niveau via proaktivt multilateralt engagement i regi af UNSC, GA og andre FN-fora og bevillinger med fokus på accountability og dennes forebyggende effekt.
		3.1.1.2. Beirut	I dialoger med relevante samtalepartnere understrege behovet for, at en inklusiv politisk løsning på konflikten i Syrien stiller gerningspersoner bag menneskerettighedsovertrædelser, herunder SGBV, til juridisk ansvar.	Samtaler hvori behovet understreges meningsfuldt.	Emnet understreges meningsfuldt i alle relevante samtaler.
		3.1.1.3. Beirut	Gennem støtte til UNHCRs aktivitetscentre i Libanon bliver ofre for SGBV og SEA hjulpet med beskyttelse og GBV- sagsbehandling.	Antallet af syriske og libanesiske kvinder, der har fået GBV-sagsbehandling.	3.800 syriske og libanesiske kvinder.
		3.1.1.4. Kabul	Gennem støtte til UN Women fremme arbejdet med at ændre sociale normer, holdninger og adfærd for at forebygge SGBV. På baggrund af et deskstudie udarbejdet af UN Women vedr. data og forskning om Violence against Women and Girls (VAWG) er der udarbejdet et kapacitetsopbygningsprogram inklusiv træningsmateriale til bl.a. civilsamfundet og donorer.	Udvikling af rammeværk for forebyggelse af SGBV.	
		3.1.1.5. MENA	Under SI-PSP 2022-2025, Danmark supports UNITAD's Gender and Children Unit in Iraq investigating ISIL's sexual and gender-based crimes	Financing Agreement signed with UNITAD.	4 mil DKK disbursed in 2022.
		3.1.1.6. Nairobi	Through GVRC (implementing partner) enhancing access to justice for GBV survivors -enhancing capacities of GBV survivors, and contributing to national guidelines on evidence management, expert testimonies in courts	# of GBV survivors reached with comprehensive GBV services	Increased availability and uptake of quality, multi-disciplinary, efficient, inclusive and user-friendly GBV prevention and response services.
		3.1.1.7. Nairobi	Through GVRC, PSK and PSI (implementing partners) community engagement – through local available structures that are specific to the different communities, including youth engagement and school programmes. This has been through different channels.	# of GBV survivors reached with comprehensive GBV services disaggregated by type of service (Medico-legal, health, psychosocial support, shelters).# of service providers trained on medical management of GBV and FGC management , evidence management , expert testimonies and psychosocial support to survivors of GBV.# of health facilities that have a protocol in place for the clinical management of GBV survivors including evidence collection and management.	Increased availability and uptake of quality, multi-disciplinary, efficient, inclusive and user-friendly GBV prevention and response services.
		3.1.1.8. Addis Ababa	Danmark støtter UN Women og UNFPA i deres indsatser, der skal respondere på SGBV og SRSR udfordringer i Etiopien, hvilket for UN Women også inkluderer opmærksomhed på juridiske procedurer og retsligt efterspil i sager om fx vold mod kvinder. Dette gøres bl.a. gennem støtte til safehouses drevet af lokale NGO'er.	Antal af religiøse og 'traditional' leaders, der advokerer for fremme og beskyttelse af kvinders rettigheder.  Antal shelters tilgængelige, der leverer kvalitets-, tilgængelige-, multi-sektor og offerbaserede services til kvinder og piger, der har været ofre for vold.  Antal producerede og 'endorsed' guides til nationale medier om kønsresponderende og sensitiv rapportering med sektioner om GBV rapportering.	2022: TBC Baseline 2018: 100  2022: TBC Baseline 2018: 14.  2022: TBD Baseline 2018

		3.1.1.9. EU-Rep	Danmark vil være vært for drøftelse d. 13. maj 2022 mellem FN's SRSG og EU MS ifbm. SRSG'ens besøg til bl.a. Ukraine for at følge op på rapporter om brugen af konfliktrelateret seksuel vold (CRSV) i konflikten.	Øget bevidsthed om brugen af CRSV i konflikten i Ukraine.	Facilitering af vidensdeling og drøftelse af brugen af CRSV i konflikten i Ukraine samt af potentielle videre skridt for EU herindenfor.
	3.1.2. Danmark har, via sit formandskab for Call to Action, taget lederskab for systematisk at drive SGBV dagsordenen internationalt, regionalt og lokalt samt bidraget til at lægge koordineret politisk pres på aktører, der ikke anerkender vigtigheden af forebyggelse, beskyttelse imod og behandling af SGBV.	3.1.2.1. HCE	Denmark will continue robust and accountable implementation on the updated Call to Action Road Map.	Minimum of 60 submitted self-reporting from Call to Action members on the Road Map Implementation. A joint Call to Action report will be published with focus on joint achievements and challenges on the GBV agenda.	Systematic and accountable implementation and reporting by Call to Action partners' commitments.
		3.1.2.2. HCE	As chair of Call to Action Denmark will continue to advocate for improved prioritization and funding of SGBV efforts in humanitarian and conflict situations.	Denmark will ensure that the GBV agenda is brought up in all relevant fora. Denmark will host and act as key speaker in various events on GBV, among other Denmark will host a high-level GBV event during UNGA77.	Denmark has contributed to increased prioritization of GBV activities in the humanitarian system.
		3.1.2.3. HCE	Denmark will strengthen strategic focus and implementation on support to mental health and psychosocial support (MHPPS) in humanitarian and conflict settings.	Denmark will co-host a Nordic conference to operationalize joint Nordic priority on increased MHPPS efforts in humanitarian and conflict settings.	Strengthened and coherent action on increased MHPPS efforts in humanitarian and conflict settings are established.
		3.1.2.4. Beirut	Gennem støtte til Flygtningehjælpen gennemgår mænd og drenge i Libanon og Jordan et forløb som forebygger GBV gennem positiv forandring af attitude og opførsel.	Syriske, libanesiske og jordanske mænd og drenge der deltager i forløbet.	3.120 syriske, libanesiske og jordanske mænd og drenge.
		3.1.2.5. Ramallah	Som co-chair i den lokale menneskerettighedsplatform vil Danmark gennem udarbejdelsen af joint messages og handlingsplan koordinere et politisk pres, der skal få lokale myndigheder til at igangsætte initiativer imod SGBV.	Antal møder mellem den lokale menneskerettighedsplatform og lokale aktører om forebyggelse og beskyttelse imod SGBV.	Minst fire møder mellem den lokale menneskerettighedsplatform og lokale aktører om forebyggelse og beskyttelse imod SGBV.
		3.1.2.6. FNNY	Afvikling og co-sponsoring af møder og briefinger med relevante implementerende partnere (FN, civilsamfund) og FN medlemsstater og donorer i New York mhp. at fastholde og udbrede fokus på og viden om SGBV, fastlægge fælles prioriteter, koordinere advocacy etc. - Danmark bruger aktivt sit medlemskab og sin stemme i diverse relevante FN-fora til at sætte fokus på SGBV og ligestilling, inkl. ved outreach til mere kritiske stemmer og koordination af ligesindede.	Aktiviteterne implementeres i videst muligt omfang.	Bidrag til fokus på og forebyggelse af SGBV.
		3.1.2.7. FNNY	Danmark bruger aktivt sit medlemskab og sin stemme i diverse relevante FN-fora til at sætte fokus på SGBV og ligestilling.	Antal gange i løbet af 12 måneder, hvor DK nævner SGBV i nationale indlæg i relevante FN-fora, herunder fx i UNFPA's og UN Women's eksekutivbestyrelser og i den New York-baserede vennegruppe for bekæmpelse af vold mod kvinder og piger	
		3.1.2.8. Nairobi	Denmark supports implementing partner GVRC, who co-chairs The National Gender sector working group and has collaborated with the government in the development of the Generation Equality Forum (GEF) commitments. The activities are being anchored into the commitments on prevention and response to GBV and advocacy and accountability at both county and National levels.	# of SRHR and GBV technical working groups (TWGs)/committee of experts (COE) meetings attended to address SRHR and GBV interventions.  Scorecard for measuring progress in SRHR/GBV implementation developed and adopted by counties as an accountability tool.  # of counties with a costed implementation plan for prevention and response for GBV.	Strengthened accountability and capacity of national/county governments on leadership, stewardship and ownership of SRHR, MCH and GBV interventions.
		3.1.2.9. Genève	Danmark bruger aktivt sit medlemskab af/sin stemme i diverse relevante FN fora og organisationer til at sætte fokus på SGBV og ligestilling og fremme handling på området.	Antal danske indlæg hvor SGBV og ligestilling nævnes i relevante organisationer og fora som UNHCR, IOM, WHO, UNAIDS og FNs menneskerettighedsråd.  Stærkt sprog om koblingen mellem SGBV og adgang til psykosocial støtte i UNHCRs ExCom konklusioner.	
		3.1.2.10. GDK	I forbindelse med forhandlinger af CSW66 slutdokument fokus på bekæmpelse af Seksuel og kønsbaseret vold (SGBV) foranlediget af klimakrisens konsekvenser.	Referencer med stærkt sprog på SGBV i CSW66 slutdokument	Stærkt sprog på forbindelsen mellem SGBV og klimakrisen i referencen i CSW66 slutdokumentet
	3.1.3. I samarbejde med vores partnere, bl.a. FN og NGO'er, har Danmark øget indsatsen for at implementere konkrete indsatser for forebyggelse, beskyttelse og respons i forhold til SGBV, herunder gennem arbejdet med kønsulighed, styrket samarbejde med lokale kvinde-ledede organisationer, sikret adgang til basale seksuelle og reproduktive sundhedsydelse samt psykosocial støtte til ofrene for SGBV.	3.1.3.1. HCE	Denmark will continue to prioritize increased funding allocations to prevent, protect and respond to SGBV in humanitarian settings.	Denmark has provided multi-year funding to SGBV prevention, risk mitigation and response in humanitarian crisis through Danish strategic partnerships with Danish and international NGOs and UN organizations, in particular UNFPA and UNICEF.	Increased priority and funding of improved SGBV activities in humanitarian settings.



		3.1.3.2. HCE	Denmark will continue support to relevant partners to increase coordination and linkages between organizations specializing in GBV/SRHR and other humanitarian actors.	Documented linkages and synergies among GBV/SRHR partners and other humanitarian partners.	Strengthened and more efficient linkages in the field between GBV / SRHR actors and other humanitarian actors for synergies of activities in the humanitarian responses established.
		3.1.3.3. FNNY	Danmarks årlige kernebidrag til UNFPA (DKK 225 mio.) samt det årlige øremærkede bidrag til UNFPA Supplies (DKK 125 mio.) bidrager hertil .	<a href="#">Eksempler på indiktaorer fra resultatrammeværk i UNFPA's strategiske plan 2018-2021 (kan ses i sin fulde udstrækning her):</a>  <a href="#">Proportion of women of reproductive age (aged 15-49 years) who have their need for family planning satisfied with modern methods</a>  <a href="#">Number of countries that have institutional mechanisms for the participation of young people in policy dialogue and programming, including in peacebuilding processes</a>  <a href="#">Number of countries that have national systems to collect and disseminate disaggregated data on the incidence and prevalence of gender-based violence</a>	(Baselines er fra UNFPA's strategiske plan 2018-21. Tallene er endnu ikke opdateret i planen for 2022-25)  Baseline 2016: 77,8% Target 2021: 82,4%  Baseline: 65 Target 2018: 70 Target 2021: 105  Baseline: 33 Target 2018: 53 Target 2021: 73
		3.1.3.4. Dar es Salaam	Support to Danish Refugee Council's project aimed at improving access to alternative energy sources and promoting environmental conservation in refugee camps and host communities in Kigoma region.	Reduction in risks related to SGBV.	It is expected that a positive side effect of the intervention will be a reduction in risks related to SGBV.
		3.1.3.5. Kabul	To shelters i Kabul tilbyder tilflugt for kvinder, der er blevet forflyttet fra Women Protection Centers (WPCs) andre steder i Afghanistan. UN Women støtter civilorganisationers partnere med sigte på at genåbne WPCs og Family Guidance Centers (FGCs) i 2022 samt at udvide deres udbud af services.	Antal kvinder og børn, der har modtaget hjælp i shelterne eller på WPCs og FGCs.	
		3.1.3.6. Ramallah	Finansiering af juniorrådgivere til FN-organisationer, som arbejder med adressering af SGBV.	Antal af junior rådgivere i FN-organisationer som arbejder med adressering af SGBV i Palæstina.	Fastholdelse af 2 juniorrådgivere i FN-organisationer som arbejder med SGBV i Palæstina.
		3.1.3.7. Ramallah	Kernestøtte til FN organisationer og lokale kvindeorganisationer, som bl.a. bidrager til, at personer udsat for SGBV sikres adgang til psykosocial støtte og juridisk bistand.	Antal personer, der modtager/henvises til psykosocial støtte og juridiskbistand gennem dansk støttede FN-organisationer og lokale kvindeorganisationer.	Antal personer, der modtager/henvises til psykosocial støtte og juridiskbistand gennem dansk støttede FN-organisationer og lokale kvindeorganisationer.
		3.1.3.8. Nairobi	Denmark supports implementing partners PSK, GVRC and PSI in offering GBV services in 9 centres and supporting GBV survivors; supports and strengthens 9 GBVRCs in county government referral hospitals and GVRC training staff on response, part of county and national response hubs, volunteer database.	# of counties that have adopted the county Government policy, on GBV.  # of counties with functional accountability mechanisms on SRHR/GBV.	Strengthened national/county government accountability, Capacity, leadership, stewardship and ownership.
		3.1.3.9. Nairobi	Denmark supports implementing partners GVRC, PSK and PSI in community engagement – through local available structures that are specific to the different communities, including youth engagement and school programmes. This has been through different channels.	1)Proportion of women and girls directly reached by the program who report ability to exercise their SRH rights (i.e. Agreed has a right to refuse sex, ability to say no to sexual activity, and confident they can get partner use contraceptive/condom) Proportion of population directly reached by the program that view GBV (including FGM and Early Marriages) as unacceptable after participating in or being exposed to human rights interventions.. Proportion of population directly reached by the program that can demonstrate greater respect for the human rights of women and girls. 2)% of population directly reached by the program that know what their rights are and know where to go/what to do if their rights have been violated.	Strengthened respect for human rights (including attitudes, behaviours, gender and socio-cultural norms) to prevent and respond to GBV including HTPs.
		3.1.3.10. Ouagadougou	Støtte til civilsamfundsorganisationer, der kæmper mod SGBV, gennem finansiering Fond Communs Genre (som er en fælles fond, der finansieres af Sverige, Schweiz, Danmark, UNFPA og UNICEF (projekter, der startede i 2022))	Antal kvinder, mænd, piger og drenge (herunder internt fordrevne), der er blevet bevidstgjort om GBV og eksisterende klagemekanismer i tilfælde af vold i FCG-interventionsområderne  Antal kvinder, der er ofre for GBV (herunder internt fordrevne), som har modtaget psykosocial og/eller sundhedspleje takket være FCG-støtte	Basisdata 2021 ikke tilgængelige  Mål (2022): 150.000  Baseline 2021 ikke tilgængelig  Mål (2022): 500
		3.1.3.11. Addis Ababa	Danmark støtter UN Women i Etiopien og deres indsatser for at bekæmpe vold mod kvinder og piger samt beskyttelse i form af bl.a. safehouses. Der arbejdes med lokale kvindelede organisationer.	Antal shelters tilgængelige, der leverer kvalitets-, tilgængelige-, multi-sektor og offerbaserede services til kvinder og piger, der har været ofre for vold.	2022: TBC Baseline 2018: 100

		3.1.3.12. Addis Ababa	Danmark støtter UNFPA's nuværende landeprogram til Etiopien, hvor der bl.a. fokuseres på adgang til sundhedsydelse for kvinder i konfliktramte områder, samt adgang til sundhedsydelse for kvinder bredere set i landet.	Antal sundhedsfaciliteter, der leverer omfattende SRSR services.	2022: 81
		3.1.3.13. MENA	Under SI-PSP 2022-2025 Danish support is provided to UNDP's Social Cohesion programme in Iraq which address issues of risk to women and develop women's capacities to advance meaningful participation in social cohesion, preventing violent extremism initiatives and community reconciliation processes.	Financing Agreement signed with UNDP re Social Cohesion	6 mil DKK disbursed in 2022
		3.1.3.14. Kampala	Denmark supports The Women, Youth and Adolescent Programme (WAY) which delivers activities aimed at SRHR and GBV activities in conflict settings and get more women back on their feet after domestic violence/GBV) to women in the post-conflict setting is Northern Uganda as well as to refugee women from the conflict in South Sudan	Number of women who have reported sexual, physical and/or psychosocial violence in the target districts in the past 12 months. 7,495 females female received GBV services in 2021	2022 target: 8000
		3.1.3.15. Somalia	Gennem støtte til UNICEF fremmes arbejdet med at ændre sociale normer, holdninger og adfærd, såvel på individuelt niveau som blandt lokalsamfund og opbygning af lokale og nationale institutioner og beskyttelsessystemer med henblik på at forebygge og håndtere SGBV.	Skadelige sociale normer reduceres på følgende områder: 1. Ændring af sociale normer der giver ret til at manden udøver vold mod kvinden 2. Manglende GBV rapportering til relevante myndighederne med begrundelsen for at beskytte familiens ære. 3. social normer, der giver skylden for SGBV på overlevende efter seksuel vold 4. Ændring af den social accept og praksis af FGM.	30 % ændring i sociale normer på tværs af alle fire datapunkter I løbet af 2022 har 131,187 mennesker indtil videre deltaget i UNICEFs program om at ændre sociale normer/lokal praksis ift. SGBV.
		3.1.3.16. Somalia	Ambassaden i Nairobi støtter gennem UNICEF 9 GBV One-Stop Centre i Somalia og Somaliland, hvor ofre af voldtægt og seksuel vold modtager klinisk, psykosocial, juridisk rådgivning. Derudover er støttes 9 safe houses.		5,551 overlevende har modtaget relevante serviceydelser  1,088 socialarbejdere uddannet og ansat i lokalsamfundet i Somalia.
	3.1.4. Danmark har bidraget til at styrke det globale vidensgrundlag om SGBV gennem støtte til evidensbaserede undersøgelser og analyser, hvilket har bidraget til at sikre bedre og mere effektive indsats i de kontekster, vi arbejder i.	3.1.4.1. HCE/MNS	Fortsat dialog med kernepartnere i dansk SRSR indsats om SGBV data og studier finansieret gennem danske kernebidrag (ex. IPPF, UN Women, UNFPA, MSI, Women Deliver mf.)	Antal data og vidensprodukter indhentet fra kernepartnere og født ind programplanlægning og design hvor relevant.	Tre produkter
		3.1.4.2. Accra	Støtte til KAIPTC til at udføre forskning og feltarbejde i Vestafrika inden for en række relevante områder relateret til SGBV og konfliktrrelateret seksuelle overgreb (2021-2022). Felt- og forskningsbesøgene er finansieret igennem dansk, øremærket støtte til KAIPTC	Fire felt- og forskningsbesøg i Elfenbenskysten, Gambia, Nigeria og Liberia inden for Responsibility to Protect.  Fem felt- og forskningsbesøg i Elfenbenskysten, Gambia, Senegal, Sierra Leone & Ghana inden for Conflict Prevention.  Fire felt- og forskningsbesøg i Senegal, Benin, Liberia og Burkina Faso inden for Women, Peace & Security 4 landerapporter.	Udbygning af vidensgrundlaget inden for SGBV og konfliktrrelaterede seksuelle overgreb, hvilket skal forbedre beslutningsgrundlaget for fremtidige engagementer
		3.1.4.3. Nairobi	Denmark supports its implementing partners PSK, GVRC and PSI in supporting the revision of SGBV tools (MOH 364 and MOH 365) by the National and county M&E teams and creation of a digital reporting tool for SBCC data from CBOs.	# of learning products developed # of studies done to inform learning and program adaptation	Strengthened research for improved program learning.
		3.1.4.4. Beirut	Gennem dansk støtte til Dansk Flygtningehjælp bliver et innovativt rammeværk for evaluering af GBV-forebyggelse testet i Jordan.	Jordansk partnerorganisation kan demonstrere bedre resultater ved brug af rammeværket.	1 jordansk partnerorganisation.
3.2. Danmark har arbejdet for at forebygge og imødegå kønskrænkende adfærd hos vores samarbejdspartnere og i egne rækker med udgangspunkt i en nultolerancepolitik					
	3.2.1. Danmark har arbejdet for at stater og aktører reagerer rettidigt på seksuel udnyttelse, kønskrænkende adfærd og overgreb begået af deres egne udsendte, civile såvel som militære.	3.2.1.1. Nairobi	Denmark supports implementing partners PSK, GVRC and PSI in collaborating for revision of the national GBV policy. GVRC is co-chairing the national GBV sector working group and ensuring that there is zero tolerance to GBV and adequate co-ordination and response	# of national COE meetings held to push for the revision of the national GBV policy  # of counties adopting the revised GBV policy -NGEC owned or national/county government specific policies	Strengthened national/county government accountability, stewardship and ownership.
		3.2.1.2. Nairobi	1. Through GVRC (implementing partner) work with corporates to develop anti-GBV work policies and response mechanisms and cascades to the organizations and;  2. Contribute /support the development of county GBV policies	# of counties with functional accountability mechanisms on SRHR/GBV	Strengthened national/county government accountability, Capacity leadership. Stewardship and ownership
		3.2.1.3. Nairobi	Through GVRC (implementing partner) supported the National Police Service to enhance GBV services and supported on information sharing through info-videos, toll-free line., mental wellness for the Police	# of quarterly facility SRHR and GBV routine data quality audits implemented. Proportion of facilities providing integrated SRHR and GBV services reporting GBV data through the Kenya Health Information system (KHIS)	Routine monitoring for performance for enhanced learning.

		3.2.1.4. FNNY	Danmark arbejder for at styrke indsatsen mod seksuel udnyttelse og krænkelse ifm. forhandlinger om budgetterne for FN's fredsbevarende operationer. Herunder prioritering af midler til forebyggelse og efterforskning samt forsvar for nultolerancepolitik på tværs af FN-systemet.	Sprog om forebyggelse af seksuel udnyttelse, krænkelse og overgreb fastholdes og styrkes så vidt muligt i budgetresolutionerne for FN's fredsbevarende operationer  Stillinger relateret til internt tilsyn og forebyggelse, bekæmpelse og efterforskning af seksuel udnyttelse, krænkelse og overgreb fastholdes på tværs af FN-systemet og de fredsbevarende operationer. Flere stillinger skal gøres permanente.  Sagsbehandling- og efterforskningstid i forhold til sager om seksuel udnyttelse, krænkelse og overgreb skal så vidt muligt nedbringes.	Fokus på forebyggelse og bekæmpelse af seksuel udnyttelse, krænkelse og overgreb skal øges på tværs af FN-systemet og de fredsbevarende operationer med udgangspunkt i nultolerancepolitik
		3.2.1.5. DANATO/SP	Udenrigsministeriet bidrager til at skabe opmærksomhed om vigtigheden af at NATO-personel som ikke efterlever NATO's politik ift. seksuel udnyttelse og misbrug stilles til ansvar.		Danmark vil fremme 1325-dagsordenen i relevante komitéer i NATO og bidrage til udvikling af NATO's politikker inden for den bredere dagsorden af menneskelig sikkerhed
	3.2.2. Handlingsplanens involverede myndigheder har styrket deres fokus på forebyggende indsats mod seksuel udnyttelse, kønskrænkende adfærd og overgreb af enhver art i de respektive organisationer.	3.2.2.1. HR	Som led i intensiveret indsats mod krænkende adfærd af seksuel karakter internt i UM, er en række tiltag iværksat: 1. whistleblower-ordning, 2. opfølgning på resultatet af Workplace Barometer, 3. værktøjskasse med bl.a. dilemmaspil, kompetenceudvikling/e-learning, 4. udpegning af ressourcepersoner og 5. tilsagn fra ledelsen om at gå forrest i indsatsen.	At få skabt bevidsthed blandt alle medarbejdere og på alle niveauer i UM om at krænkende adfærd af seksuel karakter er helt uacceptabelt.	At få nedbragt antallet af sager, hvor medarbejdere i UM føler sig/har følt sig udsat for krænkende adfærd af seksuel karakter i den kommende trivselsmåling, og sikre, at der følges op på alle sager, der anmeldes.
	3.2.3. De involverede myndigheder har reageret prompte på alle sager om seksuel udnyttelse, kønskrænkende adfærd og overgreb, både tidligere og aktuelle, med udgangspunkt i en nultolerancepolitik.	3.2.3.1. HR	Som led i intensiveret indsats mod krænkende adfærd af seksuel karakter internt i UM, er en række tiltag iværksat: 1. whistleblower-ordning, 2. opfølgning på resultatet af Workplace Barometer, 3. værktøjskasse med bl.a. dilemmaspil, kompetenceudvikling/e-learning, 4. udpegning af ressourcepersoner og 5. tilsagn fra ledelsen om at gå forrest i indsatsen.	At få skabt bevidsthed blandt alle medarbejdere og på alle niveauer i UM om at krænkende adfærd af seksuel karakter er helt uacceptabelt.	At få nedbragt antallet af sager, hvor medarbejdere i UM føler sig/har følt sig udsat for krænkende adfærd af seksuel karakter i den kommende trivselsmåling, og sikre, at der følges op på alle sager, der anmeldes.