

**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed  
2020-2024**

## Udenrigsministeriets implementeringsplan 2021

### 1. Danmark som sikkerhedspolitisk aktør

Strategisk effekt / målsætning	Outcomes	Ambassadens/kontorets aktiviteter	Indikatorer	Målsætning slut 2021
1.1 Dansk deltagelse i internationale operationer, missioner og freds- og stabiliseringsindsatser bidrager til, at kønsperspektivet er styrket	1.1.1. Danmark har forbedret viden om, hvordan vores sikkerhedspolitiske engagementer påvirker kvinder, piger, drenge og mænd forskelligt	<u>1.1.1.1. SP/MNS:</u> Udenrigsministeriet efterspørger viden om hvordan Danmarks sikkerhedspolitiske engagementer påvirker forskellige kønsgrupper fra ambassader og andre implementerende partnere og myndigheder såvel som forskningsverdenen.	<u>1.1.1.1. SP/MNS:</u> Styrket viden om og øget drøftelse af sikkerhedspolitiske engagementers' påvirkning af kvinder og piger	<u>1.1.1.1. SP/MNS:</u> WPS-dagsordenen og -diskursen er styrket.
	1.1.2. Kønsperspektivet er systematisk tænkt ind i planlægningen og udførelsen af sikkerhedspolitiske engagementer samt i arbejdet med konfliktforebyggelse og fredsopbygning	<u>1.1.2.1 SP/MNS:</u> Kønsanalyse indgår i den strategiske planlægning af sikkerhedspolitiske engagementer – herunder militære operationer, stabiliseringsindsatser og indsatser til imødegåelse af terrorisme og voldelig ekstremisme.  <u>1.1.2.2 SP:</u> Kønsperspektivet drøftes i dialog mellem Udenrigsministeriet og	<u>1.1.2.1 SP/MNS:</u> Kønsperspektivet indtænkt i planlægningen af nye danske sikkerhedspolitiske engagementer, stabiliseringsindsatser mv.  <u>1.1.2.2 MNS/SP/MUS:</u> WPS dagsorden indgår som prioritet i	<u>1.1.2.1 SP/MNS:</u> Når Danmark planlægger og gennemfører sikkerhedspolitiske engagementer, og udsender bidrag til disse, er kønsaspektet indtænkt.  <u>1.1.2.2 MNS/SP/MUS:</u> Kønsperspektivet er systematisk tænkt ind i

**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed  
2020-2024**

		<p>Forsvarsministeriet ifm. planlægningen og forberedelsen af politiske beslutninger om nye militære bidrag.</p> <p><b><u>1.1.2.3 Somalia:</u></b> Kønsperspektivet indtænkes i både mid-term review af PSP HOA (sat til medio 2021) og i formuleringen af det næste program (med opstart i 2022).</p> <p><b><u>1.1.2.4 Jakarta:</u></b> Mainstreaming af køns- og menneskerettighedsaspekter i JCLEC's træningsaktiviteter rettet mod bekæmpelse af voldelig ekstremisme og kapacitetsopbygning af retshåndhævende myndigheder i Indonesien og andre deltagende lande</p>	<p>Udenrigsministeriets sikkerhedspolitiske strategier og policy papirer.</p> <p><b><u>1.1.2.3 Somalia:</u></b> MTR indeholder vurdering af af kønsperspektivet i PSP HOA.</p> <p><b><u>1.1.2.4 Jakarta:</u></b> Qualitative evidence as documented in JCLEC yearly reports shows that JCLEC has managed to maintain its teaching capacity and carried out more successful training activities that participants deem valuable for their law enforcement work when it comes to prevention of violent extremism and transnational crime, and with an eye to upholding human rights, peace and tolerance in Indonesia and the region.</p>	<p>planlægningen og udførelsen af sikkerhedspolitiske strategier og policy-papirer</p> <p><b><u>1.1.2.3 Somalia:</u></b> Styrket programmering ift. kønsperspektivet af PSP HOA IV.</p> <p><b><u>1.1.2.4 Jakarta:</u></b> JCLEC has delivered the trainings and activities outlined in its yearly work plan.</p>
--	--	--	---	--

**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed  
2020-2024**

	<p>1.1.3. Indsatsen for at sikre, at udsendt dansk personel har gennemgået relevant uddannelse og træning inden udsendelse, er styrket</p>	<p><u>1.1.3.1 SP:</u> Udenrigsministeriet støtter og drøfter Forsvarsministeriets missionsforberedende tiltag på WPS-området (jf. Forsvarsministeriets implementeringsplan)</p> <p><u>1.1.3.2 Somalia/MNS:</u> Førudsendelsestræning til danske udsendte via UM, FVM, Rigspolitiet og beredskabet til Somalia.</p>	<p><u>1.1.3.2 Somalia/MNS:</u> Andel af udsendte til Somalia der er relevant uddannet ift. WPS.</p>	<p><u>1.1.3.2 Somalia/MNS:</u> WPS styrket igennem deployering/udsendelser.</p>
	<p>1.1.4. Danmark har udnyttet strategiske ledelsespositioner og prioriteret besættelse af relevante rådgiverstillinger til at fremme fokus på kvinder, fred og sikkerhed i internationale missioner.</p>	<p><u>1.1.4.1 SP/MNS:</u> Danmark besætter den civile rådgiverstilling inden for WPS ved NATOs træningsmission i Irak (NMI).</p> <p><u>1.1.4.2 Somalia/MNS/FVM/Rigspolitiet:</u> Danske kandidater med erfaring inden</p>	<p><u>1.1.4.1 SP/MNS:</u> Danmark besætter stillingen i 2021</p> <p>-Styrket forståelse af betydningen af WPS blandt irakiske sikkerhedsstyrker</p> <p>Den danske rådgiver bidrager til at styrke forståelsen af hvordan en opprioritering af WPS kan gøre en konkret forskel.</p> <p><u>1.1.4.2 Somalia/MNS/FVM/Rigspolitiet:</u> WPS styrket i internationale</p>	<p><u>1.1.4.1 SP/MNS:</u> Styrket fokus på WPS i NMI</p> <p>-Hensyn til WPS indtænkes i NMI's strategiske rådgivning af de irakiske sikkerhedsstyrker.</p> <p>- Fremme kvinders deltagelse og indflydelse i de irakiske sikkerhedsstyrker</p> <p><u>1.1.4.2 Somalia/MNS/FVM/Rigspolitiet:</u> Fremme af</p>

**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed  
2020-2024**

		for WPS meldes ind til ledelsespositioner, som prioriteres i særdeleshed gennem PSP HOA samt beredskabet.	missioner i Somalia (i særdeleshed EUCAP)	WPS i relevante missioner i Somalia.
1.1.5.	Danmark har styrket kønsperspektivet i de samtænkte freds- og stabiliseringsindsatser, herunder gennem Freds- og Stabiliseringsfonden.	<p><u>1.1.5.1 Accra:</u> WPS er ikke pt. i fokus i det maritime sikkerhedsprogram i Guineabugten, men vil blive indtænkt ifm. MTR samt formuleringen af et evt. efterfølgende program.</p> <p><u>1.1.5.2 Kabul:</u> Gennem støtte til UN Women sikres det afghanske indenrigsministeriums kapacitet til at fremme lighed mellem kønnene samt kvinders aktive deltagelse i sikkerhedssektoren.</p> <p><u>1.1.5.3 MENA:</u> Syrien/Irak: Programmeringen af en ny fase af FSF-programmet for Syrien og Irak påbegyndes i 2021. Kønsperspektivet og kvinders deltagelse i freds- og</p>	<p><u>1.1.5.1 Accra:</u> Fokus på WPS dagordenen i det maritime sikkerhedsprogram i Guineabugten.</p> <p><u>1.1.5.2 Kabul:</u> Antal værktøjer og retningslinjer udviklet af det afghanske indenrigsministerium, med støtte fra UN Women, til at fremme kvinders rekruttering til sikkerhedssektoren.</p> <p><u>1.1.5.3 MENA:</u> Kønsperspektivet fremgår af ToR for programmeringen af ny fase.</p>	<p><u>1.1.5.1 Accra:</u> Højnet fokus på WPS-dagsordenen i det eksisterende FSF-program samt i særligt grad i en evt. forlængelse af engagementet efter 2021.</p> <p><u>1.1.5.2 Kabul:</u> Baseline (2020): 1 Mål (2021): 1 Mål (2022): 1</p> <p><u>1.1.5.3 MENA:</u> Styrket kønsperspektiv i ny fase af FSF-programmet for Syrien og Irak med øje for de meget svære rammebetingelser og</p>

**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed  
2020-2024**

		<p>konfliktforebyggelse indtænkes i formuleringsprocessen.</p> <p><u>1.1.5.4 MNS:</u> Aktiv deltagelse i udarbejdelsen af 1325-implementeringsplan for Freds- og Stabiliseringsfonden</p>	<p><u>1.1.5.4 MNS:</u> Vedtagelse af en 1325-implementeringsplan for Freds- og Stabiliseringsfonden (2020: ingen 1325-implementeringsplan vedtaget)</p>	<p>deraf afledte begrænsede indsatsområder.</p> <p><u>1.1.5.5 MNS:</u> Færdiggørelse af 1325-implementeringsplan for Freds- og Stabiliseringsfonden</p>
<p><b>1.2. Dansk engagement i internationale sikkerhedspolitiske organisationer har styrket det multilaterale sikkerhedspolitiske samarbejde om kvinder, fred og sikkerhed</b></p>	<p>1.2.1. Danmark har arbejdet målrettet for og bidraget til, at kønspektivet indarbejdes og WPS-dagsordenen fremmes i regi af NATO</p>	<p><u>1.2.1.1 Kabul:</u> Gennem en NATO-ledet fond støtter Danmark kapacitetsopbygning af kvinder i den afghanske hær, luftvåben og specialstyrker med henblik på at fremme muligheder for karriere og sikre flere kvinder i lederstillinger.</p> <p><u>1.2.1.2 DANATO:</u> Danmark vil i forhandlingsforløbet til foråret 2021 arbejde for en ambitiøs handleplan, der integrerer kønspektivet i alle NATO's forhold og for, at handleplanen vedtages rettidigt.</p>	<p><u>1.2.1.1 Kabul:</u> Antal kvinder i den afghanske hær, luftvåben og specialstyrker har styrket karrieremuligheder</p> <p><u>1.2.1.2 DANATO:</u> Styrket monitorerings- og implementeringsmekanismer både på militært og politisk niveau. NATO's 1325-kontor og task force har de nødvendige ressourcer/redskaber.</p>	<p><u>1.2.1.1 Kabul:</u> Mål ved at blive afklaret – projektet påbegyndes i 2021.</p> <p><u>1.2.1.2 DANATO:</u> Opdatering af handlingsplanen for NATO's 1325-politik.</p>

**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed  
2020-2024**

		<p><u>1.2.1.3 DANATO:</u> Danmark vil sammen med ligesindede allierede tage en aktiv rolle i forhandlingen af NATO's første politik for imødegåelse af konfliktrelateret seksuel vold (CRSV).</p> <p><u>1.2.1.4 DANATO:</u> Løbende fremhæve WPS-dagsordenen i NATO's aktiviteter og fastholde Danmarks særlige engagement.</p>	<p><u>1.2.1.3 DANATO:</u> Effektiv implementering af UNSCR 1820, herunder politisk enighed.</p> <p><u>1.2.1.4 DANATO:</u> Fortsat deltagelse i uformelle møder med gruppen af ligesindede allierede (GBR, CAN, NOR, ISL m.v.)</p>	<p><u>1.2.1.3 DANATO:</u> Udarbejde en NATO politik for CRSV.</p> <p><u>1.2.1.4 DANATO:</u> Et stærkere WPS-fokus og integrering i NATO's kerneopgaver (kollektivt forsvar, krisestyring og kooperativ sikkerhed).</p>
1.2.2.	Danmark har styrket EU's arbejde for at integrere kvinder, fred og sikkerhed i de civile krisestyringsindsatser samt i EU's civilbeskyttelsesmekanisme	<p><u>1.2.2.1 MNS:</u> EU-rep'en vil (pba. instruktion fra Kbh), løfte WPS, når der er drøftelser om de civile missioner i EU. DK vil konkret arbejde for at WPS fylder mere i missionernes operationsplaner og at der fortsat arbejdes på særlig rapportering på emnet</p>	<p><u>1.2.2.1 MNS:</u> Styrket WPS sprog og mål i operationsplanerne og bedre særskilt rapportering på området fra missionerne</p>	<p><u>1.2.2.1 MNS:</u> Udvalgte missioner vil øge fokus på dagsordenen.</p>
1.2.3.	Danmark har bidraget til at fastholde og styrke fokus på arbejdet med at fremme kvinder, fred og sikkerhed i FN ved at støtte FN's reformdagsordener på	<p><u>1.2.3.1 FNNY:</u> Danmarks årlige kernebidrag til UN Women bidrager hertil<sup>1</sup>.</p>	<p><u>1.2.3.1 FNNY:</u> UN Women's tilknyttede indikatorer findes i deres <a href="#">resultatrammeværk</a>. I 2019 gik størstedelen af <a href="#">UN Women's ressourcer</a> til det strategiske mål om</p>	

<sup>1</sup> Et af de fem strategiske mål i [UN Women's Strategiske Plan for 2018-2021](#) er at sikre, at kvinder og piger bidrager til og får større indflydelse på at skabe varig fred og modstandsdygtighed samt drager fordel af forebyggelsen af naturkatastrofer, konflikter og humanitære indsatser på lige fod med mænd og drenge. I løbet af den Strategiske

**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed  
2020-2024**

	<p>freds- og sikkerhedsområdet og ved at prioritere kvinder, fred og sikkerhed som indsatsområde for det overordnede danske engagement i FN.</p>	<p><u>1.2.3.2</u> <b>SP/MUS/MNS/FNNY:</b> Udenrigsministeriet prioriterer WPS-området ifm. aktiviteter og politikker til støtte for FN's fredsbevarende arbejde.</p> <p><u>1.2.3.3</u> <b>Somalia:</b> Ambassaden indgår mere aktivt i FN's fredsopbyggende fond (PBF), som inkluderer aktiviteter om WPS og arbejder for øget internationalt samarbejde og effektivitet.</p>	<p>kvinder, fred og sikkerhed og humanitær indsats.</p> <p><u>1.2.3.2</u> <b>SP/MUS/MNS/FNNY:</b> Antal projekter, politikker og aktiviteter i FN-regi med tydelig WPS-vinkel.</p> <p><u>1.2.3.3</u> <b>Somalia:</b> Øget FN fokus på WPS i Somalia.</p>	<p><u>1.2.3.2</u> <b>SP/MUS/MNS/FNNY:</b> FN's overordnede ambition og politik på WPS-området er styrket</p> <p><u>1.2.3.3</u> <b>Somalia:</b> Enighed om vigtigheden af WPS i Somalia samt styrkede og mere målrettede aktiviteter.</p>
--	--	---	--	--

---

Plans implementering vil UN Women således støtte FN's medlemslande og FN-systemet i at implementere forpligtelser ift. kvinder, fred og sikkerhed samt bidrage til at øge antallet af fortalere for ligestilling ('gender equality advocates'), der påvirker freds- og sikkerhedsprocesser.

**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed  
2020-2024**

2. Kvinders deltagelse i arbejdet med fred og sikkerhed				
Strategisk effekt / målsætning	Outcomes	Ambassadens/kontorets aktiviteter	Indikatorer	Målsætning slut 2021
<p><b>2.1. Danske globale indsatser for fred og sikkerhed har styrket kvinders deltagelse i arbejdet med konfliktforebyggelse, konflikthåndtering og fredsopbygning.</b></p>	<p>2.1.1. Danmark har bidraget til at fjerne grundlæggende barrierer for kvinders deltagelse ved at bidrage til øget sikkerhed for kvinder og piger i konfliktområder og skrøbelige kontekster</p>	<p><u>2.1.1.1 Accra:</u> Med udgangspunkt i forskning inden for konfliktforebyggelse og kortlægning af udfordringer på WPS-dagsordenen afholdes en række fysiske workshops, policy dialogues og webinars i perioden 2021-2022 i regi af ambassadens bilaterale samarbejde med Kofi Annan International Peace Keeping Training Centre (KAIPTC).</p> <p><u>2.1.1.2 Accra:</u> Der afholdes en <i>Policy Dialouge on WPS and Defense Institutions and missions in Africa</i> mhp. at italesætte WPS-agendaen på politisk niveau. Engagementerne vil forløbe I 2021-2022.</p>	<p><u>2.1.1.1 Accra:</u> Fire webinars inden for WPS:</p> <p>1. <i>Adressing conflict related sexual violence</i> 50 deltagere</p> <p>2. <i>National Actions Plans on UNSCR 1325</i> 40 deltagere</p> <p>3. <i>Integrating Gender Perspectives</i> 30 deltagere</p> <p>4. <i>Empowering actors to prevent and respond to gender-based violence</i> 50 deltagere</p> <p><u>2.1.1.2 Accra:</u> Policy dialogue for 35 personer.</p> <p>Workshop i Ghana og Nigeria for 60 personer.</p>	<p><u>2.1.1.1 Accra:</u> Udbrede forståelsen for forebyggelse af konfliktrelaterede seksuelle forbrydelser på det operative og strategiske niveau.</p> <p><u>2.1.1.2 Accra:</u> Ny forskning inden for samt opdatering af eksisterende viden om kønsperspektivet i freds- og</p>



**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed  
2020-2024**

		<p><u>2.1.1.3 Kabul:</u> Gennem støtte til UN Women styrkes det afghanske Finansministerium og andre ministeriers kapacitet til at koordinere og gennemføre nationale 1325-handlingsplaner</p> <p><u>2.1.1.4 MENA:</u> Syrien/Irak: Via det regionale FSF-program for Syrien og Irak støtter Danmark De Hvide Hjelme, herunder organisationens kvindecentre, hvor kvindelige frivillige giver basale sundhedsydelser m.m. til kvinder og børn i det nordvestlige Syrien.</p> <p><u>2.1.1.5 Somalia:</u> Færdiggørelse og påbegyndt udrulning af den somaliske regerings 1325-handlingsplan.</p> <p><u>2.1.1.6 Niger:</u> Citizen participation and promotion of peace through community</p>	<p><u>2.1.1.3 Kabul:</u> Antal interministerielle dialoger med henblik på at fremme gennemførelse af den nationale 1325-handlingsplan.</p> <p><u>2.1.1.4 MENA:</u> Opretholdelse af eksisterende kvindecentre</p> <p><u>2.1.1.5 Somalia:</u> Somalisk 1325-handlingsplan vedtaget.</p> <p><u>2.1.1.6 Niger:</u> The dialogue and consultation frameworks are functional,</p>	<p>stabiliseringsindsatser i Vestafrika.</p> <p><u>2.1.1.3 Kabul:</u> Baseline (2020): 1 Mål (2021): 4 Mål (2022): 4</p> <p><u>2.1.1.4 MENA:</u> Understøttelse af kvindecentrenes fortsatte drift</p> <p><u>2.1.1.5 Somalia:</u> Øget somalisk prioritering af WPS-dagsordenen.</p> <p><u>2.1.1.6 Niger:</u> - Minimum 75% of the dialogue and</p>
--	--	---	--	---

**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed  
2020-2024**

		<p>radios. Ensuring women’s participation in political affairs and in conflict regulating mechanisms (CNRACOM).</p> <p><u>2.1.1.7 Niger:</u> Denmark supports a study on women’s role in conflict in Niger through HACP: Through field research, the study will identify the kinds of conflicts where women can play a preventive or resolving role, and present recommendations on how capacity can be strengthened. The study will be conducted in 2 regions and 6 rural communes.</p>	<p>work together and initiate common actions for local development, peace promotion, citizen participation, or social cohesion each year.</p> <p><u>2.1.1.7 Niger:</u> Study with recommendations on women’s role in conflict in 2021</p>	<p>consultation frameworks are functional - Minimum four common actions for local development, peace promotion, citizen participation, or social cohesion.</p> <p><u>2.1.1.7 Niger:</u> 1 study with recommendations on women’s role in conflict in 2021 is concluded</p>
	<p>2.1.2. Danmark har promoveret kvinders deltagelse og engagement i arbejdet med fred og sikkerhed, politiske beslutningsprocesser og lokale forhold i de områder, hvor Danmark er til stede, og har styrket dialogen med lokale</p>	<p><u>2.1.2.1 Addis:</u> I regi af Afrikaprogrammet for Fred IV og Danmarks støtte til AU's arbejde med WPS vil ambassaden afholde et event i samarbejde med AU der fokuserer på kvinders deltagelse i arbejdet med fred og sikkerhed. Eventet vil samtidig indgå som en del af</p>	<p><u>2.1.2.1 Addis:</u> Afholdelse af event i samarbejde med AU</p>	<p><u>2.1.2.1 Addis:</u> Afholdt i Q4, 2021.</p>

**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed  
2020-2024**

	<p>kvindelige aktører på alle niveauer.</p>	<p>arbejdet med at promovere Danmarks kandidatur til FN's Sikkerhedsråd.</p> <p><b>2.1.2.2 Dar:</b> Support to the development of Tanzania's first UNSCR 1325 National Action Plan (NAP) via funding to UN Women Tanzania. Focus on the WPS agenda will be part of the organisation's future results areas.</p> <p>A focus area for the Embassy is to ensure inclusion of women at all levels in the development process.</p> <p><b>2.1.2.3 Pretoria:</b> Danmark vil promovere kvinders deltagelse i arbejdet med fred og sikkerhed i den årlige menneskerettighedsdialog med Sydafrika i 2021.</p> <p><b>2.1.2.4 Pretoria:</b> Danmark vil indgå en strategisk partnerskabsaftale med</p>	<p><b>2.1.2.2 Dar:</b> Technical support provided by UN Women Tanzania to the National Task Force and the Secretariat of the NAP.</p> <p>Inclusion of women at all levels in the development process of the NAP, e.g. through the establishment of a <i>Women's Empowerment "Brain Trust" Advisory Group</i> to ensure a gender sensitive and gender inclusive process.</p> <p><b>2.1.2.3 Pretoria:</b> Promoveringen af WPS indgår i talepunkter og referat fra menneskerettighedsdialogen.</p> <p><b>2.1.2.4 Pretoria</b> WPS er inkluderet i den strategiske</p>	<p><b>2.1.2.2 Dar:</b> The development of the NAP is progressing and a draft NAP is sent to government approval – aimed to be finalized in 2022 + Baseline (2021): No (draft) NAP available.</p> <p>Women, including the <i>Women Empowerment Advisory Group</i>, have contributed and participated in the development of the draft NAP.</p> <p><b>2.1.2.3 Pretoria:</b> Menneskerettighedsdialog gennemført og WPS har været drøftet.</p> <p><b>2.1.2.4 Pretoria:</b> Strategisk partnerskabsaftale</p>
--	---	---	---	--

**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed  
2020-2024**

		<p>Sydafrika i 2021, hvor UNSCR 1325 indgår som en del af arbejdsprogrammet.</p> <p><u>2.1.2.5 Bamako:</u> Danmark støtter UN Women med 56 mio. kr. Ca. halvdelen er kernebidrag, og den anden halvdel går til WPS, herunder støtte til Malis 1325-handlingsplan</p> <p><u>2.1.2.6 Beirut:</u> I dialoger med relevante samtalepartnere understrege behovet for kvinders deltagelse og engagement i arbejdet med fred og sikkerhed samt i politiske beslutningsprocesser om at løse konflikten i Syrien.</p> <p><u>2.1.2.7 Accra:</u> Har givet kernefinansiering til West</p>	<p>partnerskabsaftale med Sydafrika.</p> <p><u>2.1.2.5 Bamako:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. andelen af kvinder blandt deltagere i nationale møder og konferencer om fred og forsoning</li> <li>2. Procentvise målopfyldelse af den nationale 1325-handlingsplan</li> <li>3. Antallet af kvinder og kvinderettighedsorganisationer, som har modtaget kapacitetsopbygning.</li> </ol> <p><u>2.1.2.6 Beirut:</u> Behovet understreges i alle relevante samtaler.</p> <p><u>2.1.2.7 Accra:</u> Der er iværksat arbejde med en</p>	<p>hvor WPS indgår i arbejdsplanen er underskrevet.</p> <p><u>2.1.2.5 Bamako:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 30% i 2022</li> <li>2. 80% i 2022</li> <li>3. 2000 i 2022</li> </ol> <p><u>2.1.2.7 Accra:</u> Fremadrettet strategi,</p>
--	--	--	--	--

**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed  
2020-2024**

		<p>Africa Network for Peacebuilding (WANEP) fra 3. kvartal i 2020.</p> <p><u>2.1.2.8 Accra:</u> Med udgangspunkt i ny forskning, vil KAIPTC med dansk øremærket finansiering forbedre viden og forståelse af kvindelige ledere i konfliktområder gennem samarbejde med græsrodsbevægelser i Ghana og Vestafrika samt Etiopien. Engagementerne vil forløbe i 2021 og 2022.</p> <p><u>2.1.2.9 Kabul:</u> Ambassadøren har taget initiativ til (og er med-formand for) Friends of Afghan Women. Kredsen består af andre ligesindede ambassadører og har fokus på at støtte kvindelige medlemmer af regeringens delegation til fredsforhandlinger i Doha og aktivt at fremme kvinder og</p>	<p>evaluering af WANEP's strategiske plan, der udløber i 2020, inkl. udarbejdelsen af en ny plan, der bl.a. vil sikre fortsat fokus på WPS</p> <p><u>2.1.2.8 Accra:</u> Workshop med 35 personer i national og regionale græsrodsbevægelser</p> <p><i>Leadership and mentoring capacity</i> 40 deltagere</p> <p><u>2.1.2.9 Kabul:</u> Antal møder holdt med kvindelige delegations-medlemmer til fredsforhandlingerne samt med andre kvinder engageret i ligestillingsaspekter.</p>	<p>der vil sikre større fokus på WPS i Vestafrika.</p> <p><u>2.1.2.8 Accra:</u> Udbredelse af nye viden samt udbygning og konsolidering af kvindeligt ledernetværk i Afrika under KAIPTC's WPS Institute (WPSI)</p> <p><u>2.1.2.9 Kabul:</u> Baseline (2020): 3 Mål (2021): 12 Mål (2022): 12</p>
--	--	---	---	---

**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed  
2020-2024**

		<p>pigers rettigheder som del af en mulig fredsftale.</p> <p><u>2.2.2.10 Kabul:</u> Gennem støtte til <i>UN Women</i> og <i>UNAMA</i> medvirke til at sikre deltagelse og aktiv rolle for kvinder i fred og sikkerheds-aspekter, humanitære processer samt fredsforhandlinger.</p> <p><u>2.1.2.11 MENA:</u> Libyen: Gennem FSF-engagementet ”Libya Elections and Legislative Strengthening Activity” i samarbejde med USAID arbejdes der bl.a. på at øge marginaliserede samfundsgruppers deltagelse i lokalvalg, herunder også kvinder.</p> <p><u>2.1.2.12 Somalia:</u> Mentorordning (træning, uddannelse, netværk) fortsat for somaliske kvinder engageret i politik på lokalt, regionalt og nationalt niveau (via partneren Somalia Stability Fund).</p>	<p><u>2.2.2.10 Kabul:</u> Antal konsultationer afholdt for at sikre strategier og fokus på kvinders deltagelse i freds- og sikkerhedsprocesser.</p> <p><u>2.1.2.11 MENA:</u> Alle lokalråd i Libyen har ét sæde, der er reserveret til en kvindelig kandidat. Med dansk støtte vil den libyske valgkommission sikre, at kvinder informeres om deres ret til at deltage i valgprocessen, både som vælgere og som kandidater til lokalråd.</p> <p><u>2.1.2.12 Somalia:</u> Antal kvinder valgt til lokale myndigheder, delstatsparlamerter samt til det nationale parlament i 2021.</p>	<p><u>2.2.2.10 Kabul:</u> Baseline (2020): 5  Mål (2021): 10 Mål (2022): 20</p> <p><u>2.1.2.12 Somalia:</u> Øget deltagelse af kvinder i politiske beslutningsprocesser.</p>
--	--	--	---	--

**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed  
2020-2024**

		<p><u>2.1.2.13</u> <b>Somalia:</b> Ambitiøs kvindekvote for kvindelige medlemmer af det somaliske under- og overhus til valgprocessen i 2021.</p> <p><u>2.1.2.14</u> <b>Somalia:</b> Etablering af somalisk kvindenetværk/kontaktgruppe for fremme af somaliske kvinders deltagelse i politiske beslutningsprocesser og fredsprocesser.</p> <p><u>2.1.2.15</u> <b>Nairobi:</b> Through ACT (implementing partner) support inclusion and participation of women and girls in decision making processes for peace and security at national, county and community levels</p> <p><u>2.1.2.16</u> <b>Nairobi:</b> Contribute to UNSC Res 1325 and the Kenyan National Action Plan on Women, Peace and Security within the area of counter extremism and counter terrorism</p>	<p><u>2.1.2.13</u> <b>Somalia:</b> Antal kvinder valgt til lokale myndigheder, delstatsparlamerter samt til det nationale parlament i 2021.</p> <p><u>2.1.2.14</u> <b>Somalia:</b> Netværk etableret, mødes en gang i kvartalet med DK (og international arbejdsgruppe) og definerer konkrete indsatsområder for WPS i Somalia.</p> <p><u>2.1.2.15</u> <b>Nairobi:</b> Number of women engaged in leadership roles in peace and security activities.</p>	<p><u>2.1.2.13</u> <b>Somalia:</b> Øget deltagelse af kvinder i politiske beslutningsprocesser.</p> <p><u>2.1.2.14</u> <b>Somalia:</b> Styrket og mere koordineret og fokuseret samarbejde om WPS i Somalia samt konkrete målsætninger formuleret for WPS i Somalia.</p>
--	--	--	--	--

**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed  
2020-2024**

		<p><u>2.1.2.17 MNS:</u> Fortsat samarbejde mellem 1325 anker og danske kvindenetværk der arbejder med WPS</p> <p><u>2.1.2.18 MNS:</u> Løbende dialog og drøftelser med dansk civilsamfund om WPS</p> <p><u>2.1.2.19 Niger:</u> Support the process of integrating women and pastoralist leaders into decision-making bodies and the prevention of rural land conflicts ((NAGARI)</p> <p><u>2.1.2.20 Niger:</u> Strengthen the capacity of two women CSO's for their participation in the resolution mechanisms contributing to peaceful solutions and advocacy in conflicts (WANEP)</p>	<p><u>2.1.2.17 MNS:</u> Jævnlig møder, outreach og informationsudveksling om WPS</p> <p><u>2.1.2.18 MNS:</u> Mindst én strategisk drøftelse afholdt om udvalgt tematisk område mellem WPS-NGO følgegruppe og UM's interne WPS netværk</p> <p><u>2.1.2.19 Niger:</u> More members of communal dialogue frameworks and who play key roles in the peaceful resolution of conflicts are women.</p> <p><u>2.1.2.20 Niger:</u> Women, girls and boys are involved in peace-building processes as a result of the project's actions.</p>	<p><u>2.1.2.17 MNS:</u> Styrket og mere koordineret og fokuseret samarbejde mellem UM og danske kvindenetværk der arbejder med WPS</p> <p><u>2.1.2.18 MNS:</u> Styrket samarbejde med civilsamfundet om WPS og implementering af NAP'en på både centralt og landeniveau.</p> <p><u>2.1.2.19 Niger:</u> 30% of members in communal dialogue frameworks are women</p> <p><u>2.1.2.20 Niger:</u> 60% women, boys and girls involved in peace building processes.</p>
--	--	---	---	---



**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed  
2020-2024**

	<p>2.1.3. Danmark har medvirket til at fremme kvinders stemme og deltagelse igennem samarbejde i nordisk regi og i multilaterale organisationers og netværks arbejde med fred og sikkerhed.</p>	<p><u>2.1.3.1 Kabul:</u> Gennem aktivt Nordisk samarbejde sikret styrket refleksion af ligestilling i rammeværket for samarbejde mellem donorer og de afghanske myndigheder.</p> <p><u>2.1.3.2 Somalia:</u> Etablering af arbejdsgruppe for det internationale samfund (nordiske plus andre relevante) som kan fremme WPS i Somalia.</p> <p><u>2.1.3.3 MNS:</u> Fortsat deltagelse i og samarbejde med N5 og N8 WPS-gruppe</p>	<p><u>2.1.3.1 Kabul:</u> 100% af alle investeringsprojekter analyseret for at sikre positive effekter for kvinder og piger.</p> <p><u>2.1.3.2 Somalia:</u> Arbejdsgruppe etableret og mødes en gang i kvartalet samt med relevante somaliske partnere.</p> <p><u>2.1.3.3 MNS:</u> Aktiv deltagelse i ad hoc møder i begge grupper. Være vært for mindst ét møde i N5-gruppen og mindst to møder i N8-gruppen (fysisk hvis mulig, ellers virtuelt)</p>	<p><u>2.1.3.2 Somalia:</u> Styrket og mere koordineret og fokuseret samarbejde om WPS i Somalia samt konkrete målsætninger formuleret for WPS i Somalia.</p> <p><u>2.1.3.3 MNS:</u> Styrket dansk profil på WPS i hhv. N5 og N8 WPS grupperne mhp. styrket nordisk samarbejde om WPS på ministerniveau</p>
	<p>2.1.4. Danmark har understøttet FN's Generalsekretærs reformarbejde og ambition for at opnå større lighed mellem kønnene i de udsendte uniformerede bidrag til</p>	<p><u>2.1.4.1 SP:</u> Udenrigsministeriet støtter aktivt op om WPS-ambitionen i Generalsekretærens reformdagsorden i samarbejde med Forsvarsministeriet.</p>	<p><u>2.1.4.1. SP:</u> Udenrigsministeriet/FMN støtter Generalsekretærens reformdagsorden</p>	

**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed  
2020-2024**

	FN's fredsbevarende missioner				
<b>2.2. Danske kvinders repræsentation og deltagelse i arbejdet med fred og sikkerhed er blevet styrket, både i de militære og civile strukturer</b>	2.2.1. Danmark har arbejdet for at leve op til FN's stigende målsætninger om andelen af udsendte uniformerede kvinder	<u>2.2.1.1 Kabul:</u> Kvindelig dansk forsvarsattaché tilknyttet ambassaden Kabul	<u>2.2.1.1. Kabul:</u> Kvindelig dansk forsvarsattaché tilknyttet ambassaden Kabul		
	2.2.2. Danmark har øget rekruttering, fastholdelse og karrierefremme af kvinder i både den civile og militære del af arbejdet med fredsopbygning og sikkerhed, inklusiv i ledende stillinger				
	2.2.3. Danmark har øget andelen af kvinder, der udsendes til internationale operationer og missioner, herunder som del af Freds- og Stabiliseringsberedskabet.	<u>2.2.3.1 MNS:</u> MNS vil være mere proaktiv på WPS-dagsordenen i sit samarbejde med NIRAS om Freds- og Stabiliseringsberedskabet (FSB). MNS vil arbejde for, at NIRAS indtænker WPS mere proaktivt i hele rekrutteringsforløbet- fra kandidater, til opslåede stillinger og til de allerede	<u>2.2.3.1 MNS:</u> -Tilføjelse af WPS som fast dagsordenspunkt på MNS's ugemøder med NIRAS  - Tilføjelse af WPS som fast dagsordenspunkt på FSB'ernes førudsendelsesbriefinger	<u>2.2.3.1 MNS:</u> Øget proaktivt fokus på WPS i samarbejdet mellem MNS og NIRAS vedr. FSB.	

**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed  
2020-2024**

		<p>udsendte FSB'ere og følge op herpå.</p> <p><u>2.2.3.2 MNS:</u> NIRAS skal arbejde for at øge rekrutteringen af kvalificerede kvindelige kandidater til den danske FSB-database.</p> <p><u>2.2.3.3 MNS:</u> NIRAS skal arbejde for at øge andelen af kvindelige udsendte eksperter til krisestyringsmissioner (Civilian Crisis Management Missions/CCM) og valgobservationsmissioner (Election Observation Missions/EOM).</p>	<p>- Orientering fra MNS/UM om WPS på FSB'ernes introduktionskurser</p> <p><u>2.2.3.2 MNS:</u> Identifikation af kvalificerede kvindelige eksperter. Antal af optagede kvinder i databasen.</p> <p>- Vidensdeling med like-minded nationale partnere (fx med de nordiske partnere)</p> <p>- Kønsneutrale rekrutteringskriterier.</p> <p><u>2.2.3.3 MNS:</u> Vidensdeling med like-minded nationale partnere og CPCC/missionerne.</p> <p>- Opfordre kvindelige kvalificerede FSB-kandidater om at søge specifikke stillinger, herunder ledelsespositioner</p> <p>- Minimere evt. kønsbias i stillingsopslag</p>	<p><u>2.2.3.2 MNS:</u> Målsætning om en kønsbalance på 50/50 i FSB databasen i 2024.</p> <p>Ultimo 2020 er den nuværende kønsratio på 35 % kvinder og 65 % mænd.</p> <p><u>2.2.3.3 MNS:</u> Målsætning om en kønsbalance på 50/50 i antallet af udsendte FSB-eksperter til CCM og EOM i 2024.</p> <p>Ultimo 2020 er den nuværende kønsratio på 34% kvinder og 66% mænd for CCM og på 43% kvinder og 57 mænd for EOM (via EU) og</p>
--	--	---	--	---

**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed  
2020-2024**

		<p><u>2.2.3.4 Somalia/MNS/FVM/Rigspolitiet:</u> Øget fokus på at rekruttere kvinder samt besætte relevante stillinger med betydning for WPS.</p>	<p>- Optimere udsendelsesvilkår (flere hjemrejser, familieudsendelse)</p> <p><u>2.2.3.4 Somalia/MNS/FVM/Rigspolitiet:</u> Øget antal af danske kvinder udsendt gennem beredskabet/PSP HOA (pt. nul).</p>	<p>37,5% kvinder og 62,5% mænd for EOM (via OSCE).</p> <p><u>2.2.3.4 Somalia/MNS/FVM/Rigspolitiet:</u> Stigning i antallet af danske kvinder udsendt til Somalia (pt. nul).</p>
	<p>2.2.4. Danmark har styrket incitamentsstrukturene for kvinders engagement inden for cyberområdet og i IT-sikkerhed.</p>			

**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed  
2020-2024**

3. Seksuel og kønsbaseret vold i konfliktsituationer samt indsats mod kønskrænkende adfærd				
Strategisk effekt / målsætning	Outcomes	Ambassadens/kontorets aktiviteter	Indikatorer	Målsætning slut 2021
<b>3.1. Danmark har medvirket til at forebygge, imødegå og beskytte individer imod seksuel og kønsbaseret vold i konfliktsituationer og skrøbelige kontekster, samt at hjælpe ofre på fode igen</b>	3.1.1. Danmark har bidraget til den forebyggende indsats mod seksuel og kønsbaseret vold (SGBV) gennem øget fokus på bekæmpelse af straffrihed.	<p><u>3.1.1.1 FNNY:</u> Danmark støtter i FN-regi Kontoret for SRSG'en (O-SRSG-SVC)<sup>2</sup> for seksuel vold i konflikt, herunder specifikt kontorets Team of Experts' (ToE) arbejde med bekæmpelse af straffrihed via en decentral bevilling på DKK 3 mio. for perioden 2020-21.</p> <p><u>3.1.1.2 Beirut:</u> I dialoger med relevante samtalepartnere understrege behovet for, at en inklusiv politisk løsning på konflikten i Syrien stiller gerningspersoner bag menneskerettighedsovertrædelser, herunder SGBV, til juridisk ansvar.</p>	<p><u>3.1.1.1 FNNY:</u> Bidrag til forebyggende indsats mod SGBV</p> <p><u>3.1.1.2 Beirut:</u> Emnet understreges i alle relevante samtaler.</p>	

<sup>2</sup> O-SRSG-SVC's mandat består i at udøve fokuseret strategisk lederskab ift. at adressere seksuel vold i væbnet konflikt (CRSV). ToE arbejder gennem deres Joint Programme (2020-24) på at sikre større accountability gennem betimelige, effektive og offer-sensitive juridiske indsatser i overensstemmelse med internationale retslige standarder. Det gælder bl.a. styrkelse af 1) politisk vilje til at fremme accountability for CRSV på nationalt, regionalt og internationalt niveau; 2) teknisk og operationel kapacitet af retslige institutioner på nationalt niveau til at adressere CRSV; 3) samarbejde, koordination og kohærens samt viden blandt regeringer, FN, NGO'er til at fremme CRSV-dagsordenen. ToE's resultatrammeværk for deres Joint Programme og indikatorer herunder kan evt. bruges til inspiration.

**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed  
2020-2024**

		<p><u>3.1.1.3 Accra:</u> Støtte til etablering af SGBV retsbygninger i 6 regioner i Ghana, inkl. SGBV træning af retspersonale i samarbejde med UNICEF.</p> <p><u>3.1.1.4 Kabul:</u> Gennem støtte til UN Women fremme arbejdet med at ændre sociale normer, holdninger og adfærd, såvel på individuelt niveau som blandt lokalsamfund og statslige institutioner, med henblik på at forebygge SGBV</p> <p><u>3.1.1.5 Ramallah:</u> Finansiering af junior-rådgivere til FN-organisationer, som arbejder med adressering af SGBV.</p> <p><u>3.1.1.6 MENA:</u> Støtte til UNITADs enhed for efterforskning af seksuelle og kønsbaserede forbrydelser og forbrydelser mod børn begået af ISIL i Irak (SGBCCU)</p>	<p><u>3.1.1.3 Accra:</u> Antal børn der er ofre for SGBV der modtager støtte via de 6 SGBV retsbygninger: 1000.</p> <p>Antal personale der modtager SGBV træning: 700.</p> <p><u>3.1.1.4 Kabul:</u> Gennem støtte til UN Women sikres udvikling af rammeværk på nationalt niveau for forebyggelse af SGBV.</p> <p><u>3.1.1.5 Ramallah:</u> Antal af junior rådgivere i FN-organisationer som arbejder med adressering af SGBV i Palæstina.</p> <p><u>3.1.1.6 MENA:</u> Øremærket dansk støtte til SGBCCU i 2020 og 2021.</p>	<p><u>3.1.1.3 Accra:</u> Forbedret adgang til støtte og rettergang for kvinder og børn, der har været udsat for SGBV.</p> <p><u>3.1.1.4 Kabul:</u> Baseline (2020): Nej  Mål (2021): Ja</p> <p><u>3.1.1.5 Ramallah:</u> Fastholdelse af juniorrådgivere i FN-organisationer som arbejder med SGBV i Palæstina.</p> <p><u>3.1.1.6 MENA:</u> Styrket efterforskning og domsfældelse for kønsbaserede forbrydelser og forbrydelser begået mod børn i Irak</p>
--	--	---	--	--

**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed  
2020-2024**

		<p><u>3.1.1.7 Somalia:</u> Fortsat politisk arbejde for første høring af 'Sexual Offenses Bill' godkendt af den somaliske regering i 2018 i det somaliske underhus i 2021</p> <p><u>3.1.1.8 Somalia, Somaliland:</u> Fortsat politisk arbejde ift. at undgå godkendelse i overhuset af ny voldtægtslov, der lovliggør tvangs- og barneægteskab samt introducerer hekseri.</p> <p><u>3.1.1.9 Somalia:</u> Fortsat politisk arbejde for at hindre ændringer til den somaliske forfatning som vil ændre definitionen af et barn fra 18 til 15 samt fjerne paragraf om, at ægteskab skal indgås frivilligt.</p> <p><u>3.1.1.10 Nairobi:</u> Engagement and capacity building of police offices on chain of evidence management of sexual and gender based violence</p> <p><u>3.1.1.11 Niger:</u> Support to the reduction of violence against women and young people in the context of insecurity in especially the communes of d'Ayorou and Inates (ZIB)</p>	<p><u>3.1.1.7-3.1.1.9 Somalia:</u> Fremskridt ift. at kriminalisere seksuel vold i Somalia (gælder alle tre aktiviteter).</p> <p><u>3.1.1.8 Somalia, Somaliland:</u> Tvangs- og barneægteskab samt hekseri lovliggøres ikke.</p> <p><u>3.1.1.10 Nairobi:</u> Number of police officers trained on SGBV management</p> <p><u>3.1.1.11 Niger:</u> Number of cases of documented violations transmitted to the National Human Rights commission, CNDH.</p>	<p><u>3.1.1.7-3.1.1.9 Somalia:</u> Lovmæssige forbedringer ift. kriminalisering af SGBV i Somalia.</p> <p><u>3.1.1.11 Niger:</u> 10 cases of documented violations transmitted to CNDH</p>
--	--	---	---	--

**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed  
2020-2024**

	<p>3.1.2. Danmark har, via sit formandskab for <i>Call to Action</i>, taget lederskab for systematisk at drive SGBV dagsordenen internationalt, regionalt og lokalt samt bidraget til at lægge koordineret politisk pres på aktører, der ikke anerkender vigtigheden af forebyggelse, beskyttelse imod og behandling af SGBV.</p>	<p><u>3.1.2.1 HCE:</u> Denmark will ensure a robust and accountable implementation of the updated <i>Call to Action</i> Road Map on GBV.</p> <p><u>3.1.2.3 HCE:</u> Through its leadership of <i>Call to Action</i> Denmark will promote strong collective action to improve the way gender equality and GBV/SRHR interventions are addressed and prioritized in the humanitarian system.</p> <p><u>3.1.2.4 HCE:</u> Adoption and implementation, evaluation and reporting on policies and systems to ensuring institutional accountability on GBV, PSEA and gender equality</p> <p><u>3.1.2.5 FNNY:</u> Danmark bruger aktivt sit medlemskab af/sin</p>	<p><u>3.1.2.1 HCE:</u> Strategic and forward-looking commitments with focus on strengthening local partnerships at country-level are in place.</p> <p><u>3.1.2.3 HCE:</u> Denmark has systematically advocated for inclusion of <i>Call to Action</i> considerations in relevant international conferences and policy processes.</p> <p><u>3.1.2.4 HCE:</u> Adoption of a new Danish Strategy for development cooperation, which take into account institutional accountability on GBV, SRHR, PSEA and gender equality.</p> <p><u>3.1.2.5 FNNY:</u> Antal gange i løbet af 12</p>	<p><u>3.1.2.1 HCE:</u> Systematic and accountable implementation and reporting by Call to Action partners' commitments</p> <p><u>3.1.2.3 HCE:</u> Denmark has contributed to increased prioritization and funding of GBV activities in the humanitarian system.</p> <p><u>3.1.2.4 HCE:</u> Strengthened and coherent humanitarian and development actions to enhance gender equality, access to SRHR and to combat GBV in states affected by conflict, fragility and humanitarian crisis are established.</p>
--	---	--	---	---



**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed  
2020-2024**

		<p>stemme i diverse relevante FN-fora til at sætte fokus på SGBV og ligestilling.</p> <p><u>3.1.2.6 Nairobi:</u> Implementing partner (GVRC- Gender Violence Recovery Centre) continues co-chairing the National SGBV working group together with the Government of Kenya</p>	<p>måneder, hvor DK nævner SGBV i nationale indlæg i relevante FN-fora, herunder fx i UNFPA's og UN Women's eksekutivbestyrelser og i den nyoprettede New York-baserede vennegruppe for bekæmpelse af vold mod kvinder og piger, som DK blev medlem af i december 2020.</p> <p><u>3.1.2.6 Nairobi:</u> Number of meetings and key policy recommendations on prevention, protection and response of SGBV</p>	
	<p>3.1.3. I samarbejde med vores partnere, bl.a. FN og NGO'er, har Danmark øget indsatsen for at implementere konkrete indsatser for forebyggelse, beskyttelse og respons i forhold til SGBV, herunder gennem</p>	<p><u>3.1.3.1 HCE:</u> Denmark will prioritize funding allocations to prevent, protect and respond to SGBV in humanitarian settings</p>	<p><u>3.1.3.1 HCE:</u> Denmark has provided multi-year funding towards SGBV prevention, risk mitigation and response in humanitarian crises through Danish strategic partnerships with Danish NGOs and UN organizations, in</p>	<p><u>3.1.3.1 HCE:</u> Increased priority and funding of improved SGBV activities in humanitarian settings.</p>

**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed  
2020-2024**

	<p>arbejdet med kønsulighed, styrket samarbejde med lokale kvinde-ledede organisationer, sikret adgang til basale seksuelle og reproduktive sundhedsydelser samt psykosocial støtte til ofrene for SGBV.</p>	<p><u>3.1.3.2 HCE:</u> Denmark will support relevant partners to increase coordination and linkages between organisations specializing in GBV/SRHR and other humanitarian actors.</p> <p><u>3.1.3.3 FNNY:</u> Danmarks årlige kernebidrag til UNFPA (DKK 225 mio.) samt det årlige øremærkede bidrag til UNFPA Supplies (DKK 113 mio.) bidrager hertil<sup>3</sup>.</p>	<p>particular UNFPA and UNICEF.</p> <p><u>3.1.3.2 HCE:</u> Strengthened and more efficient linkages in the field between GBV / SRHR actors and other humanitarian actors for synergies of activities in the humanitarian responses established<sup>4</sup>.</p> <p><u>3.1.3.3 FNNY:</u> eksempler på indiktaorer fra <a href="#">resultatrammeværk i UNFPA's strategiske plan 2018-2021</a> (kan ses i sin fulde udstrækning her):</p> <p>Proportion of women of reproductive age (aged 15-49 years) who have their need for family planning satisfied with modern methods</p>	<p><u>3.1.3.2 HCE:</u> Documented linkages and synergies among GBV / SRHR partners and other humanitarian partners</p> <p><u>3.1.3.3 FNNY</u></p> <p>Baseline 2016: 77,8% Target 2021: 82,4%</p>
--	--	---	--	--

<sup>3</sup> To af de tre overordnede mål i [UNFPA's Strategiske Plan 2018-21](#) ('the three zeros') er hhv. nul kvinder, der har et udekket behov for familieplanlægning, og nul kvinder, der udsættes for vold og skadelige praksisser. UNFPA's interventioner ift. GBV fokuserer på fortalervirksomhed, data, sundhed og sundhedssystemer, psykosocial støtte og koordination. UNFPA spiller en fremtrædende inter-agency rolle ift. GBV som leder af GBV-ansvarsområdet under 'Global Protection Cluster'.

<sup>4</sup> Denmark will only fund humanitarian programs that take into account the UN's Gender Marker System or equivalent gender marker systems.

**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed  
2020-2024**

		<p><u>3.1.3.4 Dar:</u> Support to Danish Refugee Council's project aimed at improving access to alternative energy sources and promoting environmental conservation in refugee camps and host communities in Kigoma region.</p> <p><u>3.1.3.5 Kabul:</u> Ofre for SGBV tilbydes adgang til bl.a. psykosocial, juridisk, og sundhedsmæssig hjælp samt assistance til senere reintegration i lokalsamfundet. Hjælpen tilbydes i 11 Women Protection</p>	<p>Number of countries that have institutional mechanisms for the participation of young people in policy dialogue and programming, including in peacebuilding processes</p> <p>Number of countries that have national systems to collect and disseminate disaggregated data on the incidence and prevalence of gender-based violence</p> <p><u>3.1.3.4 Dar:</u> Reduction in risks related to SGBV</p> <p><u>3.1.3.5 Kabul:</u> Positive tilbagemeldinger (i procent) på kvaliteten af serviceydelser ydet af beskyttelsescentre for kvinder og af centre for familierådgivning.</p>	<p>Baseline: 65 Target 2018: 70 Target 2021: 105</p> <p>Baseline: 33 Target 2018: 53 Target 2021: 73</p> <p><u>3.1.3.4 Dar:</u> It is expected that a positive side effect of the intervention will be a reduction in risks related to SGBV.</p>
--	--	---	---	--

**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed  
2020-2024**

		<p>Centers (WPC's) og 5 Family Guidance Centers (FGC's) rundt omkring i Afghanistan via støtte til UN Women.</p> <p><b>3.1.3.6 Ramallah:</b> Kernestøtte til FN-organisationer og lokale kvindeorganisationer, som bl.a. bidrager til, at personer udsat for SGBV sikres adgang til psykosocial støtte og juridisk bistand.</p> <p><b>3.1.3.7 MNS/HCE:</b> NGO runde på Sahel med særligt fokus på indsatser for forebyggelse, beskyttelse og respons i forhold til SGBV (HCE)</p> <p><b>3.1.3.8 Somalia:</b> Fortsat samarbejde med UNICEF om serviceydelser til SGBV overleverer samt om ændringer af sociale normer i lokalmiljøerne.</p>	<p><b>3.1.3.6 Ramallah:</b> Antal personer, der modtager/henvises til psykosocial støtte og juridiskbistand gennem dansk støttede FN-organisationer og lokale kvindeorganisationer</p> <p><b>3.1.3.7 MNS/HCE:</b> Midler bevilget til NGO- indsatser for forebyggelse, beskyttelse og respons i forhold til SGBV i Sahel</p> <p><b>3.1.3.8 Somalia:</b> (: - 120.000 mennesker deltager i UNICEFs program om at ændre sociale normer/lokal praksis ift. SGBV - 3900 overleverer har modtaget relevante service ydelser</p>	<p><b>3.1.3.6 Ramallah:</b> Antal personer, der modtager/henvises til psykosocial støtte og juridiskbistand gennem dansk støttede FN-organisationer og lokale kvindeorganisationer</p> <p><b>3.1.3.8 Somalia:</b> Øget beskyttelse af børn og kvinder gennem serviceydelser og praksisforandringer i lokalsamfund</p>
--	--	--	--	---

**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed  
2020-2024**

		<p><u>3.1.3.9 Nairobi:</u> Strengthen the capacity of public health facilities to provide comprehensive, integrated SGBV service</p>	<p>- 480 socialarbejdere uddannet og ansat i lokalsamfundet i Somalia - 1100 børnesoldater reintegreret i deres lokalsamfund - 75 pct. af børnene i reintegration oplever forbedret selvværd</p> <p><u>3.1.3.9 Nairobi:</u> No of public health facilities set up to provide comprehensive, integrated SGBV service</p>	
	<p>3.1.4. Danmark har bidraget til at styrke det globale vidensgrundlag om SGBV gennem støtte til evidens-baserede undersøgelser og analyser, hvilket har bidraget til at sikre bedre og mere effektive indsatser i de kontekster, vi arbejder i.</p>	<p><u>3.1.4.1 HCE:</u> Prioritization and support to action research in support of evidence-based data for improved GBV / SRHR services for women and girls in humanitarian crises</p>	<p><u>3.1.4.1 HCE:</u> Allocation of funding to relevant action research for 2021-2022</p> <p>Support to <i>Women's Refugee Commission</i> to undertake two research studies on early child marriage in East Africa and strengthening of localization/partnerships with communities and women's civil society organisations.</p>	<p><u>3.1.4.1 HCE:</u> Action research results have contributed to improved programming of humanitarian action taking into account GBV / SRHR considerations, including strengthening of local partnerships with women-led organizations and their participation in program decision making.</p>

**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed  
2020-2024**

		<p><u>3.1.4.2 MNS:</u> Fortsat dialog med kernepartnere i dansk SRSR indsats om SGBV data og studier finansieret gennem danske kernebidrag (ex. IPPF, UN Women, UNFPA, MSI, Women Deliver mf.)</p> <p><u>3.1.4.3 Accra:</u> Støtte til KAIPTC til at udføre forskning og feltarbejde i Vestafrika inden for en række relevante områder relateret til SGBV og konfliktrelateret seksuelle overgreb (2021-2022). Felt- og forskningsbesøgene er finansieret igennem dansk, øremærket støtte til KAIPTC.</p> <p><u>3.1.4.4 Somalia:</u> Fortsat samarbejde med UNICEF og div. Internationale universiteter</p>	<p><u>3.1.4.2 MNS:</u> Antal data og vidensprodukter indhentet fra kernepartnere og født ind programplanlægning og design hvor relevant.</p> <p><u>3.1.4.3 Accra:</u> Fire felt- og forskningsbesøg i Elfenbenskysten, Gambia, Nigeria og Liberia inden for <i>Responsibility to Protect</i>.</p> <p>Fem felt- og forskningsbesøg i Elfenbenskysten, Gambia, Senegal, Sierra Leone &amp; Ghana inden for <i>Conflict Prevention</i>.</p> <p>Fire felt- og forskningsbesøg i Senegal, Benin, Liberia og Burkina Faso inden for <i>Women, Peace &amp; Security</i> 4 landerapporter.</p> <p><u>3.1.4.4 Somalia:</u> Styrket vidensgrundlag i UNICEF vedr. ændring</p>	<p><u>3.1.4.2 MNS:</u> Tre produkter.</p> <p><u>3.1.4.3 Accra:</u> Udbygning af vidensgrundlaget inden for SGBV og konfliktrelaterede seksuelle overgreb, hvilket skal forbedre beslutningsgrundlaget for fremtidige engagementer</p> <p><u>3.1.4.4 Somalia:</u> Styrket vidensgrundlag ift.</p>
--	--	---	---	--

**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed  
2020-2024**

		vedr. deres program for at ændre sociale normer og tilgange til SGBV samt analyser af arbejdet med at fremme kvinder og pigers rettigheder i en Sharia kontekst.	af sociale normer i en Sharia kontekst.	både programmering og politisk arbejde.
<b>3.2. Danmark har arbejdet for at forebygge og imødegå kønskrænkende adfærd hos vores samarbejdspartnere og i egne rækker med udgangspunkt i en nultolerancepolitik</b>	3.2.1. Danmark har arbejdet for at stater og aktører reagerer rettidigt på seksuel udnyttelse, kønskrænkende adfærd og overgreb begået af deres egne udsendte, civile såvel som militære.	<p><u>3.2.1.1 Bamako:</u> Sørge for at ældre partneraftaler (DED'er) har SEAH-klausulen tilføjet som addendum</p> <p><u>3.2.1.2 APD:</u> Danmark har, i sin deltagelse i G5 konference om opbygning af tillid mellem forsvars- og sikkerhedsstyrkerne og befolkningerne i Sahel, afholdt i Mauretania i januar 2021, gjort opmærksom på vigtigheden af, at Sahellandene reagerer resolut på anklager om SGBV blandt forsvars- og sikkerhedsstyrkerne</p> <p><u>3.2.1.3 Kabul:</u> Gennem støtte til UN Women styrkes statslige institutioners kapacitet for at imødegå kønskrænkende adfærd samt til at reformere love og politikker om kønskrænkende adfærd til at være i overensstemmelse med internationale standarder.</p>	<p><u>3.2.1.1 Bamako:</u> SEAH klausul i alle projekt og programdokumenter</p> <p><u>3.2.1.2 APD:</u> Den danske position er fremført på G5 konferencen i Nouakchott</p> <p><u>3.2.1.3 Kabul:</u> Antal institutioner der har modtaget kapacitetsopbygning til dette arbejde.</p>	<p><u>3.2.1.2 APD:</u> Danmark har løftet målsætningen om at imødegå kønskrænkende adfærd hos G5 Sahellandene (Mauretania, Mali, Burkina Faso, Niger og Tchad).</p> <p><u>3.2.1.3 Kabul:</u> Baseline (2020): 0 Mål (2021): 4 Mål: (2022): 6</p>

**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed  
2020-2024**

		<p><u>3.2.1.4 MNS:</u> Reviderede retningslinjer for bilaterale partnerskaber indeholder bestemmelser vedrørende seksuel udnyttelse og kønskrænkende adfærd.</p> <p><u>3.2.1.5 SP:</u> Udenrigsministeriet bidrager til at skabe opmærksomhed om vigtigheden af at NATO-personel som ikke efterlever NATO's politik ift. seksuel udnyttelse og misbrug stilles til ansvar.</p>	<p><u>3.2.1.4 MNS:</u> Antal nye bilaterale partnerskaber indgået fra 1. februar 2021 indeholder artikel om seksuel udnyttelse og kønskrænkende adfærd.</p>	<p><u>3.2.1.4 MNS:</u> Udformes i dialog med ELK.</p>
	<p>3.2.2. Handlingsplanens involverede myndigheder har styrket deres fokus på forebyggende indsatser mod seksuel udnyttelse, kønskrænkende adfærd og overgreb af enhver art i de respektive organisationer.</p>	<p><u>3.2.2.1 HR:</u> Som led i intensiveret indsats mod krænkende adfærd af seksuel karakter internt i UM, er en række tiltag iværksat: 1. whistleblower-ordning, 2. opfølgning på resultatet af Workplace Barometer, 3. værktøjskasse med bl.a. dilemmaspil, kompetenceudvikling/e-learning, 4. udpegning af ressourcepersoner og 5 tilsagn fra ledelsen om at gå forrest i indsatsen.</p>	<p><u>3.2.2.1 HR:</u> At få skabt bevidsthed blandt alle medarbejdere og på alle niveauer i UM om at krænkende adfærd af seksuel karakter er helt uacceptabelt.</p>	<p><u>3.2.2.1 HR:</u> At få nedbragt antallet af sager, hvor medarbejdere i UM føler sig/har følt sig udsat for krænkende adfærd af seksuel karakter i den kommende trivselsmåling, og sikre, at der følges op på alle sager, der anmeldes</p>



**Danmarks nationale handlingsplan for R1325 – kvinder, fred og sikkerhed  
2020-2024**

	<p>3.2.3. De involverede myndigheder har reageret prompte på alle sager om seksuel udnyttelse, kønskrænkende adfærd og overgreb, både tidligere og aktuelle, med udgangspunkt i en nultolerancepolitik.</p>	<p><u>3.2.3.1 HR:</u> Som led i intensiveret indsats mod krænkende adfærd af seksuel karakter internt i UM, er en række tiltag iværksat: 1. whistleblower-ordning, 2. opfølgning på resultatet af Workplace Barometer, 3. værktøjskasse med bl.a. dilemmaspil, kompetenceudvikling/e-learning, 4. udpegning af ressourcepersoner og 5. tilsagn fra ledelsen om at gå forrest i indsatsen.</p>	<p><u>3.2.3.1 HR:</u> At få skabt bevidsthed blandt alle medarbejdere og på alle niveauer i UM om at krænkende adfærd af seksuel karakter er helt uacceptabelt.</p>	<p><u>3.2.3.1 HR:</u> At få nedbragt antallet af sager, hvor medarbejdere i UM føler sig/har følt sig udsat for krænkende adfærd af seksuel karakter i den kommende trivselsmåling, og sikre, at der følges op på alle sager, der anmeldes.</p>
--	---	---	---	---