

Udenrigsministeriets årlige afrapportering for Den Nationale Handlingsplan for Kvinder, Fred og Sikkerhed

Danmarks Nationale Handlingsplan plan for Kvinder, Fred og Sikkerhed (KFS) 2020-2024 blev lanceret i december 2020 af Udenrigsministeriet, Justitsministeriet og Forsvarsministeriet. For første gang har Udenrigsministeriet og Forsvarsministeriet formuleret hver deres implementeringsplan for at fremme dagsordenen for KFS. Der skal nu gøres status over Udenrigsministeriets implementeringsplan for 2021.

Den nuværende handlingsplan er den fjerde handlingsplan i rækken. For at sikre en systematisk og resultatorienteret implementering har de involverede myndigheder for første gang forpligtet sig til at udarbejde årlige implementeringsplaner. Den årlige afrapportering og muligheden for løbende tilpasning af de respektive implementeringsplaner skal sikre, at handlingsplanen fører til reelle resultater for kvinder og piger, der lever i krise- og konfliktområder, samt for Danmarks civilt udsendte og humanitære og udviklingsmæssige aktører både ude og hjemme.

Formålet med implementeringsplanen er at sikre informationsdeling internt mellem relevante medarbejdere i Udenrigsministeriet, med ministeriets ledelse og relevante civilsamfundsorganisationer om fremdriften i implementeringsprocessen. Afrapporteringen vil derfor være offentligt tilgængelig. Samlet set er det ambitionen at læringen fra afrapporteringen for 2021 skal styrke medarbejderne og ledelsens forståelse for og forankring af 1325-dagsordenen i ministeriets daglige arbejde og på den baggrund opdatere og justere implementeringsplanen for 2022.

Implementeringsplanen er baseret på handlingsplanens tre hovedspor:

- Danmark som sikkerhedspolitisk aktør
- Kvinders deltagelse i arbejdet med fred og sikkerhed
- Seksuel og kønsbaseret vold samt indsats mod kønskrænkende adfærd

Udenrigsministeriets store prioritering af dagsordenen og arbejdet for kvinder og piger er reflekteret i den omfangsrige implementeringsplan, som rummer mere end 90 forskellige indikatorer. Syv kontorer i ministeriet og 14 repræsentationer i Udetjenesten har bidraget til at definere de indikatorer, som de har forpligtet sig til. De forskellige enheder er derfor ansvarlige for de afrapporterede resultater og aktiviteter på de respektive målsætninger. Implementeringsplanen vedlægges i sin helhed, hvor de enkelte enheders afrapporteringer er indsat i yderste højre kolonne.

Status for implementeringen af dagsordenen for KFS 2021

Implementeringsprocessen skrider støt fremad. Langt de fleste enheder har givet positive tilbagemeldinger på de målsætninger, som de har forpligtet sig til. Af de 90 forskellige målsætninger er 81 opfyldt eller ved at blive implementeret. Flere ambassader har i 2021 været underlagt store udfordringer, som har besværliggjort eller helt hindret implementeringen af målsætningerne. F.eks. har ambassaden i Pretoria været hårdt ramt af Covid-19-situationen i Sydafrika, mens ambassaden i Addis Ababa har måtte nedskalere sin bemanning grundet konflikten i Etiopiens nordlige region Tigray. I Afghanistan har Danmark sammen med ligesindede lande været nødsaget til at sætte visse aktiviteter på hold, mens andre blev omlagt med fornyet fokus. Nedenfor følger en opsummering af de hidtidige resultater fra den samlede implementeringsplan for 2021.

Det første hovedspor "Danmark som sikkerhedspolitisk aktør" understreger, at dagsordenen for

KFS først og fremmest er en sikkerhedspolitisk dagsorden. I implementeringsplanen er vi forpligtede til at gøre Danmarks stemme gældende ift. 1325-dagsordenen i internationale fora og over for organisationer inden for freds- og sikkerhedspolitik. Dette gælder også, når Danmark deltager med civile og militære indsatser i verdens kriser og konfliktområder. Danmark er en meget handlekraftig høringspart ift. 1325-dagsordenen og indtog eksempelvis en aktiv rolle i forhandlingen af NATO's første politik for forebyggelse og bekæmpelse af konfliktrelateret seksuel vold. Under Freds- og Stabiliseringsfonden har Udenrigsministeriet i samarbejde med Forsvarsministeriet vedtaget en specifik implementeringsplan for 1325-dagsordenen i de tværministerielle Freds- og Stabiliseringsprogrammer. Dette har bidraget til en strategisk og konkret styrkelse af KFS i Fondens engagementer, heriblandt et inspirationskatalog over eksisterende 1325-initiativer. Ligeledes er en vurdering af programmernes inddragelse af 1325-dagsordenen inkluderet i midtvejsevalueringerne. Resultatet er, at de næste faser af Freds- og Stabiliseringsprogrammerne enten allerede formelt har inkluderet eller vil inkludere en bedre forankring af 1325-dagsordenen. Der er dog stadig behov for styrket viden og systematisk undersøgelse af resultaterne af danske sikkerhedspolitiske engagementer for kvinder og piger og drøftelse af fremtidige sikkerhedsindsatser ud fra et kønsperspektiv. Denne indsats skal ske i samarbejde med de danske ambassader og ved at indsamle viden fra de implementerende partnere, forskere og myndigheder i de lande, som vi engagerer os i.

Det andet hovedspor om kvinders deltagelse i arbejdet med fred og sikkerhed udspringer af, at udgangspunktet for det danske engagement for KFS er rettighedsbaseret. Kvinder og piger har ret til at blive hørt på lige fod med mænd og drenge. Danmark arbejder derfor for kvinders fulde, lige og meningsfulde inddragelse, deltagelse og medindflydelse både ude og hjemme, hvilket også fremgår i implementeringsplanen. Eksempelvis har danske ambassader støttet en række træninger og kapacitetsopbygning af kvinder og piger ift. at øge deres deltagelse og indflydelse i politiske og fredsprocesser. I Libyen blev mere end tres "Women Ambassadors" trænet mhp. at støtte den nationale valgkommissions kampagne for at styrke kvinders valgdeltagelse både som vælgere og som kandidater. Derudover har Danmark også støttet udviklingen og implementeringen af nationale handlingsplaner for 1325-dagsordenen i Somalia, Mali og Kenya. Inden for Danmarks grænser skal vi også fremme dagsordenen, og her er der rum til forbedring. Det er helt centralt, at Udenrigsministeriets medarbejdere, der arbejder med 1325-implementeringsplanen, har de nødvendige kompetencer til at løfte dagsordenen og skabe bæredygtige løsninger. I Den Nationale Handlingsplan fremhæves kompetenceudvikling som et essentielt element ift. at sikre, at der arbejdes struktureret med KFS og at handlingsplanen anvendes i det daglige arbejde. Dette element vil blive opprioriteret i 2022 gennem kurser internt i Udenrigsministeriet samt eksternt faciliteret uddannelse i KFS for nøglemedarbejdere.

Det tredje hovedspor omhandler bekæmpelsen af seksuel og kønsbaseret vold samt indsatsen mod kønskrænkende adfærd. Kvinder, piger, mænd og drenge påvirkes og agerer ofte forskelligt og har forskelligartede behov og ressourcer i skrøbelige kontekster og væbnet konflikt. Danmark bygger her oven på de styrker, vi allerede har inden for bl.a. menneskerettigheder, og det humanitære og udviklingsmæssige arbejde. Eksempelvis har Danmark i 2021-2022 formandskabet for initiativet "Call to Action on Protection from Gender-based Violence in Emergencies". Her er Udenrigsministeriet koordinator for de mere end 90 Call to Action-partnere og har udformet og fået opbakning til initiativets fælles køreplan for 2021-2025. Danmark har også bidraget med mere end 9 mio. DKK til FN's Generalsekretærs Særlige Repræsentant for seksuel vold i konflikt, som arbejder for retsforfølgelse af mistænkte gerningspersoner og indsamling af bevismateriale for kønsrelateret vold i områder ramt af konflikt. En del af

mainstreamingen af KFS i Udenrigsministeriets bistandsengagementer hjælpes på vej af "Women, Peace and Security Guidance Note". Noten er udviklet i 2021, og er en guide til sagsbehandlere i, hvordan KFS implementeres meningsfuldt i engagementer inden for udviklingsbistand. Det er et mål for 2022, at kendskabet til noten og KFS generelt skal bredes ud til flere af ministeriets medarbejdere gennem regelmæssige KFS-netværksmøder på tværs af KFS-netværket.

Dagsordenen i 2022 og i fremtiden

Ovenstående er blot uddrag af de hidtidige resultater fra den samlede implementeringsplan. Det er dog vigtigt at fastholde fokus ift. at styrke dagsordenen for KFS. Udenrigsministeriet vil fortsat arbejde på at støtte kvinder og piger i konfliktområder i samråd med vores implementerende partnere, forskere og andre myndigheder. 1325-dagsordenen står centralt i den netop lancerede Udenrigs- og Sikkerhedspolitiske Strategi. KFS vil eksempelvis udgøre et vigtigt element i det danske kandidatur til sikkerhedsrådet. Også udsendelse af danske kvinder til CSDP missioner i freds- og sikkerhedsprocesser skal fremmes. Dette gælder bl.a. ved EU's civile krisestyringsmissioner, hvor Danmark er det land, som sekunderer flest medarbejdere per indbygger. Danmark arbejder sammen med ligesindede lande og EU's Udenrigstjeneste for at bekæmpe barrierer og sikre bedre betingelser mhp. at kunne tiltrække de rette kandidater, herunder især kvinder, til både fagspecifikke og ledelsesstillinger. Internt i Udenrigsministeriet fremmes kønsmæssig diversitet og lige muligheder igennem ministeriets ligestillingsplan. Ift. kompetenceudvikling bliver nøglemedarbejdere på 1325-dagsordenen i 2022 tilbudt i uddannelse i KFS i samarbejde med Rigspolitiet, og Udenrigsministeriet arbejder også for at kunne give et tilbud om kompetenceudvikling til alle interesserede medarbejdere. Udenrigsministeriet er i første kvartal af 2022 ved at opdatere 1325-implementeringsplanen for 2022.

Udenrigsministeriets implementeringsplan 2021

Strategisk effekt/ målsætning	Outcome	Enhed	Enhedens aktiviteter	Indikatorer	Output ultimo 2021	Status	Bemærkninger
1. Danmark som sikkerhedspolitisk aktør							
1.1. Dansk deltagelse i internationale operationer, missioner og freds- og stabiliseringsindsatser bidrager til, at kønsperspektivet er styrket							
	1.1.1. Danmark har forbedret viden om, hvordan vores sikkerhedspolitiske engagementer påvirker kvinder, piger, drenge og mænd forskelligt	SP/ MNS	1.1.1.1. Udenrigsministeriet efterspørger viden om hvordan Danmarks sikkerhedspolitiske engagementer påvirker forskellige kønsgrupper fra ambassader og andre implementerende partnere og myndigheder såvel som forskningsverdenen.	1.1.1.1. Styrket viden om og øget drøftelse af sikkerhedspolitiske engagementers' påvirkning af kvinder og piger	1.1.1.1. WPS-dagsordenen og -diskursen er styrket	Endnu ikke opnået.	Der er ikke blevet gennemført strukturerede undersøgelser af Danmarks sikkerhedspolitiske engagementer i 2021. Dog har Maria-Louise Clausen fra DIIS skrevet om implementeringen af WPS-agendaen ved NMI i 2021.
	1.1.2. Kønsperspektivet er systematisk tænkt ind i planlægningen og udførelsen af sikkerhedspolitiske engagementer samt i arbejdet med konfliktforebyggelse og fredsopbygning	SP/ MNS	1.1.2.1. Kønsanalyse indgår i den strategiske planlægning af sikkerhedspolitiske engagementer – herunder militære operationer, stabiliseringsindsatser og indsatser til imødegåelse af terrorisme og voldelig ekstremisme.	1.1.2.1 Kønsperspektivet indtænkt i planlægningen af nye danske sikkerhedspolitiske engagementer, stabiliseringsindsatser mv.	1.1.2.1. Når Danmark planlægger og gennemfører sikkerhedspolitiske engagementer, og udsender bidrag til disse, er kønspetektet indtænkt.	Delvist opnået.	Engagementer ifm. Takuba/Barkhane primært opnået igennem FSF's arbejde (samtænkt indsats). Under FSF'en blev 5 mil DKK allokeret til et dedikeret WPS-projekt. Midlerne blev forhøjet til 9,265 mil DKK, og udmøntet til FN's Kontor for Special Rapportøren for Seksuel Vold i Konflikt (O-SRSG SVC). 1325-implementeringsplan samt 1325-underarbejdsgruppe nedsat for FSF'en. Dette har bidraget til en strategisk og konkret styrkelse af WPS i FSF-programmer og -projekter.
		SP	1.1.2.2 Kønsperspektivet drøftes i dialog mellem Udenrigsministeriet og Forsvarsministeriet ifm. planlægningen og forberedelsen af politiske beslutninger om nye militære bidrag.	1.1.2.2 MNS/SP/MUS: WPS dagsorden indgår som prioritet i Udenrigsministeriets sikkerhedspolitiske strategier og policy papirer.	1.1.2.2 MNS/SP/MUS: Kønsperspektivet er systematisk tænkt ind i planlægningen og udførelsen af sikkerhedspolitiske strategier og policy-papirer	Pågår.	Indtænkt i de nye udkast til Udenrigs- og Sikkerhedspolitisk Strategi med input fra SP.
		Somalia	1.1.2.3 Somalia: Kønsperspektivet indtænkes i både mid-term review af PSP HOA (sat til medio 2021) og i formuleringen af det næste program (med opstart i 2022).	1.1.2.3 Somalia: MTR indeholder vurdering af af kønsperspektivet i PSP HOA.	1.1.2.3 Somalia: Styrket programmering ift. kønsperspektivet af PSP HOA IV.	Under implementering, da formuleringen af PSP IV fortsat pågår i det nye år.	Kønsperspektivet blev indtænkt i mid-term reviewet og indtænkes som et centralt element i formuleringen af PSP IV.
		Jakarta	1.1.2.4 Jakarta: Mainstreaming af køns- og menneskerettighedsaspekter i JCLEC's træningsaktiviteter rettet mod bekæmpelse af voldelig ekstremisme og kapacitetsopbygning af retshåndhævende myndigheder i Indonesien og andre deltagende lande	1.1.2.4 Jakarta: Qualitative evidence as documented in JCLEC yearly reports shows that JCLEC has managed to maintain its teaching capacity and carried out more successful training activities that participants deem valuable for their law enforcement work when it comes to prevention of violent extremism and transnational crime, and with an eye to upholding human rights, peace and tolerance in Indonesia and the region.	1.1.2.4 Jakarta: JCLEC has delivered the trainings and activities outlined in its yearly work plan.	DK har sammen med likeminded i 2021 vedtaget en "Statement of Intent on gender equality and empowerment of women" samt en obligatorisk tjekliste mhp. mainstreaming af kønsperspektiv i alle donorfinansierede JCLEC-aktiviteter. Kønsperspektivet er nu fast afrapporteringspunkt i Board of Supervisors, hvor DK per 2021 er genindtrådt, og hvor udviklingen måles på en række parametre. Status internt i JCLEC per 2021 er kønsmæssig nær-balance blandt JCLEC-ansatte (56 pct. mænd, 44 pct. kvinder), mens der fortsat er overvægt af mænd blandt trænere samt detagere. Der har i 2021 været flere særskilte træningsaktiviteter med kønsperspektiv, dog uden dansk aftryk.	Nyt dansk JCLEC-engagement under planlægning i 2022 med IMR vedr. polititræning og menneskerettigheder, herunder med indtænkning af kønsperspektiv
	1.1.3. Indsatsen for at sikre, at udsendt dansk personel har gennemgået relevant uddannelse og træning inden udsendelse, er styrket	SP	1.1.3.1 SP: Udenrigsministeriet støtter og drøfter Forsvarsministeriets missionsforberedende tiltag på WPS-området (jf. Forsvarsministeriets implementeringsplan)			Endnu ikke opnået.	FMN påtænker at arbejde mere proaktivt med WPS dagsordenen i 2022

	Somalia/MNS	1.1.3.2 Somalia/MNS: Fjærdsendelsestræning til danske udsendte via UM, FVM, Rigspolitiet og beredskabet til Somalia.	1.1.3.2 Somalia/MNS: Andel af udsendte til Somalia der er relevant uddannet ift. WPS.	1.1.3.2 Somalia/MNS: WPS styrket igennem deployering/udsendelser.	FSB: Intet obligatorisk specifikt 1325-fjærdsendelsestræning til de FSB-udsendte ved EUCAP Somalia. FSB: Pt. 5 FSB-udsendte til EUCAP Somalia og en FSB-udsendt ved EU-DEL i Somalia, og ingen har specifik uddannelse ift. WPS. En af de udsendte har tidligere beskæftiget sig med 1325 for "en del år siden i kontekst af samtænkning, FMN og UM, men mest relateret til hvad det indebar for væbnede styrker". Denne viden dannede dog ikke baggrund for rekrutteringen af vedkommende til FSB.	FSB: Svært at vurdere om WPS er styrket gennem de FSB-udsendte ved EUCAP Somalia. I kontekst af missionen har deres fokus hidtil kun i begrænset omfang været på 1325 og mere på kvinder i den maritime sektor. Det oplyses, at FSB'er Alexander Borum ved EUDEL i Somalia muligvis skal beskæftige sig med WPS-dagsordenen (omend dette vist ikke er afgjort endnu)
1.1.4. Danmark har udnyttet strategiske ledelsespositioner og prioriteret besættelse af relevante rådgiverstillinger til at fremme fokus på kvinder, fred og sikkerhed i internationale missioner.	SP/ MNS	1.1.4.1 SP/MNS: Danmark besætter den civile rådgiverstilling inden for WPS ved NATOs træningsmission i Irak (NMI).	1.1.4.1 SP/MNS: Danmark besætter stillingen i 2021 -Styrke forståelse af betydningen af WPS blandt irakiske sikkerhedsstyrker Den danske rådgiver bidrager til at styrke forståelsen af hvordan en opprioritering af WPS kan gøre en konkret forskel.	1.1.4.1 SP/MNS: Styrket fokus på WPS i NMI -Hensyn til WPS indtænkes i NMI's strategiske rådgivning af de irakiske sikkerhedsstyrker. - Fremme kvinders deltagelse og indflydelse i de irakiske sikkerhedsstyrker	Danmark har besat den civile stilling som WPS-kordinator ved NMI via Freds- og Stabiliseringsberedskabet fra december 2020-december 2021. Det forsøges pt. at få genbesat stillingen i 2022. Ved opstarten i stillingen stod det klart, at der var tale om en stilling som kordinator og ikke rådgiver. Således var kordinator-funktionen umiddelbart mere fokuseret på gender-issues internt i mission fremfor eksternt fokus på prægning af irakiske aktører, hvorfor indikatorer muligvis skal tilpasses.	Debriefing forventes gennemført i januar 2022 hvor der vil kunne spørges ind til vurderingen af, hvorvidt stillingen (og øvrige WPS-funktioner i missionen) har bidraget med at fremme forståelse af WPS blandt de irakiske sikkerhedsstyrker.
	Somalia/MNS/FVM/ Rigspolitiet	1.1.4.2 Somalia/MNS/FVM/ Rigspolitiet: Danske kandidater med erfaring inden for WPS meldes ind til ledelsespositioner, som prioriteres i særdeleshed gennem PSP HOA samt beredskabet.	1.1.4.2 Somalia/MNS/FVM/ Rigspolitiet: WPS styrket i internationale missioner i Somalia (i særdeleshed EUCAP)	1.1.4.2 Somalia/MNS/FVM/ Rigspolitiet: Fremme af WPS i relevante missioner i Somalia	FSB: I FSB er vi opmærksomme på 1325/gender-stillinger, når der er ansøgningsrunder ved de civile missioner. Alle civile CSDP-missioner ansætter/eller har ansat gender advisers. Ved seneste ansøgningsrunde blev der således ansat en gender advisor ved EUCAP Somalia (vist nok en finsk kandidat). Ligeledes skal alle missioner udpege et gender focal point.	Gender er en af de aktiviteter, som også er en del af EUCAP Somalia missionens advisory og engagement med eksterne aktører. Men dette hovedsageligt gennem vores Human rights advisor / gender advisor's rådgivning og opfølgning med advisors.
1.1.5. Danmark har styrket kønsperspektivet i de samtænkte freds- og stabiliseringsindsatser, herunder gennem Freds- og Stabiliseringsfonden.	Accra	1.1.5.1 Accra: WPS er ikke pt. i fokus i det maritime sikkerhedsprogram i Guineabugten, men vil blive indtænkt ifm. MTR samt formuleringen af et evt. efterfølgende program.	1.1.5.1 Accra: Fokus på WPS dagordenen i det maritime sikkerhedsprogram i Guineabugten.	1.1.5.1 Accra: Højnet fokus på WPS-dagsordenen i det eksisterende FSF-program samt i særligt grad i en evt. forlængelse af engagementet efter 2021.	Danmark har i det nuværende FSF-program søgt at skabe M/K balance ved kursusdeltagelse, hvilket i rimelig grad er lykket.	
	Kabul	1.1.5.2 Kabul: Gennem støtte til UN Women sikres det afghanske indenrigsministeriums kapacitet til at fremme lighed mellem kønnene samt kvinders aktive deltagelse i sikkerhedssektoren.	1.1.5.2 Kabul: Antal værktøjer og retningslinjer udviklet af det afghanske indenrigsministerium, med støtte fra UN Women, til at fremme kvinders rekruttering til sikkerhedssektoren.	1.1.5.2 Kabul: Baseline (2020): 1 Mål (2021): 1 Mål (2022): 1	I det efterfølgende 2022-2026 FSF-program er WPS indarbejdet. Indtil Talebans magtovertagelse ydede UN Women teknisk støtte til Ministry of Interior for at få en gender responsive reform af sikkerhedssektoren. UN Women støttede bla færdiggørelse af af en sikkerhedssektorplan og lavede et udkast til en rapport om "Status of women in the Afghan National Police (ANP)". Efter Talebans magtovertagelse har arbejdet fokuseret på sikkerhed og beskyttelse af Women Human Rights Defenders og beskyttelse af kvindelige IDPs, returnees and særligt sårbare værtssamfund gennem Multi-Purpose Women Centers (MPWCs).	Talebans overtog sikkerhedssektoren i august 2021.

	MENA	1.1.5.3 MENA: Syrien/Irak: Programmeringen af en ny fase af FSF-programmet for Syrien og Irak påbegyndes i 2021. Kønsperspektivet og kvinders deltagelse i freds- og konfliktforebyggelse indtænkes i formuleringprocessen.	1.1.5.3 MENA: Kønsperspektivet fremgår af ToR for programmeringen af ny fase.	1.1.5.3 MENA: Styrket kønsperspektiv i ny fase af FSF-programmet for Syrien og Irak med øje for de meget svære rammebetingelser og deraf afledte begrænsede indsatsområder.	Færdiggjort	WPS var fokusområde gennem formuleringen af nyt program, som har stærke WPS-elementer både i særskilte indsatser og på tværs af engagementer
	MNS	1.1.5.4 MNS: Aktiv deltagelse i udarbejdelsen af 1325-implementeringsplan for Freds- og Stabiliseringsfonden	1.1.5.4 MNS: Vedtagelse af en 1325-implementeringsplan for Freds- og Stabiliseringsfonden (2020: ingen 1325-implementeringsplan vedtaget)	1.1.5.5 MNS: Færdiggørelse af 1325-implementeringsplan for Freds- og Stabiliseringsfonden	Færdiggjort. Har bidraget til en strategisk og konkret styrkelse af Kvinder, Fred og Sikkerhed i FSF's engagementer, heriblandt et inspirationskatalog over eksisterende 1325-initiativer og en vurdering om programmerne inddrager kvinder på en meningsfuld facon er inkluderet i midtvejsevalueringerne. Resultatet er, at de næste faser af Freds- og Stabiliseringsprogrammerne har og vil have en bedre forankring af 1325-dagsordenen.	Status på implementeringsplanen blev fremlagt på FSF styregruppemøde i december 2021. Det videre arbejde med implementeringsplanen er fra 2022 overgået fra FSF 1325-udarbejdsgruppe til den generelle tværministerielle 1325-udarbejdsgruppe (hvor alle medlemmer også er involveret i FSF'en).
1.2. Dansk engagement i internationale sikkerhedspolitiske organisationer har styrket det multilaterale sikkerhedspolitiske samarbejde om kvinder, fred og sikkerhed						
	Kabul	1.2.1.1 Kabul: Gennem en NATO-ledet fond støtter Danmark kapacitetsopbygning af kvinder i den afghanske hær, luftvåben og specialstyrker med henblik på at fremme muligheder for karriere og sikre flere kvinder i lederstillinger.	1.2.1.1 Kabul: Antal kvinder i den afghanske hær, luftvåben og specialstyrker har styrket karrieremuligheder	1.2.1.1 Kabul: Mål ved at blive afklaret – projektet påbegyndes i 2021.	Det er efter Talibans magtovertagelse blevet besluttet at nedlægge den NATO-ledede fond.	
	DANATO	1.2.1.2 DANATO: Danmark vil i forhandlingsforløbet til foråret 2021 arbejde for en ambitiøs handleplan, der integrerer kønspektivet i alle NATO's forhold og for, at handleplanen vedtages rettidigt	1.2.1.2 DANATO: Styrket monitorerings- og implementeringsmekanismer både på militært og politisk niveau. NATO's 1325-kontor og task force har de nødvendige ressourcer/fredskaber.	1.2.1.2 DANATO: Opdatering af handlingsplanen for NATO's 1325-politik.	Færdiggjort	Handlingsplanen blev opdateret i oktober, idet planen skulle justeres fsva. udviklingen i Afghanistan i august. Handlingsplanen forblev ambitiøs igennem forhandlingerne og er mere strømlinet fsva. implementeringsdelen end tidligere år. Idet implementeringen af handlingsplanen fortsat er svært målbar, er der fra dansk side uformelt yret støtte til et pilotprojekt om indikatorer, der ledes af en CAN VNC. Danmark støttede op om planens endossering på Forsvarsministermødet i oktober.
	DANATO	1.2.1.3 DANATO: Danmark vil sammen med ligesindede allierede tage en aktiv rolle i forhandlingen af NATO's første politik for imødegåelse af konfliktrelateret seksuel vold (CRSV).	1.2.1.3 DANATO: Effektiv implementering af UNSCR 1820, herunder politisk enighed.	1.2.1.3 DANATO: Udarbejde en NATO politik for CRSV.	Færdiggjort	Danmark deltog aktivt i forhandlingerne om NATO's første politik for CRSV i foråret 2021, og argumenterede bl.a. for endosseringen af politiken til topmødet i 2021. CRSV politiken blev, med dansk støtte, også indskrevet i topmødekommunikéets paragraf om WPS og Menneskelig Sikkerhed.

	DANATO	1.2.1.4 DANATO: Løbende fremhæve WPS-dagsordenen i NATO's aktiviteter og fastholde Danmarks særlige engagement.	1.2.1.4 DANATO: Fortsat deltagelse i uformelle møder med gruppen af ligesindede allierede (GBR, CAN, NOR, ISL m.v.)	1.2.1.4 DANATO: Et stærkere WPS-fokus og integrering i NATO's kerneopgaver (kollektivt forsvar, krisestyring og kooperativ sikkerhed).	Fortsat aktiv dansk deltagelse i "Friends of 1325" med en stor gruppe allierede om implementeringen af WPS-dagsordenen i NATO. Udarbejdelse i denne gruppe af en stærk paragraf i topmødekommunikéet om WPS, inklusiv med danske tekstforslag. Uformelle drøftelser med ligesindede allierede (GBR, CAN, ICL, ESP, USA) om WPS i NATO's næste strategiske koncept, herunder tæt og løbende koordinering med ICL og CAN.
1.2.2. Danmark har styrket EU's arbejde for at integrere kvinder, fred og sikkerhed i de civile krisestyringsindsatser samt i EU's civilbeskyttelsesmekanisme	MNS	1.2.2.1 MNS: EU-rep'en vil (pba. instruktion fra Kbh), løfte WPS, når der er drøftelser om de civile missioner i EU. DK vil konkret arbejde for at WPS fylder mere i missionernes operationsplaner og at der fortsat arbejdes på særlig rapportering på emnet	1.2.2.1 MNS: Styrket WPS sprog og mål i operationsplanerne og bedre særskilt rapportering på området fra missionerne	1.2.2.1 MNS: Udvalgte missioner vil øge fokus på dagsordenen.	Løbende indspil til styrkelse af WPS-sprog samt opbakning til andre landes forslag. Senest var DK med-sender på svensk initiativ vedr. styrkelse af sprog i det Strategiske Kompas
1.2.3. Danmark har bidraget til at fastholde og styrke fokus på arbejdet med at fremme kvinder, fred og sikkerhed i FN ved at støtte FN's reformdagsordener på freds- og sikkerhedsområdet og ved at prioritere kvinder, fred og sikkerhed som indsatsområde for det overordnede danske engagement i FN.	FNNY	1.2.3.1 FNNY: Danmarks årlige kernebidrag til UN Women bidrager hertil .	1.2.3.1 FNNY: UN Women's tilknyttede indikatorer findes i deres resultatrammeværk. I 2019 gik størstedelen af UN Women's ressourcer til det strategiske mål om kvinder, fred og sikkerhed og humanitær indsats.		Ja
	SP/MUS/MNS/FNNY	1.2.3.2 SP/MUS/MNS/FNNY: Udenrigsministeriet prioriterer WPS-området ifm. aktiviteter og politikker til støtte for FN's fredsbevarende arbejde.	1.2.3.2 SP/MUS/MNS/FNNY: Antal projekter, politikker og aktiviteter i FN-regi med tydelig WPS-vinkel.	1.2.3.2 SP/MUS/MNS/FNNY: FN's overordnede ambition og politik på WPS-området er styrket	Opnået. - WPS er skrevet ind i policy-prioriteterne for fred og sikkerhed og vil udgøre et vigtigt element ift. den danske sikkerhedsrådskampagne. - WPS er et vigtigt element i dialog med partnere, bl.a. var FN's WPS dagsorden var indtænkt i et fælles nordisk indlæg udarbejdet af SP og FNNY ifm. 20-års jubilæet for vedtagelse af UNSC resolution 1373 om kontraterror (grundstenen for FN's Counterterrorism Committee). - DK har proaktiv rolle ift. fælles-nordiske indlæg på WPS området samt i EU og vennegruppe-regi. Dertil øremærkede midler til (19,265 mio DKK) og øget strategisk samarbejde med O-SRSG, der er FN's spidsindsats for seksuel vold i konflikt. - I FN-regi er der under FSF'en givet midler til Elsie Initiative, Senior Women Talent Pipeline og Special Representative on Sexual Violence in Conflict
	Somalia:	1.2.3.3 Somalia: Ambassaden indgår mere aktivt i FN's fredsopbyggende fond (PBF), som inkluderer aktiviteter om WPS og arbejder for øget internationalt samarbejde og effektivitet.	1.2.3.3 Somalia: Øget FN fokus på WPS i Somalia.	1.2.3.3 Somalia: Enighed om vigtigheden af WPS i Somalia samt styrkede og mere målrettede aktiviteter.	Delvist opfyldt, da dansk støtte til PBF vil afhænge af formuleringen af PSP IV. FN har oprettet et specifikt WPS-projekt under PBF. Det er vurderingen, at der er bred enighed om vigtigheden af WPS i Somalia.
2. Kvinders deltagelse i arbejdet med fred og sikkerhed					
2.1. Danske globale indsatser for fred og sikkerhed har styrket kvinders deltagelse i arbejdet med konfliktforebyggelse, konflikthåndtering og fredsopbygning.					

2.1.1. Danmark har bidraget til at fjerne grundlæggende barrierer for kvinders deltagelse ved at bidrage til øget sikkerhed for kvinder og piger i konfliktområder og skrøbelige kontekster	Accra	2.1.1.1 Accra: Med udgangspunkt i forskning inden for konfliktforebyggelse og kortlægning af udfordringer på WPS-dagsordenen afholdes en række fysiske workshops, policy dialogues og webinars i perioden 2021-2022 i regi af ambassadens bilaterale samarbejde med Kofi Annan International Peace Keeping Training Centre (KAIPTC).	2.1.1.1 Accra: Fire webinars inden for WPS: 1. Addressing conflict related sexual violence 50 deltagere 2. National Actions Plans on UNSCR 1325 40 deltagere 3. Integrating Gender Perspectives 30 deltagere 4. Empowering actors to prevent and respond to gender-based violence 50 deltagere	2.1.1.1 Accra: Udbrede forståelsen for forebyggelse af konfliktrelaterede seksuelle forbrødelser på det operative og strategiske niveau.	Tre webinars er blevet afholdt. Nr. 4 er et symposium, som er blevet afholdt i kombineret fysisk/virtuelt format.	
	Accra	2.1.1.2 Accra: Der afholdes en Policy Dialogue on WPS and Defense Institutions and missions in Africa mhp. at italesætte WPS-agendaen på politisk niveau. Engagementerne vil forløbe i 2021-2022.	2.1.1.2 Accra: Policy dialogue for 35 personer. Workshop i Ghana og Nigeria for 60 personer.	2.1.1.2 Accra: Ny forskning inden for samt opdatering af eksisterende viden om kønsperspektivet i freds- og stabiliseringsindsatser i Vestafrika.	Policy dialogue blev afholdt i Dakar i juni 2021.	
	Kabul	2.1.1.3 Kabul: Gennem støtte til UN Women styrkes det afghanske Finansministerium og andre ministeriers kapacitet til at koordinere og gennemføre nationale 1325-handlingsplaner	2.1.1.3 Kabul: Antal interministerielle dialoger med henblik på at fremme gennemførelse af den nationale 1325-handlingsplan.	2.1.1.3 Kabul: Baseline (2020): 1 Mål (2021): 4 Mål (2022): 4	UN Women forberedte sig på dissemination of 'First Progress Report of NAP 1325 phase II' og en række workshop herunder. Workshopene skulle give NAP 1325 focal points ministerierne vejledning i dataindsamling. Dette arbejde blev udsat pga politisk ustabilitet og COVID-19. Det fremadrettede arbejde fokuserer i stedet på at styrke Women and Human Rights Defenders og CSOs advocacy and monitorering kapaciteter.	
	MENA	2.1.1.4 MENA: Syrien/Irak: Via det regionale FSF-program for Syrien og Irak støtter Danmark De Hvide Hjelme, herunder organisationens kvindecentre, hvor kvindelige frivillige giver basale sundhedsydelser m.m. til kvinder og børn i det nordvestlige Syrien.	2.1.1.4 MENA: Opretholdelse af eksisterende kvindecentre	2.1.1.4 MENA: Understøttelse af kvindecentrenes fortsatte drift	Færdiggjort Alle 33 eksisterende kvindecentre har kunnet fortsætte arbejdet med dansk støtte. De hvide Hjelme håber at kunne udbygge indsatsen yderligere fremover	
	Somalia	2.1.1.5 Somalia: Færdiggørelse og påbegyndt udrulning af den somaliske regerings 1325-handlingsplan.	2.1.1.5 Somalia: Somalisk 1325-handlingsplan vedtaget.	2.1.1.5 Somalia: Øget somalisk prioritering af WPS-dagsordenen.	Opfyldt. 1325-handlingsplanen er færdiggjort. Der er planlagt nye aktiviteter i start 2022, bl.a. med at oversætte handlingsplanen. 100% of the consultation framework are functional	Processen er forsinket på grund af valgprocessen, ligesom graden af implementering vil afhænge af et valg.
	Niger	2.1.1.6 Niger: Citizen participation and promotion of peace through community radios. Ensuring women's participation in political affairs and in conflict regulating mechanisms (CNRACOM).	2.1.1.6 Niger: The dialogue and consultation frameworks are functional, work together and initiate common actions for local development, peace promotion, citizen participation, or social cohesion each year.	2.1.1.6 Niger: - Minimum 75% of the dialogue and consultation frameworks are functional - Minimum four common actions for local development, peace promotion, citizen participation, or social cohesion.	8 common actions 20 out of 20 dialogue framework Actions are in line with local development, peace promotion, citizen participation, social cohesion or migration of women and children.	

	Niger	2.1.1.7 Niger: Denmark supports a study on women's role in conflict in Niger through HACP: Through field research, the study will identify the kinds of conflicts where women can play a preventive or resolving role, and present recommendations on how capacity can be strengthened. The study will be conducted in 2 regions and 6 rural communes.	2.1.1.7 Niger: Study with recommendations on women's role in conflict in 2021	2.1.1.7 Niger: 1 study with recommendations on women's role in conflict in 2021 is concluded	The study has been concluded.	
2.1.2. Danmark har promoveret kvinders deltagelse og engagement i arbejdet med fred og sikkerhed, politiske beslutningsprocesser og lokale forhold i de områder, hvor Danmark er til stede, og har styrket dialogen med lokale kvindelige aktører på alle niveauer.	Addis	2.1.2.1 Addis: I regi af Afrikaprogrammet for Fred IV og Danmarks støtte til AU's arbejde med WPS vil ambassaden afholde et event i samarbejde med AU der fokuserer på kvinders deltagelse i arbejdet med fred og sikkerhed. Eventet vil samtidig indgå som en del af arbejdet med at promotere Danmarks kandidatur til FN's Sikkerhedsråd.	2.1.2.1 Addis: Afholdelse af event i samarbejde med AU	2.1.2.1 Addis: Afholdes i Q4, 2021.	Eventet er ikke afholdt grundet eskalering af konflikten i det nordlige Etiopien, og at ambassaden derfor skulle nedjustere bemanningen. I stedet har ambassadøren (den. 14. december) deltager i "2ND AFRICA FORUM ON WOMEN PEACE AND SECURITY" afholdt af den Afrikanske Union (specifikt deres special envoy for WPS) med bl.a. midler fra Danmark.	Afhængigt af hvordan konfliktsituationen udvikler sig (og dermed ressourcetrækket) vil det måske være muligt, at afholde eventet i februar inden Danmark giver formandsskabet for AU Partners Group videre. Hvis det ikke kan nås vil ambassaden i stedet give forslaget om et WPS event videre til næste formandskab.
	Dar	2.1.2.2 Dar: Support to the development of Tanzania's first UNSCR 1325 National Action Plan (NAP) via funding to UN Women Tanzania. Focus on the WPS agenda will be part of the organisation's future results areas. A focus area for the Embassy is to ensure inclusion of women at all levels in the development process.	2.1.2.2 Dar: Technical support provided by UN Women Tanzania to the National Task Force and the Secretariat of the NAP. Inclusion of women at all levels in the development process of the NAP, e.g. through the establishment of a Women's Empowerment "Brain Trust" Advisory Group to ensure a gender sensitive and gender inclusive process.	2.1.2.2 Dar: The development of the NAP is progressing and a draft NAP is sent to government approval – aimed to be finalized in 2022 + Baseline (2021): No (draft) NAP available. Women, including the Women Empowerment Advisory Group, have contributed and participated in the development of the draft NAP.	Data is not available until Q2 of 2022	
	Pretoria	2.1.2.3 Pretoria: Danmark vil promotere kvinders deltagelse i arbejdet med fred og sikkerhed i den årlige menneskerettighedsdialog med Sydafrika i 2021.	2.1.2.3 Pretoria: Promoveringen af WPS indgår i talepunkter og referat fra menneske-retlighedsdialogen.	2.1.2.3 Pretoria: Menneske-retlighedsdialog gennemført og WPS har været drøftet.	Udskudt til 2022 pga. Covid-19-situationen.	
	Pretoria	2.1.2.4 Pretoria: Danmark vil indgå en strategisk partnerskabsaftale med Sydafrika i 2021, hvor UNSCR 1325 indgår som en del af arbejdsprogrammet.	2.1.2.4 Pretoria WPS er inkluderet i den strategiske partnerskabsaftale med Sydafrika.	2.1.2.4 Pretoria: Strategisk partnerskabsaftale hvori WPS indgår i arbejdsplanen er underskrevet.	Udskudt til 2022 pga. Covid-19-situationen.	
	Bamako	2.1.2.5 Bamako: Danmark støtter UN Women med 56 mio. kr. Ca. halvdelen er kernebidrag, og den anden halvdel går til WPS, herunder støtte til Malis 1325-handlingsplan	2.1.2.5 Bamako: 1. andelen af kvinder blandt deltagere i nationale møder og konferencer om fred og forsoning 2. Procentvis målopfyldelse af den nationale 1325-handlingsplan 3. Antallet af kvinder og kvinderettigheds-organisationer, som har modtaget kapacitetsopbygning.	2.1.2.5 Bamako: 1. 30% i 2022 2. 80% i 2022 3. 2000 i 2022	1. 32,4 % i 2020 (målet er allerede opnået i 2020.) 2. 75 % = ud af 20 planlagte aktiviteter blev 15 gennemført (målet blev ikke nået i 2020 på grund af COVID: begrænsning af møder og på grund af den politiske situation) 3. 18.456 kvinder eller 235 kvindeforeninger styrkes i 2020. Målet er allerede opnået	
	Beirut	2.1.2.6 Beirut: I dialoger med relevante samtalepartnere understrege behovet for kvinders deltagelse og engagement i arbejdet med fred og sikkerhed samt i politiske beslutningsprocesser om at løse konflikten i Syrien.	2.1.2.6 Beirut: Behovet understreges i alle relevante samtaler.		Udført	Ambassaden har understreget behovet i relevante samtaler

Accra	2.1.2.7 Accra: Har givet kernefinansiering til West Africa Network for Peacebuilding (WANEP) fra 3. kvartal i 2020.	2.1.2.7 Accra: Der er iværksat arbejde med en evaluering af WANEP's strategiske plan, der udløber i 2020, inkl. udarbejdelsen af en ny plan, der bl.a. vil sikre fortsat fokus på WPS	2.1.2.7 Accra: Fremadrettet strategi, der vil sikre større fokus på WPS i Vestafrika.	2.1.2.7 Accra: Evaluering af WANEP's strategiske plan er færdiggjort. Den nye plan fortsætter fokus på Women, Peace & Security og inkluderer nye aktiviteter rettet mod bl.a. (1) styrkelse af kvinder og pigers kapacitet til at påvirke politik og (2) skabelse af dialogrum, hvor kvinder kan bidrage meningsfuldt til aktuelle og potentielle freds- og sikkerhedsproblematikker. Der er etableret en portal til at promovere WPS-agendaen i Sahel og Elfenbenskysten.
Accra	2.1.2.8 Accra: Med udgangspunkt i ny forskning, vil KAIPTC med dansk øremærket finansiering forbedre viden og forståelse af kvindelige ledere i konfliktområder gennem samarbejde med græsrodsbevægelser i Ghana og Vestafrika samt Etiopien. Engagementerne vil forløbe i 2021 og 2022.	2.1.2.8 Accra: Workshop med 35 personer i national og regionale græsrodsbevægelser Leadership and mentoring capacity 40 deltagere	2.1.2.8 Accra: Udbredelse af nye viden samt udbygning og konsolidering af kvindeligt ledernetværk i Afrika under KAIPTC's WPS Institute (WPSI)	Workshop for ledere af græsrodsbevægelser er afholdt to gange i Ghana. Som følge af Covid-19-effekter er Etiopien ikke blevet involveret. Workshop for mid-level women in West Africa blev afholdt i Abidjan i november.
Kabul	2.1.2.9 Kabul: Ambassadøren har taget initiativ til (og er med-formand for) Friends of Afghan Women. Kredsen består af andre ligesindede ambassadører og har fokus på at støtte kvindelige medlemmer af regeringens delegation til fredsforhandlinger i Doha og aktivt at fremme kvinder og pigers rettigheder som del af en mulig fredsaftale.	2.1.2.9 Kabul: Antal møder holdt med kvindelige delegationsmedlemmer til fredsforhandlingerne samt med andre kvinder engageret i ligestillingsaspekter.	2.1.2.9 Kabul: Baseline (2020): 3 Mål (2021): 12 Mål (2022): 12	Der blev indtil Talebans magtovertagelse afholdt fire FAWAG-møder, men arbejdet blev herefter sat på hold ikke mindst i lyset af gruppens fokus på fredsforhandlingerne mellem Taliban og den afghanske republik. Der blev dog i december afholdt et FAWAG-møde med UN Womens landechef, der opdaterede om den aktuelle situation på jorden.
Kabul	2.2.2.10 Kabul: Gennem støtte til UN Women og UNAMA medvirke til at sikre deltagelse og aktiv rolle for kvinder i fred og sikkerheds-aspekter, humanitære processer samt fredsforhandlinger.	2.2.2.10 Kabul: Antal konsultationer afholdt for at sikre strategier og fokus på kvinders deltagelse i freds- og sikkerheds-processer.	2.2.2.10 Kabul: Baseline (2020): 5 Mål (2021): 10 Mål (2022): 20	UN Women er sekretær til WPS working group med deltagelse af donorer, UNAMA og civilsamfundet. Der har været regelmæssige coordinationsmøder mellem UN Women og UNAMA for at sikre en fælles tilgang til kvinders deltagelse i freds- og politiske aftaler. Efter Talebans magtovertagelse har UN Women fokuseret på Women Human Rights Defenders og deres deltagelse i politiske fora.
MENA	2.1.2.11 MENA: Libyen: Gennem FSF-engagementet "Libya Elections and Legislative Strengthening Activity" i samarbejde med USAID arbejdes der bl.a. på at øge marginaliserede samfundsgruppers deltagelse i lokalvalg, herunder også kvinder.	2.1.2.11 MENA: Alle lokalråd i Libyen har ét sæde, der er reserveret til en kvindelig kandidat. Med dansk støtte vil den libyske valgkommission sikre, at kvinder informeres om deres ret til at deltage i valgprocessen, både som vælgere og som kandidater til lokalråd.		I perioden oktober 2020 – marts 2021 blev mere end 60 'Women Ambassadors' trænet mhp. at kunne støtte valgkommissionen i dens outreach-engagementer fokuseret på kvinders deltagelse i valgprocesser i Libyen. Der afventes fortsat yderligere informationer fra partner på aktiviteter for resten af 2021.
Somalia	2.1.2.12 Somalia: Mentorordning (træning, uddannelse, netværk) fortsat for somaliske kvinder engageret i politik på lokalt, regionalt og nationalt niveau (via partneren Somalia Stability Fund).	2.1.2.12 Somalia: Antal kvinder valgt til lokale myndigheder, delstatsparlamentet samt til det nationale parlament i 2021.	2.1.2.12 Somalia: Øget deltagelse af kvinder i politiske beslutningsprocesser.	Opfyldt. Kønsperspektivet i mentorordningen er on track gennem SSF. Derudover var DK en af de største donorer til lokalvalg i Puntland i 2021, hvor flere kvinder blev valgt ind Målet om 30% kvinder i overhuset i parlamentet er ikke opnået.
Somalia	2.1.2.13 Somalia: Ambitiøs kvindevote for kvindelige medlemmer af det somaliske under- og overhus til valgprocessen i 2021.	2.1.2.13 Somalia: Antal kvinder valgt til lokale myndigheder, delstatsparlamentet samt til det nationale parlament i 2021.	2.1.2.13 Somalia: Øget deltagelse af kvinder i politiske beslutningsprocesser.	De politiske aktører har givet løfte om 30% kvinder. Dette skete dog ikke i overhuset, og med den nuværende proces er det også usandsynligt, at det vil ske i underhuset. Danmark presser på i alle relevante fora sammen med ligesindede. Det har desværre vist sig at være ret umuligt at få kvinder valgt ind på distriktsniveau i Somaliland.

	Somalia	2.1.2.14 Somalia: Etablering af somalisk kvindenetværk/kontaktgruppe for fremme af somaliske kvinders deltagelse i politiske beslutningsprocesser og fredsprocesser.	2.1.2.14 Somalia: Netværk etableret, mødes en gang i kvartalet med DK (og international arbejdsgruppe) og definerer konkrete indsatsområder for WPS i Somalia.	2.1.2.14 Somalia: Styrket og mere koordineret og fokuseret samarbejde om WPS i Somalia samt konkrete målsætninger formuleret for WPS i Somalia.	Under implementering.	Ambassaden har god kontakt til mange fremtrædende somaliske kvinder og der arbejdes på at etablere en arbejdsgruppe.
	Nairobi	2.1.2.15 Nairobi: Through ACT (implementing partner) support inclusion and participation of women and girls in decision making processes for peace and security at national, county and community levels	2.1.2.15 Nairobi: Number of women engaged in leadership roles in peace and security activities.		There were 508 women engaged in leadership roles in the programme	Results as of Dec 2020 and achievement based on a revised EOP target of 500 and annual targets of 100.
	Nairobi	2.1.2.16 Nairobi: Contribute to UNSC Res 1325 and the Kenyan National Action Plan on Women, Peace and Security within the area of counter extremism and counter terrorism			Women were incorporated into the nyumba kumi structures (community policing structures), the district peace committees and the County Engagement Forums. A policy paper on Women in Peacebuilding in Kenya: Sustaining Resolution 1325 and Reinigorating the Kenya National Action Plan was drafted.	The policy paper was shared with stakeholders and inform strategies for enhancing women's participation in peacebuilding.
	MNS	2.1.2.17 MNS: Fortsat samarbejde mellem 1325 anker og danske kvindenetværk der arbejder med WPS	2.1.2.17 MNS: Jævnlige møder, outreach og informationsudveksling om WPS	2.1.2.17 MNS: Styrket og mere koordineret og fokuseret samarbejde mellem UM og danske kvindenetværk der arbejder med WPS	1325-anker har en løbende dialog med den danske afdeling af Nordic Women Mediators Network, og deltog også ved netværkets årsmøde på Island.	
	MNS	2.1.2.18 MNS: Løbende dialog og drøftelser med dansk civilsamfund om WPS	2.1.2.18 MNS: Mindst én strategisk drøftelse afholdt om udvalgt tematisk område mellem WPS-NGO følgegruppe og UM's interne WPS netværk	2.1.2.18 MNS: Styrket samarbejde med civilsamfundet om WPS og implementering af NAP'en på både centralt og landniveau.	1325-anker har afholdt flere møder med repræsentanten for WPS-NGO-følgegruppen sammen med den tværministerielle 1325-nderarbejdsgruppe.	Det årlige Kontaktforum mellem relevante myndigheder og WPS-NGO-følgegruppen, som vil indeholde strategiske drøftelser om et tematisk område, er sat til at blive afholdt i marts 2022.
	Niger	2.1.2.19 Niger: Support the process of integrating women and pastoralist leaders into decision-making bodies and the prevention of rural land conflicts ((NAGARI)	2.1.2.19 Niger: More members of communal dialogue frameworks and who play key roles in the peaceful resolution of conflicts are women.	2.1.2.19 Niger: 30% of members in communal dialogue frameworks are women	33%	10 women out of 30 individuals. It is worth noting that these women are now able to stand and take the floor in front of men, which is still a challenge in these communities.
	Niger	2.1.2.20 Niger: Strengthen the capacity of two women CSO's for their participation in the resolution mechanisms contributing to peaceful solutions and advocacy in conflicts (WANEP)	2.1.2.20 Niger: Women, girls and boys are involved in peace-building processes as a result of the project's actions.	2.1.2.20 Niger: 60% women, boys and girls involved in peace building processes.	100%	474 boys and girls as members of local peace committees are involved in peace building processes.
2.1.3. Danmark har medvirket til at fremme kvinders stemme og deltagelse igennem samarbejde i nordisk regi og i multilaterale organisationer og netværks arbejde med fred og sikkerhed.	Kabul	2.1.3.1 Kabul: Gennem aktivt Nordisk samarbejde sikret styrket refleksion af ligestilling i rammeværket for samarbejde mellem donorer og de afghanske myndigheder.	2.1.3.1 Kabul: 100% af alle investeringsprojekter analyseret for at sikre positive effekter for kvinder og piger.		Rammeværket for samarbejde mellem donorer og afghanske myndigheder blev sat på hold efter Talibans magtovertagelse i august 2021.	
	Somalia	2.1.3.2 Somalia: Etablering af arbejdsgruppe for det internationale samfund (nordiske plus andre relevante) som kan fremme WPS i Somalia.	2.1.3.2 Somalia: Arbejdsgruppe etableret og mødes en gang i kvartalet samt med relevante somaliske partnere.	2.1.3.2 Somalia: Styrket og mere koordineret og fokuseret samarbejde om WPS i Somalia samt konkrete målsætninger formuleret for WPS i Somalia.	Ikke implementeret.	Der er et bredere samarbejde med de internationale samfund med fokus på menneskerettigheder, men ikke WPS specifikt. WPS dækkes pt. i HRWG og under det kommende Joint Programme for Human Rights. Det diskuteres, om der er behov for en selvstændig arbejdsgruppe.
	MNS	2.1.3.3 MNS: Fortsat deltagelse i og samarbejde med N5 og N8 WPS-gruppe	2.1.3.3 MNS: Aktiv deltagelse i ad hoc møder i begge grupper. Være vært for mindst ét møde i N5-gruppen og mindst to møder i N8-gruppen (fysisk hvis mulig, ellers virtuelt)	2.1.3.3 MNS: Styrket dansk profil på WPS i hhv. N5 og N8 WPS grupperne mhp. styrket nordisk samarbejde om WPS på ministerniveau	N5-møde 8. september med fokus på WPS i Afghanistan. Løbende kontakt med N5 og N8 per mail.	

	2.1.4. Danmark har understøttet FN's Generalsekretærs reformarbejde og ambition for at opnå større lighed mellem kønnene i de udsendte uniformerede bidrag til FN's fredsbevarende missioner	SP	2.1.4.1 SP: Udenrigsministeriet støtter aktivt op om WPS-ambitionen i Generalsekretærens reformdagsorden i samarbejde med Forsvarsministeriet.	2.1.4.1. SP: Udenrigsministeriet/FMN støtter Generalsekretærens reformdagsorden	Pågår.	Rapport frigivet om DK's bidrag er 0%. FN's målsætning er 18%. Der er pt. kun 13 danskere udsendt til FN operationer, men dette forventes af ændre sig pga. C-130 bidraget til MINUSMA i 2022.	
2.2. Danske kvinders repræsentation og deltagelse i arbejdet med fred og sikkerhed er blevet styrket, både i de militære og civile strukturer							
	2.2.1. Danmark har arbejdet for at leve op til FN's stigende målsætninger om andelen af udsendte uniformerede kvinder	Kabul	2.2.1.1 Kabul: Kvindelig dansk forsvarsattaché tilknyttet ambassaden Kabul	2.2.1.1. Kabul: Kvindelig dansk forsvarsattaché tilknyttet ambassaden Kabul	Den kvindelig forsvarsattaché stoppede i foråret 2021.		
	2.2.2. Danmark har øget rekruttering, fastholdelse og karrierefremme af kvinder i både den civile og militære del af arbejdet med fredsopbygning og sikkerhed, inklusiv i ledende stillinger				Ansvar for denne prioritet skal defineres bedre i 2022.		
	2.2.3. Danmark har øget andelen af kvinder, der udsendes til internationale operationer og missioner, herunder som del af Freds- og Stabiliseringsberedskabet.	MNS	2.2.3.1 MNS: MNS vil være mere proaktiv på WPS-dagsordenen i sit samarbejde med NIRAS om Freds- og Stabiliseringsberedskabet (FSB). MNS vil arbejde for, at NIRAS indtænker WPS mere proaktivt i hele rekrutteringsforløbet - fra kandidater, til opslåede stillinger og til de allerede udsendte FSB'ere og følge op herpå.	2.2.3.1 MNS: - Tilføjelse af WPS som fast dagsordenspunkt på MNS's ugemøder med NIRAS - Tilføjelse af WPS som fast dagsordenspunkt på FSB'ernes førudsendelsesbriefinger - Orientering fra MNS/UM om WPS på FSB'ernes introduktionskurser	2.2.3.1 MNS: Øget proaktivt fokus på WPS i samarbejdet mellem MNS og NIRAS vedr. FSB.	MNS har i 2021 arbejdet aktivt med fokus på WPS i samarbejde med Niras vedr. FSB. På det årlige FSB introduktionskursus orienteres der således om UM's arbejde med og fokus på WPS og ligeledes hvordan FSB indtænkes i denne samarbejde. Ligeledes indgår WPS som et dagsordenspunkt på de førudsendelsesbriefinger, hvor det er vurderet relevant. WPS er dog ikke blevet tilføjet som et fast dagsordenspunkt på ugemøder eller på førudsendelsesbriefinger.	FSB-teamet i Niras har foreslået, at det undersøges om der udbydes et WPS-kursus, som kunne være et krav for alle FSB'ere at gennemføre inden udsendelse. Dette undersøges.
		MNS	2.2.3.2 MNS: NIRAS skal arbejde for at øge rekrutteringen af kvalificerede kvindelige kandidater til den danske FSB-database.	2.2.3.2 MNS: Identifikation af kvalificerede kvindelige eksperter. Antal af optagede kvinder i databasen. - Vidensdeling med like-minded nationale partnere (fx med de nordiske partnere) - Kønsneutrale rekrutteringskriterier.	2.2.3.2 MNS: Målsætning om en kønsbalance på 50/50 i FSB databasen i 2024. Ultimo 2020 er den nuværende kønsratio på 35 % kvinder og 65 % mænd.	Ultimo 2021 (december) er den nuværende kønsratio på 34 % kvinder og 66 % mænd. OBS på, at der ikke har været åbent for optag til FSB databasen i 2021, hvorfor der heller ikke har været nævneværdig mulighed for at ændre på kønsbalancen i databasen.	
		MNS	2.2.3.3 MNS: NIRAS skal arbejde for at øge andelen af kvindelige udsendte eksperter til krisestyringsmissioner (Civilian Crisis Management Missions/CCM) og valgobservationsmissioner (Election Observation Missions/EOM).	2.2.3.3 MNS: Vidensdeling med like-minded nationale partnere og CPCC/missionerne. - Opfordre kvindelige kvalificerede FSB-kandidater om at søge specifikke stillinger, herunder ledelsespositioner - Minimere evt. kønsbias i stillingsopslag - Optimere udsendelsesvilkår (flere hjemrejser, familieudsendelse)	2.2.3.3 MNS: Målsætning om en kønsbalance på 50/50 i antallet af udsendte FSB-eksperter til CCM og EOM i 2024. Ultimo 2020 er den nuværende kønsratio på 34% kvinder og 66% mænd for CCM og på 43% kvinder og 57 mænd for EOM (via EU) og 37,5% kvinder og 62,5% mænd for EOM (via OSCE).	Ultimo 2021 (december) er den nuværende kønsratio på 25% kvinder og 75% mænd for CCM og på 50% kvinder og 50 % mænd for EOM (via EU) og 48% kvinder og 52% mænd for EOM (via OSCE).	Det er svært at præge udviklingen i kønsratio for antal udsendte til CCM, idet det er EU, som står for den endelige udvælgelse af kandidater til besættelse af stillingerne. Men der er opmærksomhed og fokus på indstilling af kvinder til EU (og generelt fokus på italesættelse af gender ift. EU CSDP drøftelse i EU jf. øvrige målsætninger).
		Somalia/MNS/ FVM/Rigspolitiet	2.2.3.4 Somalia/MNS/ FVM/Rigspolitiet: Øget fokus på at rekruttere kvinder samt besætte relevante stillinger med betydning for WPS.	2.2.3.4 Somalia/MNS/ FVM/Rigspolitiet: Øget antal af danske kvinder udsendt gennem beredskabet/PSP HOA (pt. nul).	2.2.3.4 Somalia/MNS/ FVM/Rigspolitiet: Stigning i antallet af danske kvinder udsendt til Somalia (pt. nul).	Øget fokus, men har ikke materialiseret sig.	Der har i efteråret været én dansk kvinde udsendt som sygeplejerske til EUCAP.

2.2.4. Danmark har styrket incitamentsstrukturerne for kvinders engagement inden for cyberområdet og IT-sikkerhed.

3. Seksuel og kønsbaseret vold i konfliktsituationer samt indsats mod kønskrænkende adfærd

3.1. Danmark har medvirket til at forebygge, imødegå og beskytte individer imod seksuel og kønsbaseret vold i konfliktsituationer og skrøbelige kontekster, samt at hjælpe ofre på fode igen

3.1.1. Danmark har bidraget til den forebyggende indsats mod seksuel og kønsbaseret vold (SGBV) gennem øget fokus på bekæmpelse af straffrihed.

FNNY 3.1.1.1 FNNY: Danmark støtter i FN-regi Kontoret for SRSG'en (O-SRSG-SVC) for seksuel vold i konflikt, herunder specifikt kontorets Team of Experts' (ToE) arbejde med bekæmpelse af straffrihed via en decentral bevilling på DKK 3 mio. for perioden 2020-21.

3.1.1.1 FNNY: Bidrag til forebyggende indsats mod SGBV

Opfyldt

Målsætning opfyldt via bevilling og støtte til O-SRSG's strategiske policy-arbejde med fokus på accountability/SGBV-området, der også fortsættes med ny udbygget bevilling for perioden 2021-24. Dertil har DK sat tydelige fingeraftryk på nordiske og EU-inkludering til særligt UNS-regi mhp at fremme bekæmpelse af straffrihed for SGBV/CRSV.

Beirut 3.1.1.2 Beirut: I dialoger med relevante samtalepartnere understreges behovet for, at en inklusiv politisk løsning på konflikten i Syrien stiller gerningspersoner bag menneskerettighedsovertrædelser, herunder SGBV, til juridisk ansvar.

3.1.1.2 Beirut: Emnet understreges i alle relevante samtaler.

Udført

Ambassaden har understreget behovet i relevante samtaler

Accra 3.1.1.3 Accra: Støtte til etablering af SGBV retsbygninger i 6 regioner i Ghana, inkl. SGBV træning af retspersonale i samarbejde med UNICEF.

3.1.1.3 Accra: Antal børn der er ofre for SGBV der modtager støtte via de 6 SGBV retsbygninger: 1000.
Antal personale der modtager SGBV træning: 700.

3.1.1.3 Accra: Forbedret adgang til støtte og rettergang for kvinder og børn, der har været udsat for SGBV.

Implementeringen er 70-80% gennemført og forventes afsluttet primo 2022.

Ambasador Tom Nørring indviede én af de nye SGBV retsbygninger sammen med Chief Justice, UNICEF lande rep. og andre myndighedspersoner.

Kabul 3.1.1.4 Kabul: Gennem støtte til UN Women fremme arbejdet med at ændre sociale normer, holdninger og adfærd, såvel på individuelt niveau som blandt lokalsamfund og statslige institutioner, med henblik på at forebygge SGBV

3.1.1.4 Kabul: Gennem støtte til UN Women sikres udvikling af rammeværk på nationalt niveau for forebyggelse af SGBV.

3.1.1.4 Kabul: Baseline (2020): Nej
Mål (2021): Ja

UN Women færdiggjorde i 2021 et deskstudie om Violence against Women and Girls (VAWG) forbyggelse med et overblik over eksisterende data og forskning. På baggrund heraf blev der udarbejdet et kapacitetsopbygningsprogram inklusiv træningsmateriale, til civilsamfundet, donorer og regeringen

Ramallah 3.1.1.5 Ramallah: Finansiering af juniorrådgivere til FN-organisationer, som arbejder med adressering af SGBV.

3.1.1.5 Ramallah: Antal af juniorrådgivere i FN-organisationer som arbejder med adressering af SGBV i Palæstina.

3.1.1.5 Ramallah: Fastholdelse af juniorrådgivere i FN-organisationer som arbejder med SGBV i Palæstina.

Finansiering af de to juniorrådgivere i FN organisationer der arbejder med SGV i Palæstina blev i 2021 fastholdt under det bilaterale landeprogram.

MENA 3.1.1.6 MENA: Støtte til UNITADs enhed for efterforskning af seksuelle og kønsbaserede forbrydelser og forbrydelser mod børn begået af ISIL i Irak (SGBCCU)

3.1.1.6 MENA: Øremærket dansk støtte til SGBCCU i 2020 og 2021.

3.1.1.6 MENA: Styrket efterforskning og domsfældelse for kønsbaserede forbrydelser og forbrydelser begået mod børn i Irak

Øremærket støtte til GCU (tidl. SGBCCU) forlænget til 31. marts 2022.

Aftale mellem UNITAD og Udenrigsministeriet om ny støtte til GCU for perioden 2022-2025 forventes indgået i januar 2022.

Somalia 3.1.1.7 Somalia: Fortsat politisk arbejde for første høring af 'Sexual Offenses Bill' godkendt af den somaliske regering i 2018 i det somaliske underhus i 2021

3.1.1.7-3.1.1.9 Somalia: Fremskridt ift. at kriminalisere seksuel vold i Somalia (gælder alle tre aktiviteter).

3.1.1.7-3.1.1.9 Somalia: Lovmæssige forbedringer ift. kriminalisering af SGBV i Somalia.

Under implementering.

Status quo. I Mogadishu er fremskridt afhængig af valgprocessen og et nyt parlament. Lovgivning på området er ikke vedtaget, således er hverken en mere kritisabel lov eller en bedre lov er vedtaget. Fortsat meget aktivt politisk arbejde fra ambassaden i Nairobi og fra Danida-kontoret i Hargeisa. Der er stort internationalt pres.

	Somalia	3.1.1.8 Somalia, Somaliland: Fortsat politisk arbejde ift. at undgå godkendelse i overhuset af ny voldtægtslov, der lovliggør tvangs- og barneægteskab samt introducerer hekseri.	3.1.1.8 Somalia, Somaliland: Tvangs- og barneægteskab samt hekseri lovliggøres ikke 3.1.1.7-3.1.1.9 Somalia: Fremskridt ift. at kriminalisere seksuel vold i Somalia (gælder alle tre aktiviteter).	3.1.1.7-3.1.1.9 Somalia: Lovmæssige forbedringer ift. kriminalisering af SGBV i Somalia.	Under implementering.	Status quo. I Mogadishu er fremskridt afhængig af valgprocessen og et nyt parlament. Lovgivning på området er ikke vedtaget, således er hverken en mere kritisabel lov eller en bedre lov er vedtaget. Fortsat meget aktivt politisk arbejde fra ambassaden i Nairobi og fra Danida-kontoret i Hargeisa. Der er stort internationalt pres.
	Somalia	3.1.1.9 Somalia: Fortsat politisk arbejde for at hindre ændringer til den somaliske forfatning som vil ændre definitionen af et barn fra 18 til 15 samt fjerne paragraf om, at ægteskab skal indgås frivilligt.	3.1.1.7-3.1.1.9 Somalia: Fremskridt ift. at kriminalisere seksuel vold i Somalia (gælder alle tre aktiviteter).	3.1.1.7-3.1.1.9 Somalia: Lovmæssige forbedringer ift. kriminalisering af SGBV i Somalia.	Under implementering.	Samme som ovenstående. Status quo, da udviklingen afhænger af valgprocessen.
	Nairobi	3.1.1.10 Nairobi: Engagement and capacity building of police offices on chain of evidence management of sexual and gender based violence	3.1.1.10 Nairobi: Number of police officers trained on SGBV management		Number of duty bearers whose capacity has been built on human rights, SRHR and GBV. Total number trained in 2021 was 165 (Chiefs/Ass. Chiefs, Police Officer(gender desk), Faith Leaders and Cultural leader/Nyumba Kumi).	The capacity training was not aimed at police officers, but different kinds of authorities including police officers.
	Niger	3.1.1.11 Niger: Support to the reduction of violence against women and young people in the context of insecurity in especially the communes of d'Ayorou and Inates (ZIB)	3.1.1.11 Niger: Number of cases of documented violations transmitted to the National Human Rights commission, CNDH.	3.1.1.11 Niger: 10 cases of documented violations transmitted to CNDH	14 cases reported to the regional office of CNDH in Tillabéri	Reported cases are related to gender-based violence (rape, moral harassment, forced marriage, exploitation, assault and injury.)
3.1.2. Danmark har, via sit formandskab for Call to Action, taget lederskab for systematisk at drive SGBV dagsordenen internationalt, regionalt og lokalt samt bidraget til at lægge koordineret politisk pres på aktører, der ikke anerkender vigtigheden af forebyggelse, beskyttelse imod og behandling af SGBV.	HCE	3.1.2.1 HCE: Denmark will ensure a robust and accountable implementation of the updated Call to Action Road Map on GBV	3.1.2.1 HCE: Strategic and forward-looking commitments with focus on strengthening local partnerships at country-level are in place.	3.1.2.1 HCE: Systematic and accountable implementation and reporting by Call to Action partners' commitments	Denmark coordinated and managed Call to Action partners' submission of commitments to the joint 2021-2025 Road Map, including provided advise and assistance to partners' in the process. Denmark also coordinated and compiled submission of 2020 progress reports and published a joint Call to Action progress report that provides results of progress and challenges in line with the partnerships principles of accountability to each other.	
	HCE	3.1.2.3 HCE: Through its leadership of Call to Action Denmark will promote strong collective action to improve the way gender equality and GBV/SRHR interventions are addressed and prioritized in the humanitarian system.	3.1.2.3 HCE: Denmark has systematically advocated for inclusion of Call to Action considerations in relevant international conferences and policy processes.	3.1.2.3 HCE: Denmark has contributed to increased prioritization and funding of GBV activities in the humanitarian system.	Denmark has throughout 2021 taken initiatives, also in collaboration with UN partners and NGOs, to provide high-level advocacy in all relevant national and international political fora. This include Denmark hosting a side-event during UNGA 76 on Sexual/Gender-based-violence with focus on how we can increase direct partnerships with local women-led organizations. Also the Danish minister for development has published several articles on GBV in collaboration with Danish strategic partners	
	HCE	3.1.2.4.HCE: Adoption and implementation, evaluation and reporting on policies and systems to ensuring institutional accountability on GBV, PSEA and gender equality	3.1.2.4 HCE: Adoption of a new Danish Strategy for development cooperation, which take into account institutional accountability on GBV, SRHR, PSEA and gender equality	3.1.2.4 HCE: Strengthened and coherent humanitarian and development actions to enhance gender equality, access to SRHR and to combat GBV in states affected by conflict, fragility and humanitarian crisis are established.	A new Danish development strategy was adopted in 2021 in which GBV, MHPPS, SRHR, PSEA and gender equality got an even stronger focus. Throughout 2021 direct support to GBV, MHPPS, SRHR, PSEA, and gender equality increased. Support was provided through Danish national and international strategic partners	

	FNNY	3.1.2.5 FNNY: Danmark bruger aktivt sit medlemskab af/sin stemme i diverse relevante FN-fora til at sætte fokus på SGBV og ligestilling.	3.1.2.5 FNNY: Antal gange i løbet af 12 måneder, hvor DK nævner SGBV i nationale indlæg i relevante FN-fora, herunder fx i UNFPA's og UN Women's eksekutivbestyrelser og i den nyoprettede New York-baserede vennegruppe for bekæmpelse af vold mod kvinder og piger, som DK blev medlem af i december 2020.	35+	Tallet afspejler nationale indlæg afgivet i GAen. Der er en del øvrige nationale indlæg inden for det humanitære dossier, hvor vi også har fokuseret på SGBV/WPS, herunder afgivet på venne- og arbejdsgruppemøder, ifm. vedtagelse af humanitære resolutioner mv.
	Nairobi	3.1.2.6 Nairobi: Implementing partner (GVRC- Gender Violence Recovery Centre) continues co-chairing the National SGBV working group together with the Government of Kenya	3.1.2.6 Nairobi: Number of meetings and key policy recommendations on prevention, protection and response of SGBV	GVRC holds and chairs 12 monthly meetings and 4 quarterly ones with the PS, Gender. Key policies passed include Generational Equality Forum commitments related to GBV- in collaboration with the Office of the President. The National Gender Policy recent review, which is currently under implementation. GVRC tool/ paper/blueprint for GBV response and management has been replicated by county GBV recovery centers (GBVRCs) at the local referral hospitals.	GVRC also participates in GBV Technical Working Group meetings at the county level, under the inter- governmental inter ministerial GBV framework. These are aimed at localizing policies.
3.1.3. I samarbejde med vores partnere, bl.a. FN og NGO'er, har Danmark øget indsatsen for at implementere konkrete indsatser for forebyggelse, beskyttelse og respons i forhold til SGBV, herunder gennem arbejdet med kønsulighed, styrket samarbejde med lokale kvinde-ledede organisationer, sikret adgang til basale seksuelle og reproduktive sundhedsydelser samt psykosocial støtte til ofrene for SGBV.	HCE	3.1.3.1 HCE: .Denmark will prioritize funding allocations to prevent, protect and respond to SGBV in humanitarian settings	3.1.3.1 HCE: Denmark has provided multi-year funding towards SGBV prevention, risk mitigation and response in humanitarian crises through Danish strategic partnerships with Danish NGOs and UN organizations, in particular UNFPA and UNICEF.	3.1.3.1 HCE: Increased priority and funding of improved SGBV activities in humanitarian settings.	1325/WPS er inkluderet i Strategiske Partnerskaber ift. meningsfuld inddragelse i fred og sikkerhed. Prioritering af kampen mod SGBV i fordrivelsessituationer, samt støtte til overlevelse.
	HCE	3.1.3.2 HCE: Denmark will support relevant partners to increase coordination and linkages between organisations specializing in GBV/SRHR and other humanitarian actors.	3.1.3.2 HCE: Strengthened and more efficient linkages in the field between GBV / SRHR actors and other humanitarian actors for synergies of activities in the humanitarian responses established .	3.1.3.2 HCE: Documented linkages and synergies among GBV / SRHR partners and other humanitarian partners	Denmark has provided 3.35 mil. EUR of transformative funding for UNFPAs programs, which, among other things, address the connection between SRHR and GBV programs. In addition Denmark has provided 60 mio DKK for a joint WFP/UNFPA pilot with the purpose to invest in innovative and creative ways to address gender inequality, mitigate risks, and respond to gender-based violence. The results of the joint pilot project have provided important and valuable lessons on how nutrition must be based – and delivered – through a gender sensitive approach.

FNNY	3.1.3.3 FNNY: Danmarks årlige kernebidrag til UNFPA (DKK 225 mio.) samt det årlige øremærkede bidrag til UNFPA Supplies (DKK 113 mio.) bidrager hertil .	3.1.3.3 FNNY: eksempler på indiktaorer fra resultatrammeverk i UNFPA's strategiske plan 2018-2021 (kan ses i sin fulde udstrækning her): Proportion of women of reproductive age (aged 15-49 years) who have their need for family planning satisfied with modern methods Number of countries that have institutional mechanisms for the participation of young people in policy dialogue and programming, including in peacebuilding processes Number of countries that have national systems to collect and disseminate disaggregated data on the incidence and prevalence of gender-based violence	FNNY Baseline 2016: 77,8% Target 2021: 82,4% Baseline: 65 Target 2018: 70 Target 2021: 105 Baseline: 33 Target 2018: 53 Target 2021: 73	Proportion of women - 2020: 76,8% Number of countries w. institutional mechanisms - 2020: 83 Number of countries w. national systems - 2020: 42
Dar	3.1.3.4 Dar: Support to Danish Refugee Council's project aimed at improving access to alternative energy sources and promoting environmental conservation in refugee camps and host communities in Kigoma region	3.1.3.4 Dar: Reduction in risks related to SGBV	3.1.3.4 Dar: It is expected that a positive side effect of the intervention will be a reduction in risks related to SGBV.	Data is not available until Q2 of 2022
Kabul	3.1.3.5 Kabul: Ofre for SGBV tilbydes adgang til bl.a. psykosocial, juridisk, og sundhedsmæssig hjælp samt assistance til senere reintegration i lokalsamfundet. Hjælpen tilbydes i 11 Women Protection Centers (WPC's) og 5 Family Guidance Centers (FGC's) rundt omkring i Afghanistan via støtte til UN Women.	3.1.3.5 Kabul: Positive tilbagemeldinger (i procent) på kvaliteten af serviceydelser ydet af beskyttelsescentre for kvinder og af centre for familierådgivning.		To shelters i Kabul tilbyder fortsat tilflugt for kvinder, der er blevet forflyttet fra WPC's andre steder i Afghanistan. UN Women støtter civilorganisations partnere med sigte på at genåbne WPC's og FGC's i 2022 samt at udvide deres udbud af services.
Ramallah	3.1.3.6 Ramallah: Kerne støtte til FN-organisationer og lokale kvindeorganisationer, som bl.a. bidrager til, at personer udsat for SGBV sikres adgang til psykosocial støtte og juridisk bistand.	3.1.3.6 Ramallah: Antal personer, der modtager/henvises til psykosocial støtte og juridiskbistand gennem dansk støttede FN-organisationer og lokale kvindeorganisationer	3.1.3.6 Ramallah: Antal personer, der modtager/henvises til psykosocial støtte og juridiskbistand gennem dansk støttede FN-organisationer og lokale kvindeorganisationer	I 2020 var der 139.825 personer som modtog/blev henvist til psykosocial støtte og juridisk bistand gennem dansk støttede FN-organisationer og lokale kvindeorganisationer FN-organisationerne og de lokale kvindeorganisationer har endnu ikke data for 2021. De rapporterer først på 2021 indikatorer i første og andet kvartal af 2022.
MNS/HCE	3.1.3.7 MNS/HCE: NGO runde på Sahel med særligt fokus på indsatser for forebyggelse, beskyttelse og respons i forhold til SGBV (HCE)	3.1.3.7 MNS/HCE: Midler bevilget til NGO- indsatser for forebyggelse, beskyttelse og respons i forhold til SGBV i Sahel		I 2020 gennemførte UM en NGO-runde på 150 mio. kr. for holdbare og langsigtede løsninger for fordrevne i det centrale Sahel med særligt fokus på kvinder og piger. Dette stod som klart element i ansøgningsmaterialet. PlanBørnefonden, Dansk Røde Kors, Dansk Flygtningehjælp og CARE modtog støtte, og alle udvalgte projekter har særligt fokus på kvinder og piger samt unge. Flere projekter har konkrete resultatmål på beskyttelse mod GBV, levering af seksuelle og reproduktive sundhedsydelser og psykosocial støtte ud fra en tilgang centreret om den overlevende (survivor-centreret approach).

	Somalia	3.1.3.8 Somalia: Fortsat samarbejde med UNICEF om serviceydelser til SGBV overleverer samt om ændringer af sociale normer i lokalmiljøerne.	3.1.3.8 Somalia: - 120.000 mennesker deltager i UNICEFs program om at ændre sociale normer/lokal praksis ift. SGBV - 3900 overleverer har modtaget relevante service ydelser - 480 socialarbejdere uddannet og ansat i lokalsamfundet i Somalia - 1100 børnesoldater reintegreret i deres lokalsamfund - 75 pct. af børnene i reintegration oplever forbedret selvværd	3.1.3.8 Somalia: Øget beskyttelse af børn og kvinder gennem serviceydelser og praksisforandringer i lokalsamfund	Opfyldt. Arbejdet pågår.	Opdateret tal fra den halvårige afrapportering for 2021, hvor 140.201 mennesker har deltaget, 217 socialrådgivere er uddannet, 10,215 har modtaget relevante ydelser, 1,829 børn reintegreret i samfundet. 60% af børnene oplever forbedret selvværd.
	Nairobi	3.1.3.9 Nairobi: Strengthen the capacity of public health facilities to provide comprehensive, integrated SGBV service	3.1.3.9 Nairobi: No of public health facilities set up to provide comprehensive, integrated SGBV service		Approximately 50 (39 at the county level and 11 sub county) local level facilities have been supported to provide SGBV services through their GBV recovery centers (GBVRCS).	PSK plans to integrate the RH components into the support GBVRCS. The GBVRCS will all be supplied with job aids e.g survivor flow charts, algorithms for treatments and family planning charts for greater service delivery.
3.1.4. Danmark har bidraget til at styrke det globale vidensgrundlag om SGBV gennem støtte til evidens-baserede undersøgelser og analyser, hvilket har bidraget til at sikre bedre og mere effektive indsatser i de kontekster, vi arbejder i.	HCE	3.1.4.1 HCE: Prioritization and support to action research in support of evidence-based data for improved GBV / SRHR services for women and girls in humanitarian crises	3.1.4.1 HCE: Allocation of funding to relevant action research for 2021-2022 Support to Women's Refugee Commission to undertake two research studies on early child marriage in East Africa and strengthening of localization/partnerships with communities and women's civil society organisations.	3.1.4.1 HCE: Action research results have contributed to improved programming of humanitarian action taking into account GBV / SRHR considerations, including strengthening of local partnerships with women-led organizations and their participation in program decision making.	Denmark has in 2021 prioritized support to action research in support of evidence-based data in the areas of localization, child marriages and FMG. Support has been provided through Women Refugee Commission, Safe the Children and Plan among others.	
	MNS	3.1.4.2 MNS: Fortsat dialog med kernepartnere i dansk SRSR indsats om SGBV data og studier finansieret gennem danske kernebidrag (ex. IPPF, UN Women, UNFPA, MSI, Women Deliver mf.)	3.1.4.2 MNS: Antal data og vidensprodukter indhentet fra kernepartnere og født ind programplanlægning og design hvor relevant.	3.1.4.2 MNS: Tre produkter.	Sammen med HCE givet bidrag til UNFPA, WRC og Red Barnet støttet fire produkter i form af dataindsamling hvad angår lokalisering (UNFPA og WRC), herunder inklusion af lokale kvindeorganisationer i GBV responsen i humanitære kriser, samt børneægteskab i fordrivelseskriser (WRC og Red Barnet).	
	Accra	3.1.4.3 Accra: Støtte til KAIPTC til at udføre forskning og feltarbejde i Vestafrika inden for en række relevante områder relateret til SGBV og konfliktrelateret seksuelle overgreb (2021-2022). Felt- og forskningsbesøgene er finansieret igennem dansk, øremærket støtte til KAIPTC.	3.1.4.3 Accra: Fire felt- og forskningsbesøg i Efenbenskysten, Gambia, Nigeria og Liberia inden for Responsibility to Protect. Fem felt- og forskningsbesøg i Efenbenskysten, Gambia, Senegal, Sierra Leone & Ghana inden for Conflict Prevention. Fire felt- og forskningsbesøg i Senegal, Benin, Liberia og Burkina Faso inden for Women, Peace & Security 4 landerapporter.	3.1.4.3 Accra: Udbygning af vidensgrundlaget inden for SGBV og konfliktrelaterede seksuelle overgreb, hvilket skal forbedre beslutningsgrundlaget for fremtidige engagementer	Feltbesøg er gennemført, og landerapporter relateret til "Responsibility to Protect" og "Conflict Prevention" er udarbejdede, mens rapport relateret til "Women, Peace & Security" er under udarbejdelse som følge af, at feltbesøg først blev gennemført i november 2021. Forskningen har dannet grundlag for de tre webinarer, som er afholdt under 2.1.1.1.	

		3.1.4.4 Somalia: Fortsat samarbejde med UNICEF og div. Internationale universiteter vedr. deres program for at ændre sociale normer og tilgange til SGBV samt analyser af arbejdet med at fremme kvinder og pigers rettigheder i en Sharia kontekst.	3.1.4.4 Somalia: Styrket vidensgrundlag i UNICEF vedr. ændring af sociale normer i en Sharia kontekst.	3.1.4.4 Somalia: Styrket vidensgrundlag ift. både programmering og politisk arbejde.	Opfyldt og arbejdet pågår.	Relevant at nævne arbejdet med Group of Friends (GoF) CAAC, hvor Danmark er co-chair, og Human Right Working Group. Der er en kontinuerlig vidensdeling.
3.2. Danmark har arbejdet for at forebygge og imødegå kønskrænkende adfærd hos vores samarbejdspartnere og i egne rækker med udgangspunkt i en nultolerancepolitik						
3.2.1. Danmark har arbejdet for at stater og aktører reagerer rettidigt på seksuel udnyttelse, kønskrænkende adfærd og overgreb begået af deres egne udsendte, civile såvel som militære.	Bamako	3.2.1.1 Bamako: Sørge for at ældre partneraftaler (DED'er) har SEAH-klausulen tilføjet som addendum	3.2.1.1 Bamako: SEAH klausul i alle projekt og programdokumenter		Implementeres.	
	APD	3.2.1.2 APD: Danmark har, i sin deltagelse i G5 konference om opbygning af tillid mellem forsvars- og sikkerhedsstyrkerne og befolkningerne i Sahel, afholdt i Mauretania i januar 2021, gjort opmærksom på vigtigheden af, at Sahellandene reagerer resolut på anklager om SGBV blandt forsvars- og sikkerhedsstyrkerne	3.2.1.2 APD: Den danske position er fremført på G5 konferencen i Nouakchott	3.2.1.2 APD: Danmark har løftet målsætningen om at imødegå kønskrænkende adfærd hos G5 Sahellandene (Mauretania, Mali, Burkina Faso, Niger og Tchad).	G5 konferencen i Nouakchott blev gennemført d. 26. januar 2021 (dog virtuelt grundet covid-19). Udenrigsministeren deltog med et båndet indlæg.	Planlægningen af en ny, lignende konference er i gang, dog udfordret af den politiske situation i flere Sahel-lande. Det er uvist hvornår en ny konference kan afholdes og hvordan formatet bliver.
	Kabul	3.2.1.3 Kabul: Gennem støtte til UN Women styrkes statslige institutioners kapacitet for at imødegå kønskrænkende adfærd samt til at reformere love og politikker om kønskrænkende adfærd til at være i overensstemmelse med internationale standarder.	3.2.1.3 Kabul: Antal institutioner der har modtaget kapacitetsopbygning til dette arbejde.	3.2.1.3 Kabul: Baseline (2020): 0 Mål (2021): 4 Mål (2022): 6	Indtil Talebans magtovertagelse i august 2021 ydede UN Women teknisk bistand til Ministry of Women's Affairs arbejde med at revidere 2009 EVAW loven. Det videre arbejde revideres nu i lyset af Talebans magtovertagelse. Indtil Talebans overtagelse i august 2021 organiserede UN Women leadership træning til kvinder i seniorstillinger i regeringensinstitutioner, parlamentet og civilsamfundet. Træningen havde som formål at styrke kvinders ledereventer og sikre at Afghanistans legal and policy framework reflekterer kvinders perspektiver og er i overensstemmelse med internationale gender equality standarder.	
	MNS	3.2.1.4 MNS: Reviderede retningslinjer for bilaterale partnerskaber indeholder bestemmelser vedrørende seksuel udnyttelse og kønskrænkende adfærd.	3.2.1.4 MNS: Antal nye bilaterale partnerskaber indgået fra 1. februar 2021 indeholder artikel om seksuel udnyttelse og kønskrænkende adfærd.	3.2.1.4 MNS: Udformes i dialog med ELK.	SEAH er blevet indskrevet i vores samarbejdsaftaler med partnere, og er en del af standardteksten i aftaledokumenter.	
	SP	3.2.1.5 SP: Udenrigsministeriet bidrager til at skabe opmærksomhed om vigtigheden af at NATO-personel som ikke efterlever NATO's politik ift. seksuel udnyttelse og misbrug stilles til ansvar.			Pågår.	Gennem DANATO har Danmark fremhævet vigtigheden af NATO's nye politik mod seksuel udnyttelse og misbrug ved at støtte fremhævingen af politikkens i paragrafferne om WPS og Menneskelig Sikkerhed i topmødekommunikéet for juli 2021.

<p>3.2.2. Handlingsplanens involverede myndigheder har styrket deres fokus på forebyggende indsatser mod seksuel udnyttelse, kønskrænkende adfærd og overgreb af enhver art i de respektive organisationer.</p>	HR	<p>3.2.2.1 HR: Som led i intensiveret indsats mod krænkende adfærd af seksuel karakter internt i UM, er en række tiltag iværksat: 1. whistleblower-ordning, 2. opfølgning på resultatet af Workplace Barometer, 3. værktøjskasse med bl.a. dilemmaspil, kompetenceudvikling/e-learning, 4. udpegning af ressourcepersoner og 5 tilsagn fra ledelsen om at gå forrest i indsatsen.</p>	<p>3.2.2.1 HR: At få skabt bevidsthed blandt alle medarbejdere og på alle niveauer i UM om at krænkende adfærd af seksuel karakter er helt uacceptabelt.</p>	<p>3.2.2.1 HR: At få nedbragt antallet af sager, hvor medarbejdere i UM føler sig/har følt sig udsat for krænkende adfærd af seksuel karakter i den kommende trivselsmåling, og sikre, at der følges op på alle sager, der anmeldes</p>	<p>Tallet for seksuel chikane i 2020 var 29, over en periode på 24 måneder. Tallet for 2021 var 20.</p>	<p>UM arbejder struktureret med forebyggelse via bl.a. drøftelse af kodex/spilleregler i hver enhed</p>
<p>3.2.3. De involverede myndigheder har reageret prompte på alle sager om seksuel udnyttelse, kønskrænkende adfærd og overgreb, både tidligere og aktuelle, med udgangspunkt i en nul-tolerancepolitik.</p>	HR	<p>3.2.3.1 HR: Som led i intensiveret indsats mod krænkende adfærd af seksuel karakter internt i UM, er en række tiltag iværksat: 1. whistleblower-ordning, 2. opfølgning på resultatet af Workplace Barometer, 3. værktøjskasse med bl.a. dilemmaspil, kompetenceudvikling/e-learning, 4. udpegning af ressourcepersoner og 5 tilsagn fra ledelsen om at gå forrest i indsatsen.</p>	<p>3.2.3.1 HR: At få skabt bevidsthed blandt alle medarbejdere og på alle niveauer i UM om at krænkende adfærd af seksuel karakter er helt uacceptabelt.</p>	<p>3.2.3.1 HR: At få nedbragt antallet af sager, hvor medarbejdere i UM føler sig/har følt sig udsat for krænkende adfærd af seksuel karakter i den kommende trivselsmåling, og sikre, at der følges op på alle sager, der anmeldes.</p>	<p>Tallet for seksuel chikane i 2020 var 29, over en periode på 24 måneder. Tallet for 2021 var 20.</p>	<p>UM arbejder struktureret med forebyggelse via bl.a. drøftelse af kodex/spilleregler i hver enhed</p>